



ПРОФСПІЛКОВИЙ ВІСНИК
№ 1

Львів – 2017

Шановні колеги!

Пропонуємо Вашій увазі перспективний план основних заходів на 2017 рік та добірку матеріалів для використання у практичній роботі.

Ці та багато інших матеріалів Ви завжди можете оглянути на Web-сторінках:

- Львівської обласної організації Профспілки - **profspilkaosvity.org.ua**
- Центрального комітету Профспілки - **pon.org.ua**
- Міністерства освіти і науки України – **mon.gov.ua**

Ваші пропозиції щодо забезпечення статутної діяльності галузевої профспілки просимо надсилати за адресами:

E-mail: profspilkaosvity@litech.net

Тел./факс 235-70-70

Відділи: 242-16-18, 242-16-19, 235-67-93

79005, м. Львів,
проспект Т.Г. Шевченка, 7

Відповідальні за випуск:

М.Г. Яцейко – голова Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України;

М.М. Калин – заступник голови, завідувач відділом соціально-економічного захисту та заробітної плати обласної організації Профспілки;

Г.М. Долішня – завідувач відділом організаційної роботи та інформаційного забезпечення обласної організації Профспілки.

ЗМІСТ

1. Перспективний план основних заходів Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України на 2017 рік	4
2. Про зміни в законодавстві:	
- Про Державний бюджет України на 2017 рік.....	18
- Про Бюджетний Кодекс України.....	20
- Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери від 28 грудня 2016 р. № 1037.....	28
- Про внесення зміни у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298.....	29

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою президії Львівської
обласної організації профспілки
працівників освіти і науки України
від 21.12.2016 року № П-11

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Ради Львівської
обласної організації профспілки
працівників
освіти і науки України
від 14.12.2016 року № Р-4

ПЕРСПЕКТИВНИЙ ПЛАН
основних заходів
Львівської обласної організації профспілки
працівників освіти і науки України
на 2017 рік

2017 рік -
Рік первинної профспілкової організації та
профспілкової і національної єдності

I. Розглянути на засіданнях ради:

1.1. Про інформаційну діяльність структурних ланок та обласної організації Профспілки в умовах соціально-економічної трансформації, формування громадської думки і позитивного іміджу, присутність у медійному просторі.

Президія, комісія організаційної роботи, виконавчий апарат
Березень

1.2. Про виконання бюджету Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України у 2016 році та затвердження бюджету на 2017 рік.

Фінансовий відділ, ревізійна комісія
Березень

1.3. Про стан виконання Угоди між Департаментом освіти і науки України Львівської обласної державної адміністрації та Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України за 2017 рік з питань фінансового забезпечення трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки в сучасних умовах.

Президія, виконавчий апарат
Грудень

II. Розглянути на засіданнях президії:

Лютий

2.1. Про стан забезпечення місцевих бюджетів обсягами освітньої субвенції та видатками на фінансування дошкільних, позашкільних, професійно-технічних, вищих навчальних закладів та інших установ і закладів освіти в 2017 році.

2.2. Про виконання бюджету Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України у 2016 році та затвердження бюджету на 2017 рік.

Фінансовий відділ, ревізійна комісія

2.3. Про нагородження у 2017 році профспілкових працівників та профактивістів, ділових партнерів Почесними нагородами Федерації профспілок України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України.

Відділи організаційної і фінансової роботи

Квітень

2.4. Про дотримання чинного трудового законодавства відділами освіти міст і районів області та у зв'язку з оптимізацією мережі навчальних закладів і забезпеченні при цьому законних прав і гарантій встановлених для працівників.

Правовий інспектор праці, юрисконсульт

2.5. Про стан дотримання чинного законодавства з охорони праці в установах та закладах освіти Львівської області за підсумками Всеукраїнського громадського огляду – конкурсу стану умов і охорони праці в навчальних закладах Міністерства освіти і науки України за 2016 рік.

*Відділ соціально-економічного захисту та заробітної плати,
комісія з охорони праці*

2.6. Про організацію дитячого оздоровлення у 2017 році.

*Комісія з питань організації оздоровлення працівників та їх дітей
Фінансовий відділ*

Червень

2.7. Про здійснення громадського контролю виборними органами Профспілки за додержанням трудового законодавства та законодавства про освіту органами управління освітою і керівниками навчальних закладів в умовах децентралізації та створення в області об'єднаних територіальних громад і практику їх спільної роботи із Профспілкою працівників освіти.

Правовий інспектор праці, юрисконсульт

2.8. Про роботу профкомів студентів і аспірантів вищих навчальних закладів I-IV р.а. з питань соціально-економічного та правового захисту студентів.

Комісія молодіжного профспілкового руху

Вересень

2.9. Про дотримання законодавства про оплату праці працівників навчально-виховних закладів відділами освіти Радехівського і Турківського районів та здійснення відповідними організаціями профспілки громадського контролю з цих питань.

Відділ соціально-економічного захисту та заробітної плати

2.10. Про стан укладення Угод та колективних договорів міськими, районними, первинними організаціями Профспілки, їх відповідність нормам законодавства, положенням Генеральної, Галузевої, Обласної угод.

*Правовий інспектор праці,
відділ соціально-економічного захисту та заробітної плати*

2.11. Про результати роботи районних, міських, первинних профспілкових організацій області з дитячого оздоровлення і відпочинку у 2017 році.

Відділи організаційної і фінансової роботи

Жовтень

2.12. Про додержання законодавства про освіту та трудового законодавства відділами і закладами освіти Сколівського і Жовківського районів.

Правовий інспектор праці, юрисконсульт

2.13. Про стан дотримання фінансового обліку і використання коштів профспілкового бюджету в Личаківській, Яворівській районних організаціях профспілки та первинній профспілковій організації працівників Львівського національного університету ім. І.Франка.

Відділ фінансової роботи, ревізійна комісія

Грудень

2.14. Про ситуацію з фінансуванням установ і закладів освіти області та забезпечення своєчасної і повної виплати заробітної плати працівникам.

Відділ соціально-економічного захисту та заробітної плати

2.15. Про діяльність керівництва пансіонату «Пролісок» і Львівського Будинку вчених з питань ефективного використання профспілкового майна та розвитку матеріально-технічної бази.

Відділ фінансової роботи, ревізійна комісія

2.16. Про завдання та перспективи діяльності виборних органів Профспілки і затвердження плану роботи на 2018 рік.

Відділ організаційної роботи, працівники виконавчого апарату

III. Реалізація рішень VIII з'їзду, Основних напрямів діяльності Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки із представництва трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки:

3.1. Співпрацювати з Профспілкою працівників освіти і науки України, народними депутатами України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України, іншими центральними та місцевими органами виконавчої влади при розробці проектів нормативно-правових актів, які стосуються соціально-економічних інтересів членів Профспілки, а також під час їх удосконалення та реалізації чинних норм.

*Президія, комісії, члени ЦК Профспілки,
відділи виконавчого апарату
Протягом року*

3.2. Здійснювати представництво і захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки, добиватися підвищення престижу педагогічної праці на всіх рівнях органів державної влади та органів місцевого самоврядування з використанням усіх передбачених законодавством форм і методів роботи.

*Президія, комісії, члени ЦК Профспілки,
відділи виконавчого апарату
Протягом року*

3.3. Вживати заходів для:

- недопущення звуження державних гарантій фінансового забезпечення закладів освіти, погіршення умов та оплати праці працівників навчальних закладів і установ освіти; #

- відновлення трудових прав членів профспілки щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати як державної соціальної гарантії на рівні об'єктивно розрахованого прожиткового мінімуму для працездатної особи;

- підвищення рівня оплати праці працівників навчальних закладів та установ освіти, зменшення грошового розриву між посадовим окладом працівника першого тарифного розряду та мінімальною заробітною платою, відновлення міжпосадових співвідношень у рівнях оплати праці, підвищення престижу педагогічної праці, професійного рівня педагогів;

- реалізації права педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників на періодичне підвищення кваліфікації, розширення її форм, належного фінансування, реалізації відповідних гарантій працівникам.

*Президія, члени ЦК Профспілки, комісії, відділи виконавчого апарату
Протягом року*

3.4. Відстоювати права членів профспілки на:

- своєчасну і в повному обсязі виплату заробітної плати, оплату щорічних відпусток, індексацію заробітної плати;

- збереження та забезпечення реалізації передбачених законодавством житлово-побутових гарантій педагогічним працівникам сільської місцевості та селищ міського типу, а також пенсіонерам з їх числа.

Президія, члени ЦК Профспілки, комісії, відділи виконавчого апарату
Протягом року

3.5. Продовжити роботу для відновлення норм Закону України «Про вищу освіту» із стипендійного забезпечення студентів. Сприяти реалізації норм чинного законодавства для створення необхідних умов навчання студентській і учнівській молоді, своєчасної виплати та індексації академічної і соціальної стипендій, забезпечення їх гуртожитками.

Президія, члени ЦК Профспілки, комісії, відділи виконавчого апарату
Протягом року

IV. Захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників освіти, студентської і учнівської молоді, підвищення престижу педагогічної праці та професійного рівня педагогів

4.1. Продовжити роботу з удосконалення норм законодавства для належного пенсійного забезпечення педагогічних працівників, запровадження нових підходів щодо визначення розміру пенсій педагогічним працівникам на рівні 80-90 відсотків заробітної плати, відновлення прав на пенсійне забезпечення пенсіонерів, які працюють.

Відділ соціально-економічного захисту і заробітної плати, юрисконсульт
Протягом року

4.2. Сприяти вирішенню проблемних питань, попередження можливих порушень чинного законодавства стосовно нормування, оплати праці, житлово-побутового забезпечення працівників, студентів, інших осіб, які навчаються, а також з питань бюджету, фінансування, захисту соціально-економічних, трудових прав членів профспілки.

Відділ соціально-економічного захисту і заробітної плати, юрисконсульт
Протягом року

4.3. Вживати заходів для реалізації спільних зобов'язань і зобов'язань профспілкової сторони Галузевої та Обласної угод на 2016-2020 роки в частині трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки.

Відділ соціально-економічного захисту і заробітної плати, юрисконсульт
Протягом року

4.4. Забезпечувати організаційні ланки профспілки нормативно-правовими документами, що регулюють трудові, соціально-економічні питання в галузі освіти.

Відділ соціально-економічного захисту і заробітної плати, юрисконсульт
Протягом року

4.5. Надавати консультативну, методичну, практичну допомогу організаційним ланкам профспілки, членам профспілки з питань компетенції управління закладами освіти.

Відділ соціально-економічного захисту і заробітної плати, правовий інспектор праці, юрисконсульт
Протягом року

4.6. Надати практичну допомогу головам Сихівської та Франківської районних організацій Профспілки з питань здійснення ними громадського контролю за додержанням законодавства про працю та про оплату праці.

Правовий інспектор праці
Протягом року

4.7. Перевірити участь представників Профспілки у діючих органах соціального партнерства, підготовку відповідних робочих матеріалів для її забезпечення у практиці роботи Новороздільської, Трускавецької, Червоноградської міських організацій Профспілки

Відділ соціально-економічного захисту і заробітної плати
Протягом року

4.8. Перевірити колективно-договірну роботу в первинних профспілкових організаціях Галицької, Залізничної, Личаківської районних організацій Профспілки.

Правовий інспектор праці, юрисконсульт, відділ соціально-економічного захисту і заробітної плати
Протягом року

4.9. Перевірити роботу Сокальської районної та Дрогобицької міської організацій профспілки із дотримання відповідності змісту угод та колективних договорів нормам Галузевої угоди, зокрема, в частині нормування оплати праці.

Відділ соціально-економічного захисту і заробітної плати, юрисконсульт
Протягом року

4.10. Провести моніторинг діяльності організаційних ланок Профспілки щодо:

– стану дотримання у Львівській Національній Академії Мистецтв і Дрогобицькому механіко-технологічному коледжі законодавства про оплату праці працівників освіти;

– реалізації права педагогічних працівників на періодичне підвищення кваліфікації у Перемишлянській, Турківській і Мостиській районних організаціях Профспілки;

– збереження діючих соціальних пільг і гарантій працівників освіти та осіб, які навчаються у Бродівському педагогічному коледжі ім. М. Шашкевича та Львівському національному університеті ім. І. Франка.

*Відділ соціально-економічного захисту і заробітної плати,
правовий інспектор, юрисконсульт
Протягом року*

4.11. Провести перевірку виконання рішень виборних органів в Кам'янка-Буській і Пустомитівській районних організаціях Профспілки.

*Відділи виконавчого апарату
Протягом року*

4.12. Провести аналіз виконання положень законодавства України та локальних нормативно-правових актів, які стосуються трудових, соціально-економічних, житлово-побутових прав та інтересів працівників освіти і студентської молоді в автомобільно-дорожньому коледжі Національного університету «Львівська політехніка» і Самбірському педагогічному коледжі ім. І. Филипчака.

*Відділ соціально-економічного захисту і
заробітної плати, юрисконсульт
Протягом року*

4.13. Забезпечити співпрацю з:

- обласними організаціями Профспілки працівників освіти і науки України та профспілками працівників бюджетних галузей щодо вирішення спільних питань соціально-економічного захисту членів профспілки - працівників галузі;

- департаментом освіти і науки Львівської ОДА з метою конструктивного діалогу та вирішення спірних питань;

- Об'єднанням Профспілок Львівщини для забезпечення соціально-економічних прав членів профспілки та повноважень профспілкових організацій;

- Львівським обласним інститутом післядипломної педагогічної освіти з метою удосконалення системи підвищення кваліфікації педагогічних працівників та проведення навчальних курсів на базі пансіонату «Пролісок».

*Відділ соціально-економічного захисту і
заробітної плати, юрисконсульт
Протягом року*

V. Здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю, правовий захист членів Профспілки

5.1. Забезпечити надання безоплатної правової допомоги організаційним ланкам Профспілки та її членам.

Відділ соціально-економічного захисту і заробітної плати, правовий інспектор праці, юрисконсульт
Протягом року

5.2. Здійснювати громадський контроль в навчальних закладах і установах освіти за дотриманням трудового законодавства в умовах проведення реформи децентралізації влади та оптимізації мережі навчальних закладів.

Відділ соціально-економічного захисту і заробітної плати, правовий інспектор праці, юрисконсульт
Протягом року

5.3. Здійснювати представництво прав та інтересів членів Профспілки, за їх письмовим дорученням, в судах, органах державної влади і самоврядування та інших державних органах.

Відділ соціально-економічного захисту і заробітної плати, правовий інспектор праці, юрисконсульт
Протягом року

5.4. У випадках грубих порушень трудових прав працівників брати участь у спільних перевірках з контролю за дотриманням законодавства про працю в установах і закладах освіти спільно із фахівцями Львівського відділення Державної служби України з питань праці.

Відділ соціально-економічного захисту і заробітної плати, правовий інспектор праці, юрисконсульт
Протягом року

5.5. Співпрацювати з Національною службою посередництва та примирення з питань упередження виникнення колективних трудових спорів (конфліктів), а також здійснення заходів щодо їх запобігання.

Протягом року

5.6. Забезпечити участь представника обласної Профспілки у підготовці нової редакції Статуту галузевої Профспілки.

Відділ соціально-економічного захисту і заробітної плати
Січень-лютий

5.7. Забезпечувати контроль за дотриманням у навчальних закладах та установах освіти законодавства з питань охорони праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов, безпечною експлуатацією будівель і споруд навчальних закладів, установ освіти, науки, гуртожитків.

*Відділ соціально-економічного захисту і заробітної плати,
правовий інспектор праці, юрисконсульт
Протягом року*

VI. Організаційне та фінансове зміцнення, інформаційне забезпечення

6.1. Здійснювати організаційно-фінансове забезпечення роботи виборних та дорадчих органів Профспілки.

*Відділи виконавчого апарату
Протягом року*

6.2. Забезпечити збір та узагальнення інформацій від підпорядкованих організацій Профспілки, своєчасне їх подання до відповідних підрозділів ФПУ з використанням сучасного програмного забезпечення:

- зведеного статистичного звіту;
- звіту про навчання профспілкових працівників і профактивістів;
- звіту про укладення та виконання колективних договорів.
- звіту про фінансову діяльність обласної організації Профспілки;
- звіт про технічного інспектора праці.

Протягом року (за окремим планом)

6.3. Надавати консультативну та методичну допомогу організаційним ланкам Профспілки з питань внутрішньоспілкової роботи. Здійснювати моніторинг роботи організаційних ланок Профспілки з питань статутної діяльності.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року*

6.4. В рамках оголошеного Року первинної профспілкової організації:

- сприяти проведенню в навчальних закладах профспілкових уроків на тему: «Профспілка – організація, яка захищає твої права»;
- провести круглий стіл: «Шляхи вдосконалення роботи первинної профспілкової організації: проблеми та досвід»;
- надавати консультації профспілковому активу щодо особливостей діяльності первинних профспілкових організацій в умовах децентралізації влади та реформування галузі;
- створити електронну базу інформаційних матеріалів з досвіду роботи профспілкових організацій «На допомогу голові первинної профспілкової організації».

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року*

6.5. Забезпечити систематизацію поточної та зберігання архівної документації Профспілки у відповідності до вимог Держархіву у Львівській області.

Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року

6.6. Забезпечити підготовку та оформлення документів і матеріалів до нагородження почесними знаками ФПУ та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України.

Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року

6.7. Надати практичну допомогу організаційним ланкам Профспілки у веденні ділової документації профспілкової діяльності у первинних профспілкових організаціях Будинку техніки і обласного інституту післядипломної педагогічної освіти, Миколаївській і Радехівській районних організаціях Профспілки.

Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року

6.8. Забезпечити організацію та координацію з ОПЛ і ФПУ протестних дій щодо захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників освіти і молоді, яка навчається.

Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року

6.9. Надавати методичну допомогу організаційним ланкам Профспілки з питань інформаційної діяльності, поліпшення роботи з соціальними мережами, створення власних веб-сайтів, сторінок у соцмережах, ефективної роботи з друкованими виданнями на різних рівнях.

Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року

6.10. Підтримувати офіційний сайт обласної організації Профспілки, наповнювати його якісними матеріалами, подавати актуальну та важливу інформацію; оновлювати законодавчо-нормативну базу, посилання на документи, створювати банери (за потребою). Оновлювати технічну частину системи управління сайтом, забезпечувати антивірусний та антизломний захист.

Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року

6.11. Здійснювати технічне забезпечення персональних комп'ютерів виконавчого апарату. Підтримувати належний стан оргтехніки.

Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року

6.12. Створювати презентації, відеосупровід та медійне забезпечення профспілкових навчань, семінарів, заходів.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Протягом року*

6.13. Надати практичну допомогу у веденні організаційно-фінансової діяльності профспілковим організаціям:

- Моршинській міській організації Профспілки;
- Радохівській районній організації Профспілки;
- профкомам працівників і студентів Львівської Національної академії мистецтв;
- профкомам працівників і студентів Самбірського технікуму економіки та інформатики;
- профкомам працівників і студентів Самбірського педагогічного коледжу імені Івана Филипчука;
- профкому працівників Дрогобицького механіко-технологічного коледжу.

*Відділи організаційної і фінансової роботи
Протягом року*

VII. Навчання профспілкових кадрів і активу:

7.1. Взяти участь у семінарах Центрального Комітету Профспілки:

- голів обласних організацій Профспілки;
- заступників голів обласних організацій Профспілки;
- головних бухгалтерів обласних організацій Профспілки;
- фахівців з інформаційної роботи щодо сучасних форм та методів роботи з медіа та соціальними мережами;
- фахівців правової служби Профспілки;
- фахівців з соціально-економічних питань обласних організацій Профспілки;
- голів профкомів студентів вищих навчальних закладів;
- голів профкомів працівників вищих навчальних закладів.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
Згідно плану ЦК Профспілки*

7.2. Провести семінари –навчання для:

- голів міських, районних організацій профспілки;
- голів профкомів працівників вищих та професійно-технічних навчальних закладів;
- голів профкомів студентів вищих навчальних закладів;
- заступників голів організацій Профспілки;
- бухгалтерів і скарбників організацій Профспілки;
- голів первинних профспілкових організацій у містах і районах області.

*Відділ організаційної роботи та інформаційного забезпечення
За окремими планами*

VIII. Захист духовних, соціально-культурних прав та інтересів членів Профспілки

8.1. Надавати консультативну та методичну допомогу організаційним ланкам Профспілки, закладам оздоровлення і відпочинку з питань дитячого оздоровлення, культурно-просвітницької та спортивно-оздоровчої роботи

Відділи організаційної та фінансової роботи

Протягом року

8.2. Здійснювати підготовку методичних матеріалів з питань дитячого оздоровлення, спрямованих на національно-патріотичне виховання дітей і молоді, організації культурно-просвітницької та спортивно-оздоровчої роботи, проведення виховних заходів в дитячих закладах оздоровлення і відпочинку,.

Відділи організаційної та фінансової роботи

Протягом року

8.3. Продовжити дію Програми обласної організації Профспілки з оздоровлення членів профспілки в пансіонаті «Пролісок» та дітей членів профспілки в дитячих оздоровчих таборах.

Президія, фінансовий відділ

Протягом року

8.4. Взяти участь у Всеукраїнському огляді роботи організаційних ланок Профспілки на кращу організацію оздоровлення і відпочинку дітей освітян та участь у Всеукраїнському огляді роботи профспілок, який проводить ФПУ.

Відділи організаційної та фінансової роботи

Протягом року

8.5. Взяти участь в II етапі Всеукраїнської Спартакіади серед членів Профспілки працівників освіти і науки України.

Відділи організаційної та фінансової роботи

Березень–травень

8.6. Забезпечити участь представників області у складі делегації Профспілки освіти і науки України у Міжнародній спартакіаді вчителів (м. Варна, Республіка Болгарія).

Відділи організаційної та фінансової роботи

Червень–липень

8.7. Взяти участь у Всеукраїнських культурно-спортивних заходах та провести обласні заходи спільно з:

Центральним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України:

- у Всеукраїнському огляді роботи профспілок, який проводить Федерація Профспілок України;
- у Всеукраїнській Спартакіаді серед членів Профспілки працівників освіти і науки України;
- у міжнародній Спартакіаді вчителів (м. Варна, Республіка Болгарія);
- у Всеукраїнському огляді роботи організаційних ланок Профспілки на кращу організацію оздоровлення і відпочинку дітей освітян;

Департаментом освіти і науки Львівської облдержадміністрації:

- у відзначенні Дня працівника освіти;
- у зустрічі із молодими науковцями;
- у зустрічі із науковими працівниками вищої школи та студентською молоддю.

Будинком вчених:

- у засіданнях наукових секцій і Ради Будинку вчених;

Будинком учителя:

- в обласних конкурсах художньої самодіяльної творчості «Співоча освітянська родина», «З Різдом у серці»; «Повстанська пісня»;

Львівським обласним управлінням комітету фізичного виховання та спорту Міністерства освіти і науки України:

- в обласній Спартакіаді серед працівників освіти;

Об'єднанням профспілок Львівщини та Львівською обласною організацією фізкультурно-спортивного товариства «Україна»:

- в обласній Спартакіаді серед профспілкового активу області.

*Комісія культурно-просвітницької та спортивно-оздоровчої роботи,
відділ організаційної роботи
Протягом року*

ІХ. Розвиток співпраці з іншими профспілками. Посилення міжнародного співробітництва

9.1. Рекомендувати представників для участі у міжнародних заходах, які проводяться Інтернаціоналом освіти, Європейським комітетом профспілок освіти, Міжнародним бюро праці в Україні та іншими міжнародними організаціями.

*Відділи організаційної та фінансової
роботи
Протягом року (за планом ЦК
Профспілки)*

9.2. Продовжити співпрацю обласної організації Профспілки з профспілками інших країн, зокрема, із Дольносльонською Спілкою учителів польських.

*Відділи організаційної та фінансової
роботи*

Протягом року

9.3. Взяти участь у проведенні міжнародного семінару з профспілками зарубіжних країн з метою обміну досвідом роботи.

*Відділи організаційної та фінансової
роботи*

Протягом року

ЗАКОН УКРАЇНИ

Про Державний бюджет України на 2017 рік

Стаття 7. Установити у 2017 році прожитковий мінімум на одну особу в розрахунку на місяць у розмірі з 1 січня 2017 року - 1544 гривні, з 1 травня - 1624 гривні, з 1 грудня - 1700 гривень, а для основних соціальних і демографічних груп населення:

- дітей віком до 6 років: з 1 січня 2017 року - 1355 гривень, з 1 травня - 1426 гривень, з 1 грудня - 1492 гривні;
- дітей віком від 6 до 18 років: з 1 січня 2017 року - 1689 гривень, з 1 травня - 1777 гривень, з 1 грудня - 1860 гривень;
- працездатних осіб: з 1 січня 2017 року - 1600 гривень, з 1 травня - 1684 гривні, з 1 грудня - 1762 гривні;
- осіб, які втратили працездатність: з 1 січня 2017 року - 1247 гривень, з 1 травня - 1312 гривень, з 1 грудня - 1373 гривні.

Стаття 8. Установити у 2017 році мінімальну заробітну плату:

- у місячному розмірі: з 1 січня - 3200 гривень;
- у погодинному розмірі: з 1 січня - 19,34 гривні.

Стаття 9. Установити, що у 2017 році рівень забезпечення прожиткового мінімуму (гарантований мінімум) для призначення допомоги відповідно до Закону України "Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям" у відсотковому співвідношенні до прожиткового мінімуму для основних соціальних і демографічних груп населення становить: для працездатних осіб - 21 відсоток, для дітей - 85 відсотків, для осіб, які втратили працездатність, та інвалідів - 100 відсотків відповідного прожиткового мінімуму.

Розмір державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям у 2017 році не може бути більше 75 відсотків рівня забезпечення прожиткового мінімуму для сім'ї.

Рівень забезпечення прожиткового мінімуму (гарантований мінімум) для визначення права на звільнення від плати за харчування дитини у державних і комунальних дитячих дошкільних закладах відповідно до Закону України "Про дошкільну освіту" у 2017 році збільшується відповідно до зростання прожиткового мінімуму.

Стаття 20. Надати право Кабінету Міністрів України за погодженням з Комітетом Верховної Ради України з питань бюджету здійснювати розподіл резерву коштів освітньої і медичної субвенцій, а також нерозподілених видатків цих субвенцій для територій Донецької та Луганської областей, на яких органи державної влади тимчасово не здійснюють або здійснюють не в повному обсязі свої повноваження, між місцевими бюджетами, а також перерозподіл таких субвенцій між місцевими бюджетами.

Стаття 27. Установити, що виплата соціальних стипендій студентам, курсантам вищих навчальних закладів (крім закладів Збройних Сил України, інших утворених відповідно до законів України військових формувань, правоохоронних органів, органів цивільного захисту) з 1 січня 2017 року здійснюється через Міністерство соціальної політики України.

Стаття 29. Установити, що у 2017 році встановлюються відносини між державним бюджетом та бюджетами тих об'єднаних територіальних громад, місцеві ради яких набули повноважень за результатами перших місцевих виборів, що відбулися у 2016 році, згідно з додатком № 11 до цього Закону.

Стаття 32. Установити, що у 2017 році додаткова дотація з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення переданих з державного бюджету видатків з утримання закладів освіти та охорони здоров'я перераховується обласним бюджетам, районним бюджетам і бюджетам об'єднаних територіальних громад в обсягах, визначених у додатку № 6 до цього Закону, щомісячно рівними частинами та спрямовується у першу чергу на видатки навчальних закладів (визначених у частині першій статті 103-2 Бюджетного кодексу України) з оплати праці з нарахуваннями (крім видатків на оплату праці з нарахуваннями педагогічних працівників) та з оплати комунальних послуг і енергоносіїв, видатки закладів охорони здоров'я (зазначених у частині першій статті 103-4 Бюджетного кодексу України) з оплати комунальних послуг і енергоносіїв.

БЮДЖЕТНИЙ КОДЕКС УКРАЇНИ

Стаття 89. Видатки, що здійснюються з бюджетів міст республіканського Автономної Республіки Крим та обласного значення, районних бюджетів, бюджетів об'єднаних територіальних громад, що створюються згідно із законом та перспективним планом формування територій громад

{Назва статті 89 із змінами, внесеними згідно із Законом № 79-VIII від 28.12.2014}

1. До видатків, що здійснюються з бюджетів міст республіканського Автономної Республіки Крим та обласного значення, районних бюджетів, бюджетів об'єднаних територіальних громад, що створюються згідно із законом та перспективним планом формування територій громад, належать видатки на:

{Пункт 1 частини першої статті 89 виключено на підставі Закону № 79-VIII від 28.12.2014}

2) освіти:

а) дошкільну освіту;

{Підпункт "а" пункту 2 частини першої статті 89 із змінами, внесеними згідно із Законом № 79-VIII від 28.12.2014}

б) загальну середню освіту: загальноосвітні навчальні заклади (у тому числі: загальноосвітні навчальні заклади усіх ступенів, спеціалізовані школи (школи-інтернати) (крім шкіл, визначених у підпункті "а" пункту 7 частини першої статті 87 та у підпункті "а-1" пункту 2 частини першої статті 90 цього Кодексу), ліцеї (ліцеї-інтернати), гімназії (гімназії-інтернати), колегіуми (колегіуми-інтернати) (крім загальноосвітніх навчальних закладів, визначених у підпункті "а-1" пункту 2 частини першої статті 90 цього Кодексу), вечірні (змінні) школи); навчально-виховні комплекси "дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад", "загальноосвітній навчальний заклад - дошкільний навчальний заклад";

{Підпункт "б" пункту 2 частини першої статті 89 із змінами, внесеними згідно із Законами № 5428-VI від 16.10.2012, № 398-VII від 04.07.2013, № 79-VIII від 28.12.2014, № 212-VIII від 02.03.2015}

в) навчальні заклади для громадян, які потребують соціальної допомоги та реабілітації: загальноосвітні школи-інтернати, загальноосвітні навчальні заклади для дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського

піклування, дитячі будинки, навчально-реабілітаційні центри (якщо не менше 70 відсотків кількості учнів загальноосвітніх шкіл-інтернатів, загальноосвітніх навчальних закладів для дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, дитячих будинків, навчально-реабілітаційних центрів припадає на територію відповідного міста чи району), дитячі будинки сімейного типу, прийомні сім'ї та сім'ї патронатних вихователів;

{Підпункт "в" пункту 2 частини першої статті 89 із змінами, внесеними згідно із Законом № 1794-VIII від 20.12.2016}

г) інші державні освітні програми;

г) вищу освіту (на оплату послуг з підготовки фахівців, наукових та науково-педагогічних кадрів у вищих навчальних закладах I-IV рівнів акредитації державної та комунальної власності відповідно до програм соціально-економічного розвитку регіонів);

д) позашкільну освіту;

{Підпункт "д" пункту 2 частини першої статті 89 із змінами, внесеними згідно із Законом № 79-VIII від 28.12.2014}

е) професійно-технічну освіту з бюджетів міст обласного значення - обласних центрів (на оплату послуг з підготовки кваліфікованих робітників на умовах регіонального замовлення у професійно-технічних та інших навчальних закладах державної та/або комунальної власності, які розташовані на території зазначених міст);

{Пункт 2 частини першої статті 89 доповнено підпунктом "е" згідно із Законом № 914-VIII від 24.12.2015; в редакції Закону № 1789-VIII від 20.12.2016}

3) охорону здоров'я:

а) первинну медико-санітарну, амбулаторно-поліклінічну та стаціонарну допомогу (лікарні широкого профілю, спеціалізовані медико-санітарні частини, пологові будинки, поліклініки і амбулаторії, загальні стоматологічні поліклініки, а також дільничні лікарні, медичні амбулаторії, фельдшерсько-акушерські та фельдшерські пункти, центри первинної медичної (медико-санітарної) допомоги);

{Підпункт "а" пункту 3 частини першої статті 89 із змінами, внесеними згідно із Законом № 3612-VI від 07.07.2011 - зміна діє до 31 грудня 2014 року; із змінами, внесеними згідно із Законами № 5081-VI від 05.07.2012, № 79-VIII від 28.12.2014; в редакції Законів № 176-VIII від 10.02.2015, № 212-VIII від 02.03.2015}

б) програми медико-санітарної освіти (міські та районні центри здоров'я і заходи з санітарної освіти);

в) інші державні програми медичної та санітарної допомоги (територіальні медичні об'єднання, центри медичної статистики, автопідприємства санітарного транспорту, інші програми і заходи);

{Пункт 3 частини першої статті 89 доповнено підпунктом "в" згідно із Законом № 212-VIII від 02.03.2015}

4) соціальний захист та соціальне забезпечення:

а) державні програми соціального забезпечення: притулки для дітей, центри соціально-психологічної реабілітації дітей та соціальні гуртожитки для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (якщо не менше 70 відсотків кількості дітей, які перебувають у цих закладах, припадає на територію відповідного міста чи району); територіальні центри соціального обслуговування (надання соціальних послуг); центри соціальної реабілітації дітей-інвалідів; центри професійної реабілітації інвалідів, компенсації фізичним особам, які надають соціальні послуги громадянам похилого віку, інвалідам, дітям-інвалідам, хворим, які не здатні до самообслуговування і потребують сторонньої допомоги;

б) державні програми соціального захисту:

допомога сім'ям з дітьми, малозабезпеченим сім'ям, інвалідам з дитинства, дітям-інвалідам, тимчасова державна допомога дітям, допомога по догляду за інвалідами I чи II групи внаслідок психічного розладу;

{Абзац другий підпункту "б" пункту 4 частини першої статті 89 із змінами, внесеними згідно із Законом № 79-VIII від 28.12.2014}

додаткові виплати населенню на покриття витрат з оплати житлово-комунальних послуг (житлові субсидії населенню), пільги окремим категоріям громадян, що надаються: ветеранам війни; особам, на яких поширюється дія Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту"; особам, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною; вдовам (вдівцям) та батькам померлих (загиблих) осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною; особам, які мають особливі трудові заслуги перед Батьківщиною; вдовам (вдівцям) та батькам померлих (загиблих) осіб, які мають особливі трудові заслуги перед Батьківщиною; жертвам нацистських переслідувань; ветеранам військової служби; ветеранам органів внутрішніх справ; ветеранам податкової міліції; ветеранам державної пожежної охорони; ветеранам Державної кримінально-виконавчої служби; ветеранам служби цивільного захисту; ветеранам Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України; вдовам (вдівцям) померлих (загиблих) ветеранів військової служби, ветеранів органів

внутрішніх справ, ветеранів податкової міліції, ветеранів державної пожежної охорони, ветеранів Державної кримінально-виконавчої служби, ветеранів служби цивільного захисту та ветеранів Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України; звільненим зі служби за віком, через хворобу або за вислугою років військовослужбовцям Служби безпеки України, працівникам міліції, особам начальницького складу податкової міліції, рядового і начальницького складу кримінально-виконавчої системи; особам, звільненим із служби цивільного захисту за віком, через хворобу або за вислугою років, та які стали інвалідами під час виконання службових обов'язків; пенсіонерам з числа слідчих прокуратури; дітям (до досягнення повноліття) працівників міліції, осіб начальницького складу податкової міліції, рядового і начальницького складу кримінально-виконавчої системи, загиблих або померлих у зв'язку з виконанням службових обов'язків, непрацездатним членам сімей, які перебували на їх утриманні; звільненим з військової служби особам, які стали інвалідами під час проходження військової служби; батькам та членам сімей військовослужбовців, військовослужбовців Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, які загинули (померли) або пропали безвісти під час проходження військової служби; батькам та членам сімей осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту, які загинули (померли) або зникли безвісти під час виконання службових обов'язків; реабілітованим громадянам, які стали інвалідами внаслідок репресій або є пенсіонерами; громадянам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи; дружинам (чоловікам) та опікунам (на час опікуництва) дітей померлих громадян, смерть яких пов'язана з Чорнобильською катастрофою; пенсіонерам з числа спеціалістів із захисту рослин відповідно до частини четвертої статті 20 Закону України "Про захист рослин"; громадянам відповідно до пункту "г" частини першої статті 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я, частини п'ятої статті 29 Закону України "Про культуру", частини другої статті 30 Закону України "Про бібліотеки і бібліотечну справу", абзацу першого частини четвертої статті 57 Закону України "Про освіту"; особам, які мають таке право згідно із статтею 48 Гірничого закону України; ветеранам праці; дітям війни; багатодітним сім'ям, дитячим будинкам сімейного типу та прийомним сім'ям, в яких не менше року проживають відповідно троє або більше дітей, а також сім'ям (крім багатодітних сімей), в яких не менше року проживають троє і більше дітей, враховуючи тих, над якими встановлено опіку чи піклування, інвалідам, дітям-інвалідам та особам, які супроводжують інвалідів I групи або дітей-інвалідів (не більше одного супроводжуючого); доставка громадянам повідомлень про призначення субсидії;

{Абзац третій підпункту "б" пункту 4 частини першої статті 89 із змінами, внесеними згідно із Законами № 3614-VI від 07.07.2011, № 5428-VI від 16.10.2012; в редакції Закону № 79-VIII від 28.12.2014; із змінами, внесеними згідно із Законом № 1789-VIII від 20.12.2016}

{Абзац четвертий підпункту "б" пункту 4 частини першої статті 89 виключено на підставі Закону № 1789-VIII від 20.12.2016}

{Абзац п'ятий підпункту "б" пункту 4 частини першої статті 89 виключено на підставі Закону № 1789-VIII від 20.12.2016}

виплата державної соціальної допомоги на дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, у дитячих будинках сімейного типу та прийомних сім'ях, грошового забезпечення батькам-вихователям і прийомним батькам за надання соціальних послуг у дитячих будинках сімейного типу та прийомних сім'ях за принципом "гроші ходять за дитиною";

{Абзац сьомий підпункту "б" пункту 4 частини першої статті 89 виключено на підставі Закону № 1789-VIII від 20.12.2016}

оплату послуг із здійснення патронату над дитиною та виплату соціальної допомоги на утримання дитини в сім'ї патронатного вихователя;

{Підпункт "б" пункту 4 частини першої статті 89 доповнено абзацом восьмим згідно із Законом № 1794-VIII від 20.12.2016 - зміна діє до 1 січня 2019 року, див. абзац другий пункту 1 розділу II Закону № 1794-VIII від 20.12.2016}

в) державні програми підтримки будівництва (реконструкції) житла для окремих категорій громадян;

г) районні та міські програми і заходи щодо реалізації державної політики стосовно дітей, молоді, жінок, сім'ї, у тому числі утримання та програми районних і міських центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді;

5) державні культурно-освітні та театральні-видовищні програми (сільські, селищні та міські палаци і будинки культури, клуби, центри дозвілля, інші клубні заклади та бібліотеки; театри, районні (міські) бібліотеки або централізовані бібліотеки районної (міської) централізованої бібліотечної системи, музеї, виставки, палаци і будинки культури, школи естетичного виховання дітей, включаючи заклади та установи комунальної власності, яким надано статус академічних, національних, зоопарки комунальної власності);

{Пункт 5 частини першої статті 89 в редакції Закону № 79-VIII від 28.12.2014; із змінами, внесеними згідно із Законом № 914-VIII від 24.12.2015}

б) фізичну культуру і спорт: утримання та навчально-тренувальна робота дитячо-юнацьких спортивних шкіл усіх типів (крім шкіл

республіканського Автономної Республіки Крим і обласного значення), заходи з фізичної культури і спорту та фінансова підтримка місцевих осередків всеукраїнських громадських організацій фізкультурно-спортивної спрямованості і спортивних споруд місцевого значення.

{Пункт 6 частини першої статті 89 із змінами, внесеними згідно із Законом № 79-VIII від 28.12.2014}

{Частина перша статті 89 із змінами, внесеними згідно із Законом № 79-VIII від 28.12.2014}

Стаття 103-2. Освітня субвенція

1. Освітня субвенція спрямовується на оплату праці з нарахуваннями педагогічних працівників у таких типах навчальних закладів:

{Абзац перший частини першої статті 103-2 із змінами, внесеними згідно із Законом № 1789-VIII від 20.12.2016}

1) загальноосвітні навчальні заклади усіх ступенів;

2) шкільні відділення навчально-виховних комплексів "дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад", "загальноосвітній навчальний заклад - дошкільний навчальний заклад";

3) спеціалізовані школи (школи-інтернати), включаючи школи-інтернати з поглибленим вивченням окремих предметів і курсів для поглибленої підготовки дітей в галузі науки і мистецтв, фізичної культури і спорту, інших галузях, ліцеї з посиленою військово-фізичною підготовкою; ліцеї (ліцеї-інтернати); гімназії (гімназії-інтернати); колегіуми (колегіуми-інтернати);

4) вечірні (змінні) школи;

5) загальноосвітні навчальні заклади для громадян, які потребують соціальної допомоги та реабілітації: загальноосвітні школи-інтернати, загальноосвітні санаторні школи-інтернати; спеціальні загальноосвітні школи-інтернати; загальноосвітні навчальні заклади для дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, дитячі будинки (крім дитячих будинків сімейного типу, прийомних сімей та сімей патронатних вихователів);

{Пункт 5 частини першої статті 103-2 із змінами, внесеними згідно із Законом № 1794-VIII від 20.12.2016}

б) спеціальні загальноосвітні навчальні заклади для дітей, які потребують корекції фізичного та/або розумового розвитку, навчально-реабілітаційні центри;

{Абзац другий пункту 6 частини першої статті 103-2 виключено на підставі Закону № 1789-VIII від 20.12.2016}

{Абзац третій пункту 6 частини першої статті 103-2 виключено на підставі Закону № 1789-VIII від 20.12.2016}

7) професійно-технічні навчальні заклади державної та комунальної власності в частині забезпечення видатків на здобуття повної загальної середньої освіти.

{Частину першу статті 103-2 доповнено пунктом 7 згідно із Законом № 1789-VIII від 20.12.2016}

2. У законі про Державний бюджет України затверджуються обсяги освітньої субвенції окремо для бюджету Автономної Республіки Крим, обласних і районних бюджетів, міських (міст Києва та Севастополя, міст республіканського Автономної Республіки Крим та обласного значення) бюджетів та бюджетів об'єднаних територіальних громад, що створюються згідно із законом та перспективним планом формування територій громад.

3. Освітня субвенція розподіляється між відповідними бюджетами на основі формули, яка розробляється центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері освіти, та затверджується Кабінетом Міністрів України і має враховувати, зокрема, такі параметри:

1) кількість учнів загальноосвітніх навчальних закладів і учнів, які здобувають повну загальну середню освіту у професійно-технічних навчальних закладах, у міській та сільській місцевості, гірських населених пунктах;

{Абзац другий частини третьої статті 103-2 із змінами, внесеними згідно із Законом № 1789-VIII від 20.12.2016}

2) наповнюваність класів;

3) коригуючі коефіцієнти приведення, що застосовуються до кількості учнів різних типів загальноосвітніх навчальних закладів і учнів, які здобувають повну загальну середню освіту у професійно-технічних навчальних закладах, та залежно від місцевості, в якій розташований заклад.

{Абзац четвертий частини третьої статті 103-2 із змінами, внесеними згідно із Законом № 1789-VIII від 20.12.2016}

При цьому у складі зазначеної субвенції передбачається резерв коштів, обсяг якого не може перевищувати 1 відсотка загального обсягу субвенції.

{Абзац п'ятий частини третьої статті 103-2 із змінами, внесеними згідно із Законом № 1789-VIII від 20.12.2016}

Кабінет Міністрів України за погодженням з Комітетом Верховної Ради України з питань бюджету здійснює розподіл резерву освітньої субвенції та може визначати напрями використання таких коштів.

{Частина третю статті 103-2 доповнено абзацом шостим згідно із Законом № 1789-VIII від 20.12.2016}

4. Залишки коштів за освітньою субвенцією на кінець бюджетного періоду зберігаються на рахунках відповідних місцевих бюджетів і використовуються у наступному бюджетному періоді з урахуванням цільового призначення субвенції та на оновлення матеріально-технічної бази навчальних закладів, зазначених у частині першій цієї статті.

{Кодекс доповнено статтею 103-2 згідно із Законом № 79-VIII від 28.12.2014}

{Статтю 103-3 виключено на підставі Закону № 914-VIII від 24.12.2015}

Текст документа: “Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери ” № 1037 — редакція від 28.12.2016

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 28 грудня 2016 р. № 1037

Київ

Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Примітку 1 до додатка 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699; 2005 р., № 34, ст. 2064; 2008 р., № 100, ст. 3308; 2014 р., № 34, ст. 909; 2015 р., № 76, ст. 2527, № 100, ст. 3436; 2016 р., № 30, ст. 1211, № 94, ст. 3074) після абзацу другого доповнити новим абзацом такого змісту:

“Посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) з 1 січня 2017 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, встановленого у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року.”

У зв’язку з цим абзац третій вважати абзацом четвертим.

2. Керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери забезпечити:

- встановлення з 1 січня 2017 р. в штатному розписі нових розмірів посадових окладів (тарифних ставок, ставок заробітної плати), визначених виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, встановленого у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

- диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

3. Міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади привести власні нормативно-правові акти у відповідність із цією постановою.

4. Ця постанова набирає чинності з 1 січня 2017 року.

Прем’єр-міністр України

В. ГРОЙСМАН

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 14 грудня 2016 р. № 974

Київ

**Про внесення зміни у додаток 2 до
постанови Кабінету Міністрів України
від 30 серпня 2002 р. № 1298**

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Внести у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699, № 52, ст. 2389; 2005 р., № 40, ст. 2544; 2015 р., № 55, ст. 1806; 2016 р., № 16, ст. 626) зміну, що додається.

2. Підвищення посадових окладів педагогічних працівників навчальних закладів, які фінансуються за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, здійснюється з 1 січня 2017 року.

Підвищення посадових окладів педагогічних працівників усіх інших закладів та установ освіти, які фінансуються за рахунок державного та місцевих бюджетів, здійснюється з 1 вересня 2017 року.

3. Органи місцевого самоврядування можуть приймати власне рішення про підвищення тарифних розрядів педагогічних працівників закладів та установ освіти, що фінансуються за рахунок місцевих бюджетів, до 1 вересня 2017 року.

Прем'єр-міністр України

В. ГРОЙСМАН

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 14 грудня 2016 р. № 974

ЗМІНА,
що вноситься у додаток 2 до постанови
Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298

Підрозділ 2 розділу I викласти в такій редакції:

“2. Інші навчальні заклади та установи освіти

Керівні та педагогічні працівники

Директори (начальники, завідувачі): загальноосвітніх, професійно-технічних, міжшкільних закладів усіх типів і найменувань, технікумів і коледжів (в тому числі у структурі університетів, академій та інститутів), їх філій
14—18

Директор (завідувач) навчально-методичного закладу
15—18

Завідувач психолого-медико-педагогічної консультації
15

Завідувач (директор): дошкільного навчального закладу, школи естетичного виховання, позашкільного навчального закладу
12—16

Керівник фізичного виховання
10—13

Завідувач: відділу, лабораторії, кабінету позашкільного навчального закладу
11—13

Завідувач лабораторії технікумів і коледжів (в тому числі у структурі університетів, академій та інститутів)
11—13

Завідувач (керівник): навчально-виробничої (навчальної) майстерні; навчально-методичного кабінету; лабораторії (кабінету) навчально-методичного (методичного) закладу; відділення виробничої практики технікумів і коледжів (в тому числі у структурі університетів, академій та інститутів)
11—14

Завідувач: навчально-консультаційного пункту; інтернату при школі;
заочного відділення школи; фільмотеки
9—10

Вчителі (всіх спеціальностей), викладачі, вихователі, вихователі-методисти,
логопеди, завідувач логопедичного пункту, майстер виробничого навчання,
педагог з професійного навчання, методист, практичний психолог, педагог-
організатор, концертмейстер, соціальний педагог
10—14

Асистент вчителя-реабілітолога, асистент вчителя загальноосвітнього
навчального закладу з інклюзивним та інтегрованим навчанням, асистент
вихователя дошкільного навчального закладу в інклюзивній групі
10—12

Консультант психолого-медико-педагогічної консультації
14

Помічник директора з режиму, старший черговий з режиму, черговий з
режиму загальноосвітнього навчального закладу для дітей, які потребують
особливих умов виховання
9—12

Музичний керівник дошкільного навчального закладу, художній керівник,
інструктор: з фізкультури, з праці, слухового кабінету
9—12

Керівник: гуртка, секції, студії та інших форм гурткової роботи;
культурорганізатор, екскурсивод, інструктор з туризму, акомпаніатор, старший
вожатий
9—12

Перекладач-дактилолог
10

Методист університету, академії, інституту, методист із складання
кінопрограм
9—12”.