

ДЛЯ ЧОГО ПРАЦІВНИКУ ПОТРІБНА ПРОФСПІЛКА?

Профспілка – надійна опора та реальна сила, яка здатна захистити людину праці!

Правовий статус, роль і становище профспілок та їх повноваження в Українській державі визначені Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», прийнятому 15 вересня 1999 року.

Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України є членською організацією Всеукраїнської Профспілки працівників освіти і науки України. Вона об'єднує понад 1500 первинних профспілкових організацій та налічує в своїх рядах понад 102 тисячі членів профспілки – працівників закладів освіти та студентської молоді.

Львівська обласна організація Профспілки та її організаційні ланки, відповідно до Закону України «Про соціальний діалог в Україні», що прийнятий 23 грудня 2010 року, є єдиною репрезентативною організацією профспілки освіти в області для ведення соціального діалогу, участі в колективних переговорах з роботодавцями та укладення колективних угод на територіальному рівні і колективних договорів у закладах освіти.

Вступаючи до профспілки, працівник повинен розуміти, що він добровільно стає членом організації, яка буде представляти і відстоювати його трудові, соціальні-економічні права та інтереси в органах державної влади і місцевого самоврядування, у відносинах з роботодавцями, а також з іншими об'єднаннями громадян.

Працівнику, який у процесі роботи віддає свої знання, вміння, професійні здібності, зусилля, потрібен захист його законних прав та інтересів, оскільки самотійно їх відстояти важко. У цьому випадку вагому роль відіграє ступінь поінформованості про діяльність профспілки і ступінь довіри до профспілкових лідерів.

Саме профспілка може впевнено запропонувати працівникові свій захист та підтримку. Для цього у неї є права, досвід і могутня сила солідарності. Саме їй законодавством надані широкі повноваження, зокрема, щодо громадського контролю за додержанням роботодавцями законодавства про працю та ініціювання притягнення роботодавця-порушника до відповідальності.

Тільки член профспілки користується правом на захист профспілковою організацією своїх прав та інтересів з питань:

- оплати праці, гарантій та компенсацій;
- зайнятості, професійної підготовки та підвищення кваліфікації;
- режиму робочого часу та відпочинку;
- безпечних і нешкідливих умов праці;
- соціального захисту та охорони здоров'я.

Тільки член профспілки може розраховувати на:

- представництво його професійних, трудових і соціально-економічних прав та інтересів в органах державної влади і органах місцевого самоврядування;
- представництво і захист його індивідуальних прав та інтересів при реалізації конституційного права на звернення за захистом до судових органів, уповноваженого Верховної Ради України з прав людини і міжнародних судових установ;
- представництво, відповідно до законодавства, його інтересів у взаємовідносинах з роботодавцем на основі колективного договору закладу освіти;
- захист і солідарну підтримку спілчан та профспілкової організації.

Лише член профспілки має право на:

- отримання в профспілкових органах безкоштовної кваліфікованої юридичної консультативної допомоги;
- захист своїх прав та інтересів у суді за підтримки профспілкового юриста;
- захист та підтримку профспілкового комітету у випадку розірвання з ним трудового договору з ініціативи роботодавця;
- проведення незалежної експертизи умов його праці профспілковим органом;
- матеріальну допомогу від профкому і підтримку у складних життєвих ситуаціях;
- звернення із заявою до профспілкового комітету про ініціювання ним негайного припинення небезпечних робіт, у випадку загрози життю або здоров'ю члена профспілки в закладі освіти;
- отримання безоплатної консультативної допомоги з питань тимчасової або постійної втрати працездатності та встановлення інвалідності;
- здешевлення вартості путівки за рахунок коштів профспілкового бюджету на лікування, оздоровлення члена профспілки, у першу чергу в пансіонаті «Пролісок» Львівської обласної організації Профспілки у м. Трускавець або на відпочинок його дітей в дитячому оздоровчому таборі;
- безоплатне, або на пільгових умовах, користування послугами Львівського Будинку вчених, який є власністю Львівської обласної організації Профспілки, для проведення навчання, семінарів і культурно-просвітницької роботи;

Кожен член профспілки, оцінюючи власні можливості, власну участь у профспілковій діяльності, готовність сприймати як позитивні, так і негативні результати, має право вносити свої пропозиції до вирішення конкретних справ, і домагатися прийняття відповідних рішень.

#

ЗАТВЕРДЖЕНО

постановою президії Львівської
обласної організації Профспілки
№ П - 22 від 12.12.2018р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

постановою Ради Львівської
обласної організації Профспілки
№ Р - 9 від 26.12.2018р.

ПЛАН

основних заходів Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України на 2019 рік

I. Провести засідання Ради Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України

Березень

1.1. Про дотримання районними, міськими, первинними профспілковими організаціями, за період від останньої звітно-виборної конференції, Статутних вимог у проведенні засідань виборних профспілкових органів (рад, президій, профкомів, зборів) у світлі підготовки до звітно-виборної кампанії.

Президія, відділи виконавчого апарату

1.2. Про виконання бюджету Львівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України за 2018 та затвердження бюджету на 2019 рік.

Відділ фінансової роботи

Грудень

1.3. Про стан виконання зобов'язань обласної Угоди на 2016 - 2020 роки між Департаментом освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації та Львівською обласною організацією Профспілки працівників освіти і науки України.

*Президія, Департамент освіти і науки ЛОДА,
відділи виконавчого апарату обласної організації Профспілки*

1.4. Про затвердження Плану основних заходів Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України на 2020 рік.

Відділи виконавчого апарату

II. Провести засідання президії Львівської обласної організації Профспілки.

Лютий

2.1. Про стан забезпечення місцевих бюджетів обсягами освітньої субвенції та видатками на фінансування дошкільних, позашкільних, професійно-технічних, вищих навчальних закладів та інших установ і закладів освіти у 2019 році.

Відділ соціально-економічного захисту та заробітної плати, члени президії

2.2. Про стан та динаміку профспілкового членства, мережу організаційних ланок Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України.

Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення, члени президії

2.3. Про виконання бюджету Львівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України за 2018 та затвердження бюджету на 2019 рік.

Відділ фінансової роботи, ревізійна комісія

Квітень

2.4. Про додержання керівниками закладів освіти у м. Борислав та м. Дрогобич трудового законодавства та законодавства про освіту і здійснення профспілковими комітетами громадського контролю з цих питань.

Правовий інспектор праці, юрисконсульт, відділ соціально-економічного захисту, члени президії

2.5. Про організацію оздоровлення членів профспілки та їх дітей у 2019 році.

Відділ фінансової роботи, ревізійна комісія

2.6. Про проведення звітів і виборів в організаційних ланках Львівської обласної організації Профспілки та підготовку до XX обласної звітно-виборної конференції.

Президія, відділи виконавчого апарату

2.7. Про підсумки проведення на Львівщині Всеукраїнського громадського огляду-конкурсу стану умов і охорони праці в навчальних закладах Міністерства освіти і науки України за 2018 рік.

Відділ соціально-економічного захисту, комісія з охорони праці, члени президії

Червень

2.8. Про ситуацію з фінансуванням професійно-технічних навчальних закладів для забезпечення своєчасної і повної виплати заробітної плати працівникам.

Відділ соціально-економічного захисту і заробітної плати, члени президії

2.9. Про дотримання керівниками Самбірської, Добромильської, Підгірцівської, Бориславської, Нагуєвицької шкіл-інтернатів обласного підпорядкування

трудового законодавства, законодавства про освіту та законодавства про профспілки і здійснення профспілковими комітетами громадського контролю з цих питань.

*Юрисконсульт, правовий інспектор праці,
члени президії*

Вересень

2.10. Про стан дотримання фінансового обліку і використання коштів профспілкового бюджету в Самбірській міській та Стрийській районній організаціях Профспілки.

Відділ фінансової роботи, ревізійна комісія

2.11. Про стан дотримання керівниками закладів освіти Залізничного і Шевченківського районів м. Львова трудового законодавства, законодавства про освіту та законодавства про профспілки і здійснення профспілковими комітетами громадського контролю з цих питань.

Юрисконсульт, члени президії

2.12. Про підсумок проведеної роботи організаційних ланок обласної організації Профспілки із оздоровлення і відпочинку дітей освітян у 2019 році.

*Відділи організаційної роботи та
інформаційного забезпечення,
фінансової роботи, члени президії*

Листопад

2.13. Про ситуацію з фінансуванням установ і закладів освіти області та забезпечення своєчасної і повної виплати заробітної плати працівникам до завершення поточного фінансового року.

*Відділ соціально-економічного захисту
та заробітної плати, члени президії*

2.14. Про додержання законодавства про колективні договори керівниками закладів освіти Городоцького, Радехівського районів та міст Трускавця і Моршина.

Правовий інспектор праці, члени президії

2.15. Про хід звітів і виборів у профспілкових організаціях області.

*Відділ організаційної роботи
та інформаційного забезпечення, члени президії*

2.16. Про нагородження профспілкового активу та членів Профспілки у 2019 році.

*Відділ організаційної роботи та
інформаційного забезпечення, члени президії*

Грудень

2.17. Про практику спільної роботи виборних органів профспілки та органів управління освітою Судовишнянської, Шегинівської, Ходорівської, Нижанковицької, Давидівської об'єднаних територіальних громад.

Юрисконсульт, члени президії

2.18. Про діяльність керівництва пансіонату «Пролісок» і Львівського Будинку вчених з питань ефективного використання профспілкового майна та розвитку матеріально-технічного забезпечення.

Відділ фінансової роботи, ревізійна комісія

2.19. Про завдання та перспективи діяльності виборних органів Профспілки у 2020 році. План основних заходів Львівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України на 2020 рік.

Відділи виконавчого апарату, члени президії

III. Захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників освіти, студентської та учнівської молоді, підвищення престижу педагогічної праці і професійного рівня педагогів

3.1. Співпрацювати з депутатами різних рівнів, місцевими і центральними органами виконавчої влади, Центральним Комітетом Профспілки, Федерацією профспілок України, Національною службою посередництва та примирення, Об'єднанням профспілок Львівщини у справі захисту інтересів членів профспілки.

Президія, працівники виконавчого апарату

Протягом року

3.2. Продовжити роботу в тристоронній соціально-економічній комісії ОПЛ, як спільному представницькому органі від Об'єднання профспілок Львівщини у справі захисту соціально-економічних прав та інтересів членів галузевої Профспілки.

Керівництво, Президія

Протягом року

3.3. Вживати заходів для реалізації в області норм Закону України «Про освіту» в частині фінансового забезпечення, оплати та нормування праці педагогічних, науково-педагогічних працівників, підвищення їх соціального статусу.

*Відділ соціально-економічного захисту,
юрисконсульт, правовий інспектор праці*

Протягом року

3.4. Вживати заходів для реалізації прав педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників на підвищення кваліфікації, розширення її форм, забезпечення законодавчо встановленого порядку фінансування перепідготовки педагогічних кадрів за рахунок бюджетних асигнувань, здійснення відповідних гарантій педагогічним, науково-педагогічним працівникам під час підвищення кваліфікації, стажування.

*Відділ соціально-економічного захисту,
юрисконсульт, правовий інспектор праці
Протягом року*

3.5. Активізувати роль лідерів профспілкових організацій у захисті трудових прав педагогічних працівників при їх атестації та запровадженні сертифікації.

*Відділ соціально-економічного захисту, юрисконсульт,
правовий інспектор праці
Протягом року*

3.6. Сприяти забезпеченню і дотриманню трудових прав педагогічних працівників під час тарифікації, встановлення режиму роботи, тривалості робочого часу, не допускати їх звуження при розробці спеціальних законів у галузі освіти.

*Відділ соціально-економічного захисту, юрисконсульт,
правовий інспектор праці
Протягом року*

3.7. Сприяти реалізації норм законодавства щодо створення необхідних умов праці, виплати своєчасної і в повному обсязі заробітної плати та стипендії, забезпечення закладів освіти підручниками, посібниками.

*Відділ соціально-економічного захисту, юрисконсульт,
правовий інспектор праці
Протягом року*

3.8. Подавати пропозиції до центральних профспілкових органів з удосконалення норм Законів України щодо прав та повноважень виборних органів профспілкових організацій студентів, недопущення їх звуження.

*Відділ соціально-економічного захисту, юрисконсульт,
правовий інспектор праці
Протягом року*

3.9. Вживати заходів для дотримання прав у забезпеченні адресної соціальної підтримки студентів та учнів професійно-технічних навчальних закладів з числа дітей-сиріт та дітей, які залишились без піклування батьків, з малозабезпечених сімей та інших категорій студентів і учнів, які потребують державної підтримки.

*Відділ соціально-економічного захисту, юрисконсульт,
правовий інспектор праці
Протягом року*

3.10. Відстоювати права на створення належних житлових, соціально-побутових умов особам, які навчаються, забезпечення їх місцями в гуртожитках. Сприяти отриманню студентами та учнями, які проживають у гуртожитках закладів освіти, субсидій на відшкодування витрат за спожиті житлово-комунальні послуги.

*Відділ соціально-економічного захисту, юрисконсульт,
правовий інспектор праці
Протягом року*

3.11. Відстоювати права студентів на отримання документів про вищу освіту державного зразка, що виготовлятимуться за рахунок коштів державного бюджету та фізичних або юридичних осіб відповідно до вимог законодавства.

*Відділ соціально-економічного захисту, юрисконсульт,
правовий інспектор праці
Протягом року*

3.12. Продовжити роботу щодо надання одноразової адресної допомоги у законодавчо встановленому розмірі молодим працівникам закладів освіти, які здобули освіту за напрямками і спеціальностями педагогічного профілю та уклали договір про роботу на посадах педагогічних працівників на строк не менше як три роки.

*Відділ соціально-економічного захисту, юрисконсульт,
правовий інспектор праці
Протягом року*

3.13. Продовжити роботу із дотримання норм законодавства для належного рівня пенсійного забезпечення педагогічних, науково-педагогічних, наукових та інших працівників, запровадження нових підходів у пенсійному забезпеченні.

*Відділ соціально-економічного захисту, юрисконсульт,
правовий інспектор праці
Протягом року*

3.14. Сприяти реалізації положень Обласної угоди на 2016-2020 роки. Продовжити дію Програми обласної організації Профспілки з оздоровлення членів профспілки в пансіонаті «Пролісок» та дітей членів профспілки в дитячих оздоровчих таборах.

*Президія,
відділ соціально-економічного захисту,
юрисконсульт, правовий інспектор праці,
фінансовий відділ
Протягом року*

3.15. Брати участь у роботі круглих столів, семінарів, нарад, фахових дискусій з питань нормування та оплати праці, житлово-побутового, стипендіального забезпечення членів Профспілки.

*Відділ соціально-економічного захисту, юрисконсульт,
правовий інспектор праці
Протягом року*

3.16. Забезпечувати організаційні ланки Профспілки нормативно-правовими актами, що регулюють трудові, соціально-економічні права та інтереси членів Профспілки.

*Відділ соціально-економічного захисту, юрисконсульт,
правовий інспектор праці,
відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року*

3.17. Надавати консультативну, методичну, практичну допомогу організаційним ланкам Профспілки, членам профспілкових організацій області з питань компетенції та діяльності Профспілки.

*Відділ соціально-економічного захисту, юрисконсульт,
правовий інспектор праці,
відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року*

3.18. Забезпечити співпрацю з:

- обласними організаціями Профспілки працівників освіти і науки України та профспілками працівників бюджетних галузей у справі вирішення спільних питань соціально-економічного захисту членів профспілки - працівників галузі;
- департаментом освіти і науки Львівської ОДА з метою конструктивного діалогу та вирішення спірних питань;
- Об'єднанням Профспілок Львівщини для забезпечення соціально-економічних прав членів профспілки та повноважень профспілкових організацій;
- Львівським обласним інститутом післядипломної педагогічної освіти з метою удосконалення системи підвищення кваліфікації педагогічних працівників та проведення навчальних курсів на базі пансіонату «Пролісок».

*Відділ соціально-економічного захисту
і заробітної плати, юрисконсульт
Протягом року*

IV. Здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю, правовий захист членів Профспілки

4.1. Ознайомлювати профактив із результатами експертно-правового аналізу Центральним Комітетом Профспілки проектів нормативно-правових актів: Законів України, постанов і розпоряджень Кабінету Міністрів України, наказів Міністерства освіти і науки України, Міністерства соціальної політики України та ін., що здійснює відділ експертно-правової роботи ЦК Профспілки.

*Відділ соціально-економічного захисту, юрисконсульт,
правовий інспектор праці*

4.2. Забезпечити підготовку та аналіз інформації щодо громадського контролю виборними профспілковими органами за додержанням законодавства про працю в установах і закладах освіти та скерування узагальненої інформації до ОПЛ, ЦК Профспілки, ФПУ.

*Відділ соціально-економічного захисту, юрисконсульт,
правовий інспектор праці
Двічі на рік*

4.3. Забезпечити надання безоплатної правової допомоги організаційним ланкам та членам Профспілки.

*Відділ соціально-економічного захисту, юрисконсульт,
правовий інспектор праці
Протягом року*

4.4. Здійснювати громадський контроль в навчальних закладах і установах освіти Яворівської районної організації Профспілки за додержанням трудового законодавства в умовах проведення реформи децентралізації влади та впровадження Закону України «Про освіту».

*Відділ соціально-економічного захисту, юрисконсульт,
правовий інспектор праці
Протягом року*

4.5. Здійснювати представництво в судах, органах державної влади та самоврядування, інших державних органах, прав та інтересів членів Профспілки за їх письмовим дорученням.

*Відділ соціально-економічного захисту, юрисконсульт,
правовий інспектор праці
Протягом року*

4.6. Брати участь в роботі Громадської ради при Львівській обласній державній адміністрації.

*Відділ соціально-економічного захисту, юрисконсульт,
правовий інспектор праці
Протягом року*

4.7. Співпрацювати з Національною службою посередництва та примирення Львівщини з питань упередження виникнення колективних трудових спорів (конфліктів) в установах та закладах освіти.

*Відділ соціально-економічного захисту, юрисконсульт,
правовий інспектор праці
Протягом року*

4.8. Надавати консультаційну правову допомогу організаційним ланкам Профспілки з питань оформлення нормативних документів під час підготовки та проведення звітів і виборів.

*Відділ соціально-економічного захисту, юрисконсульт,
відділ організаційної роботи та
інформаційного забезпечення*

V. Інформаційне та технічне забезпечення

5.1. Забезпечувати підготовку публікацій, коментарів, статей, новин та інших інформаційних матеріалів для оперативної публікації їх на сайті обласної організації Профспілки, у соціальних мережах тощо.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення,
кореспондент
Протягом року*

5.2. Продовжувати підготовку інформаційних матеріалів, інтерв'ю, виступів керівництва Профспілки для публікації у друкованих ЗМІ, Інтернет-виданнях;

співпрацювати з телевізійним, Інтернет-каналами та радіо для висвітлення основних подій діяльності Профспілки. Організовувати виступи керівництва обласної Профспілки у ЗМІ, на радіо і телебаченні; готувати прес-конференції, брифінги тощо.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення,
кореспондент
Протягом року*

5.3. Наповнювати офіційний сайт Профспілки власним якісним контентом; подавати актуальну та важливу інформацію з профспілкових та освітянських питань. Надавати методичну допомогу організаційним ланкам Сокальської і Галицької районних організацій Профспілки з питань інформаційної діяльності.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року*

5.4. Оновлювати законодавчо-нормативну базу, посилання на документи, створювати банери за потребою часу. Оновлювати технічну частину системи управління сайтом, антивірусний захист.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року*

5.5. Підтримувати публікації ЦК Профспілки та профактиву у соціальних мережах. Публікувати інформацію обласної організації у мережах Facebook, YouTube, Twitter, Google.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення,
кореспондент
Протягом року*

5.6. Підтримувати працездатність та здійснювати безпеку мережі персональних комп'ютерів виконавчого апарату, встановлення і обслуговування комп'ютерної, офісної техніки, оргтехніки.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року*

5.7. Створювати презентації, відеосупровід та медійне оформлення заходів, що проводить обласна організація Профспілки.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року*

5.8. Вивчити питання запровадження системи електронного цифрового підпису в організаціях та електронного документообігу із владними структурами.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року*

VI. Навчання профспілкових кадрів і активу

6.1. Провести семінари-навчання для:

- голів міських, районних організацій Профспілки.
- заступників голів міських, районних організацій Профспілки.

- голів первинних профспілкових організацій у містах і районах області.
- бухгалтерів/скарбників організацій Профспілки.
- членів Контрольно-ревізійної та ревізійних комісій організацій Профспілки.
- голів первинних профспілкових організацій працівників закладів вищої освіти та закладів професійної (професійно-технічної) освіти;
- голів профкомів студентів закладів вищої освіти.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення,
відділи виконавчого апарату
Протягом року*

- 6.2. Взяти участь у семінарах Центрального Комітету Профспілки:
- голів обласних організацій Профспілки;
 - заступників голів обласних організацій Профспілки;
 - головних бухгалтерів обласних організацій Профспілки;
 - членів Контрольно-ревізійної та ревізійних комісій Профспілки.
 - фахівців правової служби Профспілки.
 - фахівців з соціально-економічних питань обласних організацій Профспілки.
 - голів профкомів студентів закладів вищої освіти.
 - голів профкомів працівників закладів вищої освіти.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення,
відділи виконавчого апарату
Протягом року*

6.3. Провести виїзний семінар у липні 2019 року для профспілкового активу області.

Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення

VII. Організаційне та фінансове забезпечення

7.1. Здійснювати організаційне забезпечення роботи виборних органів у Жовківській районній, Новороздільській та Дрогобицькій міських організаціях Профспілки.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення,
відділи виконавчого апарату
Протягом року*

7.2. Забезпечити збір та узагальнення інформацій від територіальних організацій Профспілки, своєчасне їх подання до відповідних підрозділів ОПЛ, ЦК Профспілки, ФПУ:

- зведеного статистичного звіту;
- звіту про навчання профспілкових працівників і профактивістів;
- звіту про укладення та виконання колективних договорів;
- звіту про фінансову діяльність;
- звіту про роботу технічного інспектора праці.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення,
відділи виконавчого апарату
Протягом року (за відповідними термінами)*

7.3. Надати консультативну та методичну допомогу організаційним ланкам Сколівської, Буської районних організацій Профспілки та первинної профспілкової організації Львівського професійного ліцею залізничного транспорту з питань внутрішньоспілкової роботи. Продовжити щопонеділкову подачу первинним профспілковим організаціям інформації для профспілкових вісників «На допомогу голові первинної профспілкової організації».

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення,
відділи виконавчого апарату
Протягом року*

7.4. Здійснювати моніторинг роботи профспілкових організацій Личаківського і Франківського районів міста Львова, Львівського технологічного коледжу працівників та студентського профкому з питань організаційного зміцнення.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року*

7.5. Надавати консультації територіальним організаціям Профспілки в ОТГ Кам'янка-Бузького, Миколаївського, Бродівського і Жидачівського районів щодо особливостей діяльності первинних профспілкових організацій в умовах децентралізації влади та реформування освітньої галузі.

*Відділи виконавчого апарату
Протягом року*

7.6. Забезпечити систематизацію поточної та зберігання архівної документації Профспілки у Дрогобицькій, Червоноградській міських та Сихівській районній організаціях Профспілки.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року*

7.7. Забезпечити підготовку та оформлення документів і матеріалів до нагородження почесними грамотами і подяками обласної організації Профспілки, знаками ЦК Профспілки працівників освіти і науки України та ФПУ.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року*

7.8. Надавати практичну допомогу організаційним ланкам Профспілки Турківської і Перемишлянської районних організацій та первинній профспілковій організації Художнього професійно-технічного училища смт. Івано-Франкове у веденні ділової документації.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року*

7.9. Здійснювати організаційне та мультимедійне забезпечення засідань президії, рад обласної організації Профспілки, постійнодіючих семінарів і навчання профспілкових працівників та активістів в Золочівській, Пустомитівській і Самбірській районних організаціях Профспілки.

Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення

Протягом року

7.10. Забезпечити зняття з контролю постанов, прийнятих президією обласної організації Профспілки та міськими, районними, первинними профспілковими організаціями у 2018 році.

Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення

Протягом року

VIII. Захист духовних, соціально-культурних, спортивно-оздоровчих прав та інтересів членів Профспілки

8.1. Співпрацювати з ОПЛ, ректоратами закладів вищої освіти Національного університету «Львівська політехніка» та Національного лісотехнічного університету України, департаментом освіти і науки з питань організації дитячого оздоровлення та відпочинку.

Відділ фінансової роботи, відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення

Протягом року

8.2. Надавати консультативну та методичну допомогу організаційним ланкам Стрийської і Моршинської міських організацій Профспілки, закладам оздоровлення і відпочинку з питань дитячого оздоровлення, культурно-просвітницької та спортивно-оздоровчої роботи.

Відділ фінансової роботи, відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення

Протягом року

8.3. Взяти участь у проведенні Всеукраїнського огляду роботи організаційних ланок Профспілки на кращу організацію оздоровлення і відпочинку дітей освітян та участь у Всеукраїнському огляді роботи профспілок, який проводить ФПУ.

Відділ фінансової роботи, відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення

Протягом року

8.4. Взяти участь у Всеукраїнських культурно-спортивних заходах та провести обласні заходи спільно з:

Центральним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України:

- у Всеукраїнському огляді роботи профспілок, який проводить Федерація Профспілок України;
- у Всеукраїнській Спартакіаді серед членів Профспілки працівників освіти і науки України (змагання з шахів, настільного тенісу, міні-футболу, плавання, волейболу);
- у міжнародній Спартакіаді вчителів (м. Варна, Республіка Болгарія); скерувати від Львівщини представника до складу делегації Профспілки освіти і науки України для участі у Міжнародній спартакіаді вчителів (м. Варна, Республіка Болгарія).

- у Всеукраїнському огляді роботи організаційних ланок Профспілки на кращу організацію оздоровлення і відпочинку дітей освітян;

Департаментом освіти і науки Львівської облдержадміністрації:

- у відзначенні Дня працівника освіти;
- у зустрічі із молодими науковцями;
- у зустрічі із науковими працівниками вищої школи та студентською молоддю.

Будинком вчених:

- у засіданнях наукових секцій і Ради Будинку вчених;

Будинком учителя:

- в обласних конкурсах художньої самодіяльної творчості працівників освіти;

Львівським обласним управлінням комітету фізичного виховання та спорту Міністерства освіти і науки України:

- в обласній Спартакіаді серед працівників освіти;

Об'єднанням профспілок Львівщини та Львівською обласною організацією фізкультурно-спортивного товариства «Україна»:

- в обласній Спартакіаді серед профспілкового активу області.

*Комісія культурно-просвітницької та спортивно-оздоровчої роботи,
відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року*

ІХ. Розвиток співпраці з іншими профспілками.

Посилення міжнародного співробітництва

9.1. Брати участь у міжнародних заходах, які проводяться Інтернаціоналом освіти, Європейським комітетом профспілок освіти та іншими міжнародними організаціями.

*Президія
Протягом року (за планом ЦК Профспілки)*

9.2. Продовжити співпрацю з профспілкою освіти Польщі, зокрема, із Дольносльонською Спілкою учителів польських.

*Президія
Протягом року*

9.3. Підтримувати співпрацю з Міжнародним бюро праці в Україні щодо реалізації проектів Міжнародної організації праці.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року (за пропозицією МОП)#
#*

#

**Спільне рішення
Колегії Департаменту освіти і науки
Львівської облдержадміністрації
та Ради Львівської обласної організації профспілки
працівників освіти і науки України**

**від 26.12.2018 р.
від 26.12.2018 р.**

**№ 1
№ Р-9**

**Про стан виконання Угоди
між Департаментом освіти і науки
Львівської облдержадміністрації
та Львівською обласною організацією профспілки
працівників освіти і науки України за 2018 рік
та внесення до неї змін**

Заслухавши та обговоривши звіти представників сторін про виконання у 2018 році Угоди, укладеної між Департаментом освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки, Колегія Департаменту освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Рада Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України відзначають, що проведені сторонами заходи в основному сприяли виконанню норм і положень Угоди та у подальшому сприятимуть розвитку соціального діалогу, зміцненню соціального партнерства і в цілому забезпечуватимуть дотримання встановлених чинним законодавством соціально-економічних та трудових прав і гарантій працівників закладів освіти, створення для працівників, студентів та учнів здорових, безпечних і нешкідливих умов праці, навчання і відпочинку.

Сторони Угоди домагатимуться виконання та здійснення контролю за реалізацією розпорядження голови Львівської облдержадміністрації від 3 липня 2018 року № 655/0/5-18 «Про посилення взаємодії органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування з профспілками і організаціями роботодавців».

Сторони відзначають, що реалізація та дотримання основних принципів соціального партнерства на основі укладеної Угоди є запорукою стабільності і розвитку освітньої галузі області та сприятимуть упередженню і розв'язанню конфліктних ситуацій, у першу чергу, на основі діалогу та переговорів Сторін.

Сторони Угоди констатують, що в 2018 році норми та положення Угоди між Департаментом освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки

України в цілому виконувалися і що більшість норм цієї Угоди і надалі залишаються актуальними та обов'язковими для виконання її учасниками.

Сторони спрямовуватимуть свою роботу на забезпечення належних видатків у відповідних бюджетах для фінансування галузі освіти та першочергову виплату своєчасної і повної заробітної плати працівникам з урахуванням максимально можливих доплат і надбавок, на працевлаштування працівників при здійсненні заходів оптимізації навчальних закладів та установ освіти.

З урахуванням внесених змін до законодавства про освіту і Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 рр., сторони Угоди підтримують пропозиції Спільної комісії Департаменту освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України для ведення переговорів та здійснення контролю за виконанням Угоди про внесення змін до Угоди між Департаментом освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки.

Виходячи із наведеного, Колегія Департаменту освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Рада Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України

ПОСТАНОВЛЯЮТЬ:

1. Звіти сторін «Про стан виконання Угоди між Департаментом освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України за 2018 рік» затвердити.
2. Спільну роботу Департаменту освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України із виконання зобов'язань Угоди, її норм і положень у 2018 році щодо соціально-економічного і правового захисту працівників закладів освіти визнати задовільною.
3. Внести зміни до Угоди між Департаментом освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації та Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 рр., що підготовлені та узгоджені Спільною комісією Департаменту освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України, для ведення переговорів і здійснення контролю за виконанням Угоди, у зв'язку з прийняттям нового законодавства, що потребує додаткового врегулювання, уклавши її в новій редакції, що додається.
4. Доручити директору Департаменту освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації Л. Мандзій та голові Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України М. Яцейко підписати обласну Угоду на 2016-2020 рр. в новій редакції.

5. Львівській обласній організації профспілки працівників освіти і науки України забезпечити подання обласної Угоди на 2016-2020 рр. у новій редакції на повідомну реєстрацію.
6. Угоду між Департаментом освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації та Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 рр. у новій редакції довести до відома керівників органів управління освітою, керівників закладів освіти та голів районних, міських організацій профспілки, голів профспілкових комітетів та профорганізаторів закладів освіти.
7. Сторони Угоди рекомендують органам управління освітою, виборним профспілковим органам:
 - ініціювати перед відповідними радами, під час ухвалення та внесення змін до місцевих бюджетів, забезпечення належними обсягами коштів для фінансування видатків закладів вищої, післядипломної, професійно-технічної, загальної середньої, дошкільної, позашкільної освіти у повному обсязі, зокрема, необхідними для першочергової виплати заробітної плати працівникам цих закладів, встановлення відповідних надбавок і доплат у максимальних розмірах, забезпечення інших додаткових виплат педагогічним працівникам, що фінансуються з місцевих бюджетів;
 - при наявності достатніх обсягів освітньої субвенції та коштів місцевих бюджетів на відповідний бюджетний рік забезпечувати виплату надбавки за престижність праці педагогічним працівникам у максимальному розмірі;
 - забезпечити, в разі недостатності обсягів фінансування на поточний бюджетний рік, використання перехідних залишків освітньої субвенції першочергово на виплату заробітної плати;
 - домагатись виділення коштів на виконання розпорядження голови Львівської облдержадміністрації від 3 липня 2018 року № 655/0/5-18 «Про посилення взаємодії органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування з профспілками і організаціями роботодавців».
8. Керівникам органів управління освітою та головам районних і міських організацій профспілки працівників освіти і науки рекомендувати внести відповідні зміни до колективних угод на 2017-2020 рр. до 15.02. 2019 р.
9. Органам управління освітою Об'єднаних територіальних громад, в яких не укладено колективні угоди на 2017-2020 рр., забезпечити їх укладення з районними організаціями профспілки до 1.03.2019 р.
10. Проводити роботу щодо підвищення престижності праці та рівня заробітних плат науково-педагогічних працівників вищих закладів освіти та педагогічних працівників закладів освіти, що фінансуються за кошти місцевих бюджетів.

11. Вживати заходів щодо удосконалення Формули розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами, яка затверджена Постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 р. № 1088.
12. Керівникам закладів освіти, при проведенні заходів з оптимізації мережі закладів освіти, забезпечити дотримання норм чинного трудового законодавства щодо захисту законних прав і гарантій працівників, у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці та при можливому вивільненні працівників. Профспілковим органам відповідних рівнів проводити постійний моніторинг ситуації, викликані оптимізацією мережі закладів освіти, та забезпечити при цьому належний громадський контроль за дотриманням трудового законодавства.
13. Керівникам органів управління освітою, керівникам закладів освіти та відповідним організаціям профспілки, з метою впорядкування колективно-договірних відносин та надання цій роботі системного і планового характеру, забезпечити в усіх освітніх закладах щорічне звітування сторін про виконання прийнятих взаємних зобов'язань в колективних угодах і колективних договорах.
14. Виконання спільного рішення Колегії Департаменту освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Ради Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України покласти на заступника директора Департаменту освіти і науки Львівської облдержадміністрації Гайдука І.Г. та заступника голови Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України Калина М. М.
15. Контроль за виконанням угоди покласти на Спільну комісію Департаменту освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України для ведення переговорів і здійснення контролю за виконанням Угоди.

Голова Колегії
Департаменту освіти і науки
Львівської облдержадміністрації



І.С. Мандзій

Голова Ради
Львівської обласної
організації профспілки
працівників освіти і науки України



М.Г. Ядейко

#



ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
РОЗПОРЯДЖЕННЯ

№ _____

***Про посилення взаємодії органів
виконавчої влади та органів місцевого
самоврядування з профспілками і
організаціями роботодавців***

Відповідно до законів України «Про соціальний діалог в Україні», «Про місцеві державні адміністрації», «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Територіальної угоди між Львівською обласною державною адміністрацією, Львівським обласним об'єднанням організацій роботодавців та профспілковими об'єднаннями Львівської області на 2018-2020 роки та з метою налагодження взаємовигідного конструктивного соціального діалогу на територіальному рівні, спільного вирішення проблемних питань розвитку Львівської області:

1. Керівникам структурних підрозділів облдержадміністрації, головам райдержадміністрацій, міським головам міст обласного значення та головам об'єднаних територіальних громад:

1.1. Посилити співпрацю з організаціями профспілок і роботодавців у частині захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників, забезпечити залучення представників організацій профспілок і роботодавців до розроблення програмних документів економічного та соціального розвитку територій.

1.2. Активізувати роботу щодо укладання колективних договорів на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та господарювання і забезпечити їх повідомну реєстрацію.

1.3. При формуванні місцевих бюджетів забезпечити включення до видатків на фінансування бюджетних установ та організацій витрат на охорону праці і відрахувань профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу у розмірах, передбачених чинним законодавством.

655/0/5-18 від 03.07.2018



1.4. Забезпечити приведення нормативних актів місцевих органів виконавчої влади у відповідність до положень Територіальної угоди між Львівською обласною державною адміністрацією, Львівським обласним об'єднанням організацій роботодавців та профспілковими об'єднаннями Львівської області на 2018-2020 роки.

1.5. Спільно з членськими організаціями Об'єднання профспілок Львівщини та Львівським обласним об'єднанням організацій роботодавців сприяти збереженню та створенню на підприємствах, в установах і організаціях області незалежно від форм власності та господарювання первинних профспілкових організацій, а також дотриманню їх прав і гарантій діяльності.

1.6. Забезпечити спільно із соціальними партнерами проведення виїзних навчань, зустрічей, круглих столів у районах та містах області з проблемних питань соціально-економічного характеру.

2. Керівникам структурних підрозділів облдержадміністрації, головам райдержадміністрацій, міським головам міст обласного значення, головам об'єднаних територіальних громад забезпечити надання інформації про стан виконання цього розпорядження департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації щопівроку до 5 числа місяця, що настає за звітним періодом.

3. Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації узагальнену інформацію подавати до Міністерства соціальної політики України, Об'єднання профспілок Львівщини та Львівського обласного об'єднання організацій роботодавців щопівроку до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом.

4. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови обласної державної адміністрації від 20 листопада 2015 року № 720/0/5-15 «Щодо вдосконалення соціального діалогу на Львівщині».

5. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови обласної державної адміністрації О.О. Стоколос-Ворончук.

Голова

О.М. Синютка

ВИТЯГ

ЗАКОН УКРАЇНИ

Про Державний бюджет України на 2019 рік

Стаття 7. Установити у 2019 році прожитковий мінімум на одну особу в розрахунку на місяць у розмірі з 1 січня 2019 року - 1853 гривні, з 1 липня - 1936 гривень, з 1 грудня - 2027 гривень, а для основних соціальних і демографічних груп населення:

дітей віком до 6 років: з 1 січня 2019 року - 1626 гривень, з 1 липня - 1699 гривень, з 1 грудня - 1779 гривень;

дітей віком від 6 до 18 років: з 1 січня 2019 року - 2027 гривень, з 1 липня - 2118 гривень, з 1 грудня - 2218 гривень;

працевдатних осіб: з 1 січня 2019 року - **1921 гривня**, з 1 липня - 2007 гривень, з 1 грудня - 2102 гривні;

осіб, які втратили працевдатність: з 1 січня 2019 року - 1497 гривень, з 1 липня - 1564 гривні, з 1 грудня - 1638 гривень.

Стаття 8. Установити у 2019 році мінімальну заробітну плату:

у місячному розмірі: з 1 січня - **4173 гривні**;

у погодинному розмірі: з 1 січня - 25,13 гривні.

Стаття 20. Надати право Кабінету Міністрів України здійснювати розподіл резерву коштів освітньої і медичної субвенцій, а також нерозподілених видатків освітньої і медичної субвенцій для територій Донецької та Луганської областей, на яких органи державної влади тимчасово не здійснюють свої повноваження, між місцевими бюджетами, а також перерозподіл таких субвенцій між місцевими бюджетами.

При розподілі резерву освітньої субвенції для бюджетів Балтської міської об'єднаної територіальної громади Одеської області, Біляївської міської об'єднаної територіальної громади Одеської області та Лиманської міської об'єднаної територіальної громади Донецької області враховуються особливості утворення таких громад як об'єднаних територіальних громад з адміністративним центром у містах обласного значення і застосовується формульний розрахунок освітньої субвенції як для бюджетів об'єднаних територіальних громад із зазначенням відповідного рівня бюджету.

ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Цей Закон набирає чинності з 1 січня 2019 року.

2. Додатки №№ 1-9 до цього Закону є його невід'ємною частиною.

14. Кабінету Міністрів України:

забезпечити формування державного замовлення на підготовку фахівців, передбачивши здійснення заходів щодо приведення показників державного замовлення у відповідність із потребами держави та ринку праці, запровадження профілізації вищої освіти при формуванні державного замовлення за напрямками (спеціальностями) та визначення обсягів державного

замовлення з урахуванням профільності закладів вищої освіти I-IV рівнів акредитації;

запровадити механізм індикативної собівартості (в обсягах мінімального розміру вартості навчання за кожною спеціальністю (спеціалізацією) відповідно до ліцензійних умов);

здійснити перегляд нормативів чисельності студентів (курсантів) на одну штатну посаду науково-педагогічного працівника у закладах вищої освіти III-IV рівнів акредитації державної власності з метою їх збільшення;

вжити заходів щодо забезпечення автономізації закладів вищої освіти; опрацювати питання щодо створення єдиної електронної системи моніторингу працевлаштування випускників закладів вищої освіти;

встановити нормативи чисельності студентів денної форми навчання на одну штатну посаду викладача у закладах вищої освіти I-II рівнів акредитації.

Міністерству освіти і науки України, Міністерству охорони здоров'я України, Міністерству культури України:

забезпечити здійснення видатків на оплату послуг з підготовки фахівців у закладах вищої освіти I-II рівнів акредитації державної власності без статусу окремих юридичних осіб, які входять до складу закладів вищої освіти III-IV рівнів акредитації державної власності, як виняток з положень підпункту "в" пункту 7 частини першої статті 87 Бюджетного кодексу України, за рахунок та в межах коштів, передбачених у кошторисах закладів вищої освіти III-IV рівнів акредитації державної власності;

затвердити відповідно до середньострокового прогнозу потреби у фахівцях на ринку праці плани заходів і графіки модернізації та оптимізації мережі закладів вищої освіти з урахуванням необхідності їх укрупнення з метою створення освітніх холдингів, оптимізації штатної чисельності, перегляду напрямів використання бюджетних коштів та коштів, отриманих від провадження фінансово-господарської діяльності, та їх пріоритетного спрямування на підвищення якості надання освітніх послуг;

провести інвентаризацію державного майна, яке закріплене за закладами вищої освіти на основі права господарського відання або передано їм у власність, для забезпечення його подальшого ефективного використання.

17. Кабінету Міністрів України за підсумками першого півріччя 2019 року за результатами виконання місцевих бюджетів подати на розгляд Верховної Ради України пропозиції щодо внесення змін до Державного бюджету України на 2019 рік у частині збільшення освітньої і медичної субвенцій з державного бюджету місцевим бюджетам.

Президент України
П.ПОРОШЕНКО

м. Київ
23 листопада 2018 року
№ 2629-VIII

Міжбюджетні трансфери
(освітня та медична субвенції, базова та реверсна дотації) на 2019 рік

Код бюджету	Назва місцевого бюджету адміністративно-територіальної одиниці	Міжбюджетні трансфери	
		з державного бюджету місцевим бюджетам	
		Освітня субвенція	Базова дотація
13100000000	Обласний бюджет Львівської області	401 501,3	28 429,0
13201100000	Бюджет міста Львова	940 939,7	
13202100000	Бюджет міста Борислава	49 041,9	1 677,5
13203100000	Бюджет міста Дрогобича	118 054,1	30 909,2
13204100000	Бюджет міста Моршина	7 396,7	
13205100000	Бюджет міста Нового Роздолу	33 856,8	13 088,6
13206100000	Бюджет міста Самбора	49 355,6	
13207100000	Бюджет міста Стрия	82 007,2	
13208100000	Бюджет міста Трускавця	25 575,8	
13209100000	Бюджет міста Червонограда	102 938,7	11 758,2
13301200000	Районний бюджет Бродівського району	113 181,1	2 453,4
13302200000	Районний бюджет Буського району	104 870,5	26 032,1
13303200000	Районний бюджет Городоцького району	125 084,4	8 588,0
13304200000	Районний бюджет Дрогобицького району	118 013,6	73 275,0
13305200000	Районний бюджет Жидачівського району	58 454,4	16 752,5
13306200000	Районний бюджет Жовківського району	226 517,9	64 307,1
13307200000	Районний бюджет Золочівського району	130 286,9	20 429,8
13308200000	Районний бюджет Кам'янка-Бузького району	63 449,4	10 630,4
13309200000	Районний бюджет Миколаївського району	98 482,8	29 258,7
13310200000	Районний бюджет Мостиського району	32 116,7	15 898,2
13311200000	Районний бюджет Перемишлянського району	51 608,0	7 024,0
13312200000	Районний бюджет Пустомитівського району	103 048,2	
13313200000	Районний бюджет Радехівського району	49 831,9	14 124,5
13314200000	Районний бюджет Самбірського району	36 494,2	13 474,5

13315200000	Районний бюджет Сколівського району	116 971,7	22 082,4
13316200000	Районний бюджет Сокальського району	149 829,5	1 548,6
13317200000	Районний бюджет Старосамбірського району	142 707,7	52 058,1
13318200000	Районний бюджет Стрийського району	111 038,4	
13319200000	Районний бюджет Турківського району	143 620,7	44 573,1
13320200000	Районний бюджет Яворівського району	261 542,0	
13501000000	Бюджет Бабинської сільської об'єднаної територіальної громади	10 676,7	4 253,4
13502000000	Бюджет Бісковицької сільської об'єднаної територіальної громади	14 094,6	4 576,2
13503000000	Бюджет Вільшаницької сільської об'єднаної територіальної громади	6 920,4	3 225,4
13504000000	Бюджет Воле-Баранецької сільської об'єднаної територіальної громади	9 855,9	6 075,6
13505000000	Бюджет Гніздичівської селищної об'єднаної територіальної громади	12 488,0	3 235,5
13506000000	Бюджет Грабовецької сільської об'єднаної територіальної громади	6 009,4	3 807,2
13507000000	Бюджет Дублянської селищної об'єднаної територіальної громади	4 223,6	2 590,0
13508000000	Бюджет Заболотцівської сільської об'єднаної територіальної громади	6 100,8	1 344,0
13509000000	Бюджет Луківської сільської об'єднаної територіальної громади	8 441,1	4 154,8
13510000000	Бюджет Міженецької сільської об'єднаної територіальної громади	4 373,5	2 523,8
13511000000	Бюджет Новокалінівської міської об'єднаної територіальної громади	11 982,0	
13512000000	Бюджет Новоміської сільської об'єднаної територіальної громади	9 161,1	7 213,0
13513000000	Бюджет Новострілищанської селищної об'єднаної територіальної громади	5 565,9	2 379,5
13514000000	Бюджет Тростянецької сільської об'єднаної територіальної громади	17 284,5	4 968,5
13515000000	Бюджет Чукв'янської сільської об'єднаної територіальної громади	9 304,8	3 126,3
13516000000	Бюджет Ходорівської міської об'єднаної територіальної громади	47 104,4	17 651,0
13517000000	Бюджет Мостиської міської об'єднаної територіальної громади	45 881,9	7 983,2
13518000000	Бюджет Судовишлянської міської об'єднаної територіальної громади	21 155,7	10 469,2
13519000000	Бюджет Нижанковицької селищної об'єднаної територіальної громади	4 301,7	1 791,4
13520000000	Бюджет Давидівської сільської об'єднаної територіальної громади	24 537,2	7 664,4
13521000000	Бюджет Жовтанецької сільської об'єднаної територіальної громади	21 925,1	123,0
13522000000	Бюджет Шегинівської сільської об'єднаної територіальної громади	12 851,3	1 717,6
13523000000	Бюджет Великолюбінської селищної об'єднаної територіальної громади	17 980,6	8 774,0
13524000000	Бюджет Магерівської селищної об'єднаної територіальної громади	14 647,9	7 434,2

13525000000	Бюджет Розвадівської сільської об'єднаної територіальної громади	21 459,5	10 200,0
13526000000	Бюджет Волицької сільської об'єднаної територіальної громади	6 226,4	968,0
13527000000	Бюджет Підберізцівської сільської об'єднаної територіальної громади	9 436,3	5 682,5
13528000000	Бюджет Солонківської сільської об'єднаної територіальної громади	20 174,6	
13529000000	Бюджет Щирецької селищної об'єднаної територіальної громади	19 352,1	10 694,4
13530000000	Бюджет Рудківської міської об'єднаної територіальної громади	27 419,6	13 146,7
13531000000	Бюджет Славської селищної об'єднаної територіальної громади	30 598,9	
13532000000	Бюджет Великомоствівської міської об'єднаної територіальної громади	30 565,8	5 216,9
13533000000	Бюджет Воютицької сільської об'єднаної територіальної громади	15 042,6	8 196,0
13534000000	Бюджет Кам'янка-Бузької міської об'єднаної територіальної громади	37 973,0	
13535000000	Бюджет Мурованської сільської об'єднаної територіальної громади	17 763,4	5 760,2
13536000000	Бюджет Бібрської міської об'єднаної територіальної громади	29 213,5	9 580,0
13537000000	Бюджет Зимноводівської сільської об'єднаної територіальної громади	37 287,2	14 497,3
13538000000	Бюджет Лопатинської селищної об'єднаної територіальної громади	13 656,0	8 063,8
13539000000	Бюджет Меденицької селищної об'єднаної територіальної громади	14 267,8	3 870,8
13540000000	Бюджет Радехівської міської об'єднаної територіальної громади	35 141,6	

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 16 січня 2019 р. N 14-р

Київ

Про погодження розподілу додаткової дотації на здійснення переданих з державного бюджету видатків з утримання закладів освіти та охорони здоров'я між місцевими бюджетами у 2019 році

Відповідно до [частини п'ятої статті 103](#) ⁶ Бюджетного кодексу України погодити обласним державним адміністраціям розподіл додаткової дотації на здійснення переданих з державного бюджету видатків з утримання закладів освіти та охорони здоров'я між місцевими бюджетами у 2019 році згідно з додатками 1 - 24.

Прем'єр-міністр України

В. ГРОЙСМАН

Інд. 67

Додаток 12
до розпорядження Кабінету Міністрів
України від 16 січня 2019 р. N 14-р

РОЗПОДІЛ
додаткової дотації на здійснення переданих з державного бюджету видатків з
утримання закладів освіти та охорони здоров'я між місцевими бюджетами
Львівської області у 2019 році

Код бюджету	Назва місцевого бюджету адміністративно-територіальної одиниці	Обсяг, тис. гривень
13100000000	Обласний бюджет Львівської області	410187,4
13202100000	Бюджет м. Борислава	4972,5
13203100000	Бюджет м. Дрогобича	5847,5
13205100000	Бюджет м. Нового Роздолу	6895,2
13206100000	Бюджет м. Самбора	5214,6
13209100000	Бюджет м. Червонограда	5784,7
13301200000	Районний бюджет Бродівського району	15857,5
13302200000	Районний бюджет Буського району	18308,6
13303200000	Районний бюджет Городецького району	16266,7
13304200000	Районний бюджет Дрогобицького району	10701,5
13305200000	Районний бюджет Жидачівського району	10998,8
13306200000	Районний бюджет Жовківського району	23862,8
13307200000	Районний бюджет Золочівського району	18503,8
13308200000	Районний бюджет Кам'янка-Бузького району	7662
13309200000	Районний бюджет Миколаївського району	11636,3
13310200000	Районний бюджет Мостиського району	6803,5
13311200000	Районний бюджет Перемишлянського району	10975,3
13312200000	Районний бюджет Пустомитівського району	10151,5
13313200000	Районний бюджет Радехівського району	7732,4
13314200000	Районний бюджет Самбірського району	9168,3
13315200000	Районний бюджет Сколівського району	16843,4
13316200000	Районний бюджет Сокальського району	20368,6
13317200000	Районний бюджет Старосамбірського району	20666,5
13319200000	Районний бюджет Турківського району	16420,9
13320200000	Районний бюджет Яворівського району	30293,7
13501000000	Бюджет Бабинської сільської об'єднаної територіальної громади	764,6

13502000000	Бюджет Бісковицької сільської об'єднаної територіальної громади	972,1
13503000000	Бюджет Вільшаницької сільської об'єднаної територіальної громади	1447,1
13504000000	Бюджет Воле-Баранецької сільської об'єднаної територіальної громади	1023,1
13505000000	Бюджет Гніздичівської селищної об'єднаної територіальної громади	948,2
13506000000	Бюджет Грабовецької сільської об'єднаної територіальної громади	856,2
13507000000	Бюджет Дублянської селищної об'єднаної територіальної громади	388,4
13508000000	Бюджет Заболотцівської сільської об'єднаної територіальної громади	769,7
13509000000	Бюджет Луківської сільської об'єднаної територіальної громади	586,1
13510000000	Бюджет Міженецької сільської об'єднаної територіальної громади	871,7
13511000000	Бюджет Новокалінівської міської об'єднаної територіальної громади	1632,5
13512000000	Бюджет Новоміської сільської об'єднаної територіальної громади	1331,2
13513000000	Бюджет Новострілищанської селищної об'єднаної територіальної громади	298,6
13514000000	Бюджет Тростянецької сільської об'єднаної територіальної громади	2281,1
13515000000	Бюджет Чукв'янської сільської об'єднаної територіальної громади	1546,5
13516000000	Бюджет Ходорівської міської об'єднаної територіальної громади	4531,2
13517000000	Бюджет Мостиської міської об'єднаної територіальної громади	3875,7
13518000000	Бюджет Судовишлянської міської об'єднаної територіальної громади	1709,5
13519000000	Бюджет Нижанковицької селищної об'єднаної територіальної громади	693,8
13520000000	Бюджет Давидівської сільської об'єднаної територіальної громади	1393
13521000000	Бюджет Жовтанецької сільської об'єднаної територіальної громади	1364,3
13522000000	Бюджет Шегинівської сільської об'єднаної територіальної громади	1215,7
13523000000	Бюджет Великолюбінської селищної об'єднаної територіальної громади	2194,2
13524000000	Бюджет Магерівської селищної об'єднаної територіальної громади	1876,2

	громади	
13525000000	Бюджет Розвадівської сільської об'єднаної територіальної громади	1670,4
13526000000	Бюджет Волицької сільської об'єднаної територіальної громади	680,4
13527000000	Бюджет Підберіздівської сільської об'єднаної територіальної громади	1107,7
13529000000	Бюджет Щирецької селищної об'єднаної територіальної громади	2103,7
13530000000	Бюджет Рудківської міської об'єднаної територіальної громади	7603
13532000000	Бюджет Великомоствівської міської об'єднаної територіальної громади	3545,7
13533000000	Бюджет Воютицької сільської об'єднаної територіальної громади	1853,1
13535000000	Бюджет Мурованської сільської об'єднаної територіальної громади	1691,9
13536000000	Бюджет Бібрської міської об'єднаної територіальної громади	5578,7
13537000000	Бюджет Зимноводівської сільської об'єднаної територіальної громади	3042,8
13538000000	Бюджет Лопатинської селищної об'єднаної територіальної громади	2735,8
13539000000	Бюджет Меденицької селищної об'єднаної територіальної громади	1186,8
13540000000	Бюджет Радехівської міської об'єднаної територіальної громади	6306,3
	Нерозподілений залишок	24612,4
Усього		820413,4

#

#

#

#

Розміри посадових окладів та ставок заробітної плати освітян у 2018 та 2019 роках

Розміри посадових окладів та ставок заробітної плати працівників закладів і установ освіти визначаються, виходячи з величини тарифних коефіцієнтів за відповідними тарифними розрядами ЄТС відповідно до постанови КМУ від 30.08.2002 № 12988, розміру посадового окладу працівника І тарифного розряду, який встановлюється на рівні прожиткового мінімуму працездатних осіб на 1 січня кожного року відповідно до постанови КМУ від 28.12.2016 № 1037, а також з урахуванням їх підвищення для педагогічних працівників, які оплачуються за рахунок освітньої субвенції, на 10% відповідно до постанови КМУ від 11.01.2018 № 22 та на 11% – для науково-педагогічних працівників, відповідно до прийнятої КМУ постанови 18 грудня 2018 року.

Нагадаємо, що працівникам, чиї оклади нижчі від розміру мінімальної заробітної плати, здійснюється доплата до її рівня. При обчисленні розміру доплати не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, премії до святкових і ювілейних дат.

Такі доплати провадяться пропорційно обсягу виконаних робіт чи обсягу навчального навантаження.

Розміри посадових окладів за тарифними розрядами Єдиної тарифної сітки у 2018, 2019 роках

Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт	Станом на:				
		1.01.2018 І т.р. – 1762 грн мін зп – 3723 грн	1.01.2018 педпрацівники, за рахунок освітньої субвенції, пост. КМУ № 22 +10%	1.01.2019 - І т.р. – 1921 грн. мін зп – 4173 грн	1.01.2019 – педпрацівники, за рахунок освітньої субвенції, пост. КМУ № 22 +10%	1.01.2019 –НПП пост КМУ № + 11% *
1	1	1762 (допл.)		1921 (допл.)		
2	1,09	1921 (допл.)		2094 (допл.)		
3	1,18	2079 (допл.)		2267 (допл.)		
4	1,27	2238 (допл.)		2440 (допл.)		
5	1,36	2396 (допл.)		2613 (допл.)		
6	1,45	2555 (допл.)		2785 (допл.)		
7	1,54	2713 (допл.)		2958 (допл.)		
8	1,64	2890 (допл.)		3150 (допл.)		
9	1,73	3048 (допл.)	3352,8	3323 (допл.)	3655,3 (допл.)	

10	1,82	3207 (допл.)	3527,7	3496 (допл.)	3845,6 (допл.)	
11	1,97	3471 (допл.)	3818,1	3784 (допл.)	4162,4 (допл.)	
12	2,12	3735	4108,5	4073 (допл.)	4480,3	
13	2,27	4000	4400,0	4361	4797,1	
14	2,42	4264	4690,4	4649	5113,9	
15	2,58	4546	5000,6	4956	5451,6	5501,2
16	2,79	4916	5407,6	5360	5896,0	5949,6
17	3	5286	5814,6	5763	6339,3	6396,9
18	3,21	5656	6221,6	6166	6782,6	6844,3
19	3,42	6026		6570		7292,7
20	3,64	6414		6992		7761,1
21	3,85	6784		7396		8209,6
22	4,06	7154		7799		8656,9
23	4,27	7524		8203		9105,3
24	4,36	7682		8376		9297,4
25	4,51	7947		8664		

Примітка: * - станом на час випуску профспілкового збірника постанова КМУ щодо підвищення посадових окладів науково-педагогічним працівникам не оприлюднена, тому можливі зміни.

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 10 січня 2019 р. № 7-р

Київ

Про перенесення робочих днів у 2019 році

З метою забезпечення раціонального використання робочого часу і створення сприятливих умов для святкування у 2019 році 1 травня – Дня праці та у 2020 році 1 січня — Нового року рекомендувати керівникам підприємств, установ та організацій (крім органів Пенсійного фонду України, Українського державного підприємства поштового зв'язку “Укрпошта”, Державної казначейської служби та банківських установ) для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень із двома вихідними днями в суботу та неділю, перенести у 2019 році в порядку та на умовах, визначених законодавством, робочі дні з:

- вівторка 30 квітня на суботу 11 травня;
- понеділка 30 грудня на суботу 21 грудня;
- вівторка 31 грудня на суботу 28 грудня.

Спеціальний режим роботи банків і їх установ у зазначені дні встановлює Національний банк.

Прем'єр-міністр України

В. ГРОЙСМАН

#