



№ 93 від 15.06.2023

Президенту України
Володимиру Зеленському

Прем'єр-міністру України
Денису Шмигалю

Міністру освіти і науки України
Оксену Лісовому

Голові Комітету Верховної Ради України з
питань бюджету
Юрію Арістову

Голові Комітету Верховної Ради України з
питань освіти, науки та інновацій
Сергію Бабаку

Народним депутатам України

Голові Центрального Комітету Профспілки
працівників освіти і науки України
Георгію Труханову

У 2017 році прийнятий Закон України «Про освіту», статтею 61 якого передбачалось встановлення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії в розмірі трьох мінімальних заробітних плат.

Постановою Кабінету Міністрів України № 822 від 10.07.2019 року «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки» передбачалась поетапна реалізація статті 61 Закону в частині підвищення посадових окладів працівників. Однак, Постановами Кабінету Міністрів України у 2020, 2021, 2022 і 2023 роках дія Постанови Кабінету Міністрів України № 822 від 10.07.2019 року призупинялась.

На початку 2022 року Міністерство освіти і науки України інформувало, що за дорученням Офісу Президента України та Президента України Володимира Зеленського Міністерством освіти і науки, спільно з Міністерством фінансів, розглядаються можливі варіанти підвищення заробітних плат педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників, зокрема, щодо забезпечення оплати праці педагогічних працівників з 1 вересня 2022 року в розмірі не менше 15 тисяч гривень на місяць.

Підтримуємо, що сьогодні всі пріоритети видатків держави мають бути спрямовані на обороноздатність держави та підтримку Збройних сил України.

Закон України «Про державний бюджет України на 2023 рік» зменшив фінансування на освіту, і, в першу чергу - це видатки, які суттєво вплинули на фонд оплати праці працівників, які фінансуються за кошти державного бюджету, та стипендіальне забезпечення для здобувачів освіти.

Просимо врахувати, що перед 24.02.2022 р., у вкрай нерівних умовах щодо рівня заробітних плат, опинились працівники різних сфер економіки: одні вже мали суттєві підвищення заробітних плат, а інші отримали тільки обіцянки.

Важливо зазначити, що окремі категорії працівників, які сьогодні фінансуються, у тому числі за кошти державного бюджету, отримують місячну заробітну плату у десятки, а то і більше разів вищу, ніж освітяни.

Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України повністю підтримує законодавчі норми щодо відновлення та збільшення заробітних плат військовим. Однак, неприпустимим і соціально несправедливим вважаємо рівень заробітних плат інших працівників, що фінансуються з бюджетів відповідного рівня.

Згідно Конституції України наша держава є суверенною і незалежною, а також ще і соціальною державою, а, отже, при розподілі загальнодержавних видатків мають бути враховані та приведені до здорового глузду і соціальної справедливості доходи всіх працівників, які фінансуються як з державного, так і з місцевих бюджетів.

Зазначаємо, що уже неодноразово до Верховної Ради України вносились законодавчі пропозиції щодо обмеження місячної заробітної плати службових і посадових осіб бюджетних установ (включаючи органи державної влади та інші державні органи, органів місцевого самоврядування - до розміру, що не перевищує десяти розмірів мінімальної заробітної плати, однак, підтримки Верховної Ради України у цьому питанні немає. Це ще раз свідчить про те, що у період дії воєнного стану діє вибірковий принцип щодо формування та розміру заробітних плат працівникам бюджетних галузей, зокрема, освітян і органів державної влади, інших державних органів, органів місцевого самоврядування.

Останнє підвищення посадових окладів педагогічним працівникам відбулось у грудні 2021 року, з того часу інфляція, відсутність індексації, зменшення окремих доплат та надбавок (зокрема, за престижність педагогічної праці) призвели до вкрай напруженої ситуації, відтоку педагогічних та науково-педагогічних кадрів, відсутності мотивації як до здобуття педагогічної освіти, так і до педагогічної праці та фактичне нівелювання суспільної значимості ролі педагога.

Повірте, освітяни все розуміють і усвідомлюють результати військової агресії росії з усіма її наслідками для нашої держави, у тому числі і фінансовими, але не можуть погодитись із фактичною дискримінацією в оцінці їхньої праці поряд з іншими категоріями працівників.

Враховуючи наведене, Президія Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України вимагає вжиття невідкладних дій вищих органів влади щодо поетапної реалізації ст.61 Закону України «Про освіту» в частині підвищення посадових окладів педагогічним та науково-педагогічним працівникам з 1 вересня 2023 року.

Одночасно, вимагаємо передбачення у Державному бюджеті на 2024 рік видатків для встановлення посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії на рівні 2 мінімальних заробітних плат із законодавчо встановленою диференціацією посадових окладів за всіма іншими посадами педагогічних і науково-педагогічних працівників.

За дорученням президії,
голова Львівської обласної
організації профспілки
працівників освіти і науки України



Марія ЯЦЕЙКО