



ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Шевченка, 7, м. Львів, 79005, тел. 235-70-82, факс 235-70-70

e-mail: profspilkaosvity@litech.net, web-сторінка: profspilkaosvity.org.ua

Р/р №26009000002998 в ПАТ «Укрсоцбанк», МФО 300023, код ЗКПО 02607769

09.02.2018 №57 на № _____ від _____

Головам районних рад

Головам районних державних адміністрацій

Міським головам міст обласного значення

Головам Об'єднаних територіальних громад

Керівникам органів управління освітою

Головам районних, міських організацій профспілки
працівників освіти і науки України

Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України просить Вашого сприяння щодо забезпечення підвищення заробітних плат педагогічних працівників, що фінансуються з місцевого бюджету.

Постановою Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 р. № 22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» виключно посадові оклади та ставки заробітної плати педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету, підвищені з 1 січня 2018 року на 10%. Підвищення заробітних плат зазначеним категоріям працівників є позитивним моментом, однак вважаємо, що вибірковість та неоднаковий підхід Кабінету Міністрів України до підвищення посадових окладів педагогічним працівникам викликає невдоволення в трудових колективах та, безпосередньо, у працівників.

Різний підхід Уряду до формування посадових окладів окремих педагогічних працівників суперечить принципам формування посадових окладів, визначених ст.61 Закону «Про освіту», якою встановлено, що схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників державних і комунальних закладів освіти затверджуються Кабінетом Міністрів України з урахуванням норм цього Закону. Зазначеною статтею не передбачено різного підходу до формування посадових окладів педагогічним працівникам в залежності від джерел фінансування заробітних плат працівників. Фактично, Урядом допущена дискримінація в оплаті праці педагогічних працівників, що фінансуються з місцевих бюджетів.

Львівська обласна організація профспілки працівників освіти України звернулась до вищих органів влади щодо врегулювання зазначеної несправедливості в оплаті праці педагогічних працівників, що фінансуються з місцевих бюджетів.

Підвищення посадових окладів та ставок заробітної плати лише тим педагогічним працівникам, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з Державного бюджету, призвело до ще більшого порушення міжпосадового рівня оплати праці серед педагогічних працівників і до зрівнялівки в оплаті праці.

З урахуванням ситуації, що склалась, просимо на місцевому рівні розглянути можливість встановлення педагогічним працівникам, заробітні плати яких фінансуються з місцевого бюджету, доплат чи надбавок, які б вирівняли становище в оплаті праці педагогічних працівників, що фінансуються з місцевого бюджету.

Правові підстави для цього є можливими. Зокрема, відповідно до статті 8 Закону України «Про оплату праці», умови розміру оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України.

Однією з таких постанов Кабінету Міністрів України є постанова від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Підпунктом «а» пункту 4 цієї постанови керівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, а також керівникам бюджетних установ, закладів та організацій надано право в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків установлювати працівникам цих установ, закладів та організацій конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них.

Відповідно до пункту 6 постанови № 1298 умови оплати праці та розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) працівників підвідомчих бюджетних установ, закладів та організацій, відповідно до Єдиної тарифної сітки, розробляються міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади за погодженням з Міністерством праці та соціальної політики і Міністерством фінансів.

Такі умови в галузі освіти затверджено наказом Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».

Абзацом «а» підпункту 2 пункту 3 постанови № 1298 та абзацом «а» підпункту 2 пункту 4 наказу Міносвіти № 557 передбачено встановлення надбавок працівникам у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки) за високі досягнення у праці; за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); за складність, напруженість у роботі.

Щодо фінансового забезпечення таких виплат, то відповідно до частини 4 статті 77 Бюджетного кодексу України місцеві ради при затвердженні відповідних бюджетів мають враховувати у першочерговому порядку потребу в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством України умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» місцеві бюджети - це плани утворення і використання фінансових ресурсів, які необхідні для забезпечення функцій та повноважень місцевого самоврядування.

Одним з власних повноважень органів місцевого самоврядування, що передбачені статтею 32 зазначеного закону, є управління закладами освіти, організація їх матеріально-технічного та фінансового забезпечення; створення необхідних умов для виховання дітей, сприяння діяльності дошкільних та позашкільних навчально-виховних закладів.

Тому, з метою забезпечення підвищення заробітної плати педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних та інших закладів та установ освіти, місцеві ради можуть, під час затвердження місцевих бюджетів та внесенні до них змін, приймати рішення про збільшення обсягів бюджетних призначень та фонду оплати праці, необхідних для встановлення надбавок за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи чи за складність, напруженість у роботі, зокрема, у розмірі 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), що фактично передбачено і відповідає постанові Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22 для підвищення посадових окладів педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, до прийняття Кабінетом Міністрів України рішення про підвищення цим працівникам посадових окладів та ставок заробітної плати.

Прийняття такого рішення органами місцевого самоврядування та виконавчими органами забезпечить відновлення справедливості в оплаті праці педагогічних працівників дошкільних, позашкільних, та інших категорій педагогічних працівників, що фінансуються з місцевого бюджету та знівелює встановлену Урядом дискримінацію в рівнях заробітних плат у залежності від джерел фінансування.

Одночасно прийняття відповідного рішення з даного питання буде позитивно оцінено педагогічними колективами відповідних закладів освіти та засвідчить повагу місцевої влади до педагогічної праці.

Голова Львівської обласної
організації профспілки
працівників освіти і науки України



М. Яцейко