

Міністерство освіти і науки України

Департамент економіки та фінансування

01135. м. Київ, проспект Перемоги.
10 Тел. (044)486 2442
ministry@mon.gov.ua

08.10.10 № 10/2-1084
На № _____ від _____

Рада директорів вищих навчальних
закладів I-II рівнів акредитації

Копія:

Львівська обласна організація
профспілки працівників освіти і науки

У Міністерстві освіти і науки на виконання доручення Кабінету Міністрів України від 30.09.2010 № 58128/1/1-10 до листа Комітету Верховної Ради України з питань науки і освіти від 24.09.2010 № 04-22/944 розглянуто звернення учасників серпневої наради педагогічних працівників ВРІЗ I-II рівнів акредитації Львівської області щодо виконання вимог Закону України «Про освіту» незадовільного стану в оплаті праці освітян та інші питання, і повідомляємо.

Міністерство освіти і науки поділяє Вашу занепокоєність станом фінансування освіти та оплати праці освітян. З свого боку міністерство вживає всіх залежних від нього заходів щодо поліпшення ситуації в галузі. При підготовці пропозицій до проекту Державного бюджету Міносвіти і науки подає свої розрахунки Мінфіну з урахуванням вимог положень законів України, що стосуються системи освіти.

При підготовці проекту Державного бюджету України на відповідний рік асигнування на фінансування бюджетної сфери, в тому числі й на освіту визначаються, виходячи з прогнозного обсягу доходу та забезпечення пріоритетів, визначених Бюджетною резолюцією, схваленою Верховною Радою України. При цьому розмір коштів, які щорічно виділяються на галузь освіти, не задовольняє її реальних потреб.

На думку міністерства головним критерієм при визначенні потреби з бюджетних асигнуваннях на розвиток освіти повинно бути дотримання вимоги Закону України "Про освіту" щодо їх обсягу в розмірі не менше 10 відсотків національного доходу.

Однак, в даний час розмір національного доходу Держкомстатом не визначається, а обраховується обсяг валового внутрішнього продукту, який перевищує розмір національного доходу. Діючим законодавством поки що не встановлено відсоток забезпечення видатків на освіту від валового внутрішнього продукту.

Щодо вимог статті 57 по встановленню середніх посадових окладів науково педагогічним працівникам на рівні подвійної середньої заробітної плати працівників промисловості, середніх посадових окладів педагогічним працівникам на рівні не нижчому від середньої заробітної плати працівників промисловості та встановлення доплат спеціалістам, які працюють в системі

освіти, до рівня середньомісячної заробітної плати працівників у цілому по народному господарству, то за повідомленням Міністерства фінансів це потребуватиме суттєвих додаткових бюджетних коштів і не може бути ним підтримано в нинішніх економічних умовах.

В даний час, виходячи з соціально-економічного становища країни та фінансових можливостей Державного бюджету України, урядом здійснюються поступові кроки щодо підвищення оплати праці педагогічних працівників, відповідно і одночасно з підвищенням заробітної плати працівників усієї бюджетної сфери.

Так, постановами Кабінету Міністрів України від 12.05.2010 № 337, від 30.06.2010 № 518 та від 22.09.2010 № 863 внесені зміни до постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та від 25.10.2008 № 939 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери» стосовно того, що у 2010 році посадові оклади (тарифні ставки розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки працівника першого тарифного розряду з 1 січня - 555 гривень; з 1 квітня - 567 гривень; з 1 липня - 570 гривень; з 1 жовтня - 586 гривень. Це дало змогу підвищити посадові оклади працівників і за іншими тарифними розрядами. Для працівників, у яких посадові оклади менші ніж розмір мінімальної заробітної плати, посадові оклади (тарифні ставки) у штатному розписі установлюються на рівні мінімальної заробітної плати.

Керівникам навчальних закладів, установ освіти та наукових установ доручено забезпечити диференціацію заробітної плати працівників, для яких визначені однакові посадові оклади, за рахунок встановлення доплат, надбавок та премій.

Стосовно сприяння забезпечення житлом педагогічних працівників, та постановою Кабінету Міністрів України від 11.11.2009 № 1249 затверджено Державну цільову соціально-економічну програму будівництва (придбання доступного житла на 2010-2017 роки.

Порядок надання державного підтримки для забезпечення громадян доступним житлом затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2009 № 140. Програмою передбачено забезпечення протягом 2010-2011 років доступним житлом окремих категорій громадян в тому числі і науково-педагогічних та педагогічних працівників у обсязі 21 743 квартири.

Також Законом України «Про Державний бюджет на 2010 рік» передбачено видатки центральним органам виконавчої влади на пільгове кредитування будівництва (придбання) житла, зокрема, Міністерству освіти і науки за бюджетною програмою КПКВ 2201460 «Падання кредитів па будівництво (придбання) житла для науково-педагогічних працівників» - 4 034.8 тис. грн. (спеціальний фонд).

Що стосується встановлення надбавки за . престижність праці всім педагогічним працівникам, то Міністерство освіти і науки з цією метою пропонувало внести зміни до постанови КМУ від 05.10.2009 № 1130 і зверталось до Міністерства фінансів з проханням включити до прийнятого

переліку працівників й інших педагогічних працівників закладів освіти, зокрема вихователів дошкільних навчальних закладів, викладачів позашкільних навчальних закладів, концертмейстерів, керівників гуртків тощо.

Розроблений фахівцями МОН проект постанови КМУ щодо згаданих змін Мінфін категорично не підтримує, посилаючись на те, що для запровадження необхідні значні додаткові видатки з Державного бюджету.

Стосовно пенсійного забезпечення (вирішення на законодавчому рівні питання встановлення пенсій педагогічним працівникам у розмірі 80-90 % від заробітної плати), то Міністерство освіти і науки погоджується, що на сьогодні пенсійне забезпечення педагогів є вкрай недостатнім і принижує гідність педагогічного працівника та не дає змоги па достойне існування.

Тому Міністерство освіти і науки вже неодноразово підтримувало законопроект щодо пенсійного забезпечення педагогічних працівників на рівня 80-90 % заробітної плати та його поетапного запровадження.

Проте, на думку Міністерства праці та соціальної політики та Міністерства фінансів розрахунок пенсії у відсотках до середньої заробітної плати не відповідає страховим принципам солідарної системи і як наслідок призведе до її розбалансованості та дестабілізації.

Що стосується передбачення в кошторисах ВНЗ I-II рівнів акредитації коштів на заходи з охорони праці, стимулювання педагогічної праці, профспілковим організаціям на культурно-масову роботу), фізкультурну і оздоровчу роботу, то з цього приводу МОН неодноразово зверталось до Мінфіну з проханням передбачати згадані кошти в бюджеті, але жодного разу наші пропозиції не були підтримані.

Директор департаменту

С.В.Даниленко