

и. Александров Т. М.
и. Александров Л. В.
и. Кален М. А.



Для роботи.
Група керівників служби організації
Валерій Герасимчук
МІНІСТЕРСТВО
ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

01001, м. Київ-001, вул. Еспланадна, 8/10 тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua

17.01.11 № 14/039/97-11

на

від

Львівська обласна
організація профспілки
працівників освіти і науки
України
Пр. Шевченка, 7, м. Львів,
79005

Департаментом пенсійного забезпечення розглянуто звернення Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України та повідомляємо.

Програмою економічних реформ України на 2010 - 2014 роки передбачено, зокрема, що пенсійний вік для жінок і чоловіків має бути вирівняно (поступово, з кроком 0,5 року за рік протягом 10 років). Відповідно передбачається поетапне підвищення пенсійного віку для жінок з 55 до 60 років.

Це питання було найбільш дискусійним.

Головним аргументом проти підняття пенсійного віку в Україні зазвичай називають низьку тривалість життя.

В той же час, як показують наукові дослідження, очікувана тривалість життя для чоловіків в Україні при досягненні 60 років становить 14 років, що наближається до показника інших країн. Для жінок же при досягненні 55 років тривалість життя становить 25 років, що є чи не найвищим показником серед інших країн (Великобританія - 23 роки, Італія - 24,9 років, Німеччина - 20,9 років, Словаччина - 18 років, Угорщина - 20 років).

У даний час існує розрив між розмірами пенсій жінок і чоловіків. Для жінок встановлено нижчу межу працездатного віку, вони мають меншу тривалість стажу, заробітна плата жінок в середньому майже на 30 відсотків нижча ніж у чоловіків. Нижча межа пенсійного віку та, відповідно, менша тривалість стажу зумовлюють істотно нижчий розмір пенсії, зумовлюючи більший ризик бідності жінок після досягнення пенсійного віку.

Проектом Закону України „Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи” передбачені компенсатори у зв'язку з підвищенням пенсійного віку для жінок, а саме жінкам, які народилися у період з 1 лютого 1956 року по 31 липня 1960 року, після виходу на пенсію встановлюється підвищення розміру пенсії, обчисленого відповідно до норм цього Закону, в розмірі 2,5 відсотка за кожні шість місяців більш пізнього виходу на пенсію, починаючи з 55 років до досягнення 60-річного віку.

Львівська обласна організація
профспілки працівників
освіти і науки України
Вхідний № 27
від 21.01.2011р.

Стосовно обчислення пенсії лише за даними системи персоніфікованого обліку. Зазначеним законопроектом для обчислення пенсії передбачається враховувати заробітну плату лише за даними системи персоніфікованого обліку.

Це дасть можливість позбавити майбутніх пенсіонерів пошуку старих архівів та ліквідованих підприємств.

В той же час передбачається залишити старий порядок для тих, хто за період з 2000 року не набув достатнього страхового стажу.

Також зазначаємо, що відповідно до статті 58 Конституції України закони і нормативно-правові акти не мають зворотної дії в часі, крім випадків, коли вони пом'якшують або скасовують відповідальність особи. Норми зазначеного законопроекту будуть поширюватись на осіб, які будуть виходити на пенсію після набрання ним чинності.

Пенсії, призначені до набрання чинності законопроектом, виплачуватимуться у тих саме розмірах, без будь-яких змін.

Також не передбачено будь-яких обмежень у виплаті пенсій працюючим пенсіонерам за виключенням спеціальних пенсій.

Механізм перерахунку пенсій для працюючих пенсіонерів збережено.

Пенсіонер, який після призначення пенсії продовжував працювати, через два роки матиме право на черговий перерахунок.

Водночас повідомляємо, що питання запропоновані вами будуть розглянуті при подальшому обговоренні законопроекту.

Директор Департаменту



М. Шамбір