



*и. Кален М. М.
Для роботи.
Трохи нові години
в організації*



Міністерство освіти і науки України

Департамент економіки та фінансування

01135, м. Київ, проспект Перемоги, 10
Тел. (044) 486 2442, факс (044) 236 1049
ministry@mon.gov.ua

06.01.2011 № 102 - 10

На № _____ від _____

Львівська обласна організація профспілки
працівників освіти і науки України
пр. Шевченка, 7, м. Львів, 79005

У департаменті економіки та фінансування Міністерства розглянуто Ваше звернення щодо оформлення трудових відносин та умов праці педагогічних працівників.

Стосовно питання педагогічного навантаження працівників загальноосвітніх навчальних закладів, то відповідно до статті 25 Закону України "Про загальну середню освіту" педагогічне навантаження вчителя включає 18 навчальних годин протягом навчального тижня, що становлять тарифну ставку.

Вважаємо, що ставити питання щодо зменшення педагогічного навантаження на ставку (з 18 годин до 16 годин) є не своєчасним, оскільки в країні досить складна економічна ситуація.

У пункті 63 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки від 15.04.1993 № 102, зазначено, що обсяг навчальної та іншої педагогічної роботи, яку може виконувати педагогічний працівник за основним місцем роботи, граничними розмірами не обмежується.

Зазначаємо, що сумісництвом вважається виконання працівником, крім своєї основної, іншої регулярної оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому ж або іншому підприємстві, в установі або організації.

При цьому, слід зазначити, що інша робота, яка виконується в тому разі, коли на основній роботі працівник працює неповний робочий день і відповідно до цього отримує неповний посадовий оклад (ставку заробітної плати), якщо оплата його праці по основній та іншій роботі не перевищує повного посадового окладу (ставки заробітної плати) за основним місцем роботи, така робота не є сумісництвом.

Що стосується можливості вчителю музики працювати музичним керівником у дошкільному навчальному закладі на повну ставку заробітної

плати за сумісництвом, то повідомляємо, що відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 03.04.93 № 245 тривалість роботи за сумісництвом не може перевищувати чотирьох годин на день і повного робочого дня у вихідний день. Загальна тривалість роботи за сумісництвом протягом місяця не повинна перевищувати половини місячної норми робочого часу.

/Директор департаменту



С. В. Даниленко