



НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ

01008, м. Київ, вул. Грушевського, 5, тел. (044) 255 29 60, ripa@rada.gov.ua

№316/01-118

16 квітня 2020 року

**Начальнику відділу освіти Дрогобицької
міської ради**

Шив'яку П.Б.

пл. Ринок, 1, м. Дрогобич, 82100

ДЕПУТАТСЬКЕ ЗВЕРНЕННЯ

Шановний Петро Богдановичу!

До мене, як до народної депутатки України, звернулася Львівська обласна організація профспілки працівників освіти та науки України, зі стурбованістю щодо порушення прав працівників закладів загальної середньої освіти міст Дрогобича та Стебника в частині оплати праці.

Відділом освіти виконавчих органів Дрогобицької міської ради 10 квітня оприлюднені накази від 2 квітня № 01-2/99 «Про порядок оплати часу простою працівників закладів загальної середньої освіти міст Дрогобича та Стебника та №01-2/99-А «Про порядок оплати часу простою працівників закладів дошкільної, позашкільної освіти та ДЮСШ міст Дрогобича та Стебника».

Зазначеними наказами запроваджено простій для працівників закладів освіти, які фінансуються з місцевого бюджету та доручено бухгалтерам закладів загальної середньої освіти та головному бухгалтеру Централізованої бухгалтерії відділу освіти оплату праці вищезазначених працівників здійснювати відповідно до п.1 ст.113 КЗпП України у розмірі 2/3 посадових окладів (ставок заробітної плати).

Як зазначає заявник, відділ освіти Дрогобицької міської ради, при визначенні оплати праці працівників за час простою, вийшов за межі своїх повноважень, оскільки згідно зі ст. 98 КЗпП оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, здійснюється у межах бюджетних асигнувань і позабюджетних доходів на підставі законів та інших нормативно-правових актів України, Генеральної, галузевих, регіональних Угод, колективних договорів.

Статтею 24 Закону України «Про освіту» передбачено, що система управління закладами освіти визначається законом та установчими документами. Установчі документи закладу освіти повинні передбачати розмежування компетенції засновника (засновників), інших органів управління закладу освіти та його структурних підрозділів відповідно до законодавства.

Враховуючи викладене вище, зважаючи на положення ст. 25 Закону «Про освіту», норм спеціальних законів, установчих документів закладів освіти, можемо зробити висновок, що відділ освіти виконавчих органів Дрогобицької міської ради, як уповноважений орган засновника закладів освіти, **не наділений повноваженнями встановлювати** систему та форму оплати праці працівників закладів освіти, у тому числі, оплату праці за простій.

Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України, зазначила, що накази відділу освіти виконавчих органів Дрогобицької міської ради №01-2/99 та №01-2/99-А видані з перевищенням повноважень і порушують організаційну, фінансову і кадрову автономію закладів освіти, що визначена як державна гарантія статтею 23 Закону України «Про освіту».

Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)» від 30 березня 2020 року внесено зміни до частини першої статті 113 КЗпП, де передбачено оплату простою не з вини працівника, в тому числі у зв'язку з карантинном, встановленим Кабінетом Міністрів України, у розмірі не менше 2/3 посадового окладу (ставки заробітної плати).

Проте, відповідно до п. 8.3.3 Галузевої угоди, укладеної між Міністерством освіти і науки України та Центральним комітетом профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 рр. (зі змінами): оплата простою працівникам, включаючи непедагогічних, не з їх вини здійснюється в розмірі середньої заробітної плати, але не менше тарифної ставки (посадового окладу).

Відповідно до п. 7.11 Угоди, укладеної між Департаментом освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 рр. (зі змінами): здійснювати оплату праці у випадках простою, коли заняття не проводяться з незалежних від працівника причин (несприятливі метеорологічні умови, епідемії, сільгоспроботи і т. д.) необхідно з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації.

Крім того, заявники, звертають увагу на чинну Угоду, яка укладена між відділом освіти виконавчих органів Дрогобицької міської ради та Дрогобицькою міською організацією профспілки працівників освіти і науки України на 2017-2020 роки, а саме на п. 7.9., яким передбачено: Забезпечувати працівникам оплату простою не з їх вини, в тому числі непедагогічним, у розмірі не менше тарифної ставки (посадового окладу); оплату праці вчителів, вихователів, у тому числі груп продовженого дня, вихователів дошкільних навчальних закладів, музичних керівників у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від них причин (епідемії, метеорологічні умови тощо), із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з дотриманням при цьому умов чинного законодавства.

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України № 406 від 16 березня 2020 року, усі заклади освіти повинні здійснювати виконання освітніх програм та організацію освітнього процесу шляхом використання технологій дистанційного навчання. Що стосується оплати праці технічного та допоміжного персоналу закладів освіти, то стосовно них в умовах простою не з вини працівників необхідно керуватись нормами Галузевої, обласної та міської Угод і колективних договорів, що діють безпосередньо у закладі освіти.

У Спільному листі Міністерства освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України від 17 березня 2020 року органам управління освітою також доручено забезпечити працівникам закладів освіти виплату середньої заробітної плати.

Також, Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України, проінформувала мене, що станом на 13.04.2020 року місто Дрогобич є єдиною адміністративною одиницею в області, яка зменшила заробітну плату працівникам закладів освіти, що фінансуються з місцевих бюджетів, до 2/3 посадових окладів (тарифних ставок).

З огляду на викладене вище, керуючись статтею 16 Закону України “Про статус народного депутата України”,

прошу:

1. Привести накази № 01-2/99 «Про порядок оплати часу простою працівників закладів загальної середньої освіти міст Дрогобича та Стебника, які фінансуються з місцевого бюджету» та № 01-2/99-А «Про порядок оплати часу простою працівників закладів дошкільної, позашкільної освіти та ДЮСШ міст Дрогобича та Стебника» у частині встановлення заробітних плат працівникам закладів освіти у розмірі 2/3 посадового окладу (ставки заробітної плати) у відповідність до чинного законодавства, наказів Міністерства освіти і науки України, положень міської колективної Угоди та колективних договорів закладів освіти.

Про результати розгляду цього звернення прошу повідомити мене у найкоротші строки за допомогою сервісів електронної пошти на мою офіційну електронну скриньку – pipa@rada.gov.ua).

З повагою

народна депутатка України

Наталія Піпа