



ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ  
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Шевченка, 7, м. Львів, 79005, тел. 235-70-82, факс 235-70-70

e-mail: [profspilkaosvity@litech.net](mailto:profspilkaosvity@litech.net), web-сторінка: [profspilkaosvity.org.ua](http://profspilkaosvity.org.ua)

Р/р №26009000002998 в ПАТ «Укрсоцбанк», МФО 300023, код ЗКПО 02607769

26.02.2018 № 69

на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Голові Львівської обласної державної адміністрації  
О. Синютці

Директору Департаменту освіти і науки  
Львівської обласної державної адміністрації  
Л. Мандзій

Директору Департаменту фінансів  
Львівської обласної адміністрації  
О. Демківу

Відповідно до статті 103<sup>2</sup> Бюджетного кодексу України освітня субвенція спрямовується на оплату праці з нарахуваннями педагогічним працівникам окремих типів навчальних закладів, у тому числі загальноосвітніх навчальних закладів усіх ступенів.

Освітня субвенція розподіляється між відповідними бюджетами на основі формули, яка розробляється центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері освіти.

Кабінетом Міністрів України прийнята постанова від 27 грудня 2017 р. № 1088 «Про затвердження формули розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами».

Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України вважає, що зазначена формула не відповідає ст. 5 Закону України «Про освіту», згідно якої освіта є державним пріоритетом, що забезпечує інноваційний, соціально-економічний і культурний розвиток суспільства. Фінансування освіти є інвестицією в людський потенціал, сталий розвиток суспільства і держави.

Затверджена Урядом недосконала Формула розподілу освітньої субвенції та, відповідно, розмір освітньої субвенції, скерований місцевими бюджетами на фінансування загальноосвітніх навчальних закладів, не забезпечує належних видатків до завершення 2018 року на своєчасну та повну оплату праці педагогічним працівникам зазначених типів закладів освіти області.

За даними районних, міських органів управління освітою та органів управління освітою об'єднаних територіальних громад до завершення поточного бюджетного року, для забезпечення своєчасної та повної виплати заробітної плати педагогічним працівникам загальноосвітніх навчальних закладів, не вистачає близько 215 млн. грн. та додатково тільки для міста Львова з урахуванням потреби на заробітні плати педагогічних працівників закладів загальної середньої та професійно-технічної освіти що фінансуються з освітньої субвенції 158 млн. 400 тис.грн.

Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України звернулася до вищих органів влади щодо необхідності внесення змін до

формули та скерування додаткових обсягів освітньої субвенції окремим місцевим бюджетам Львівської області (лист додається).

Однак, слід відмітити, що на рахунках місцевих бюджетів знаходяться перехідні залишки освітньої субвенції, а також чинне законодавство передбачає, що і власні кошти місцевих бюджетів можуть спрямовуватись на заробітні плати педагогічним працівникам, що фінансуються з освітньої субвенції.

В окремих територіях, зокрема, м. Дрогобичі, отг м. Ходорів, отг смт. Нові Стрілища, отг с. Нове місто повідомлено працівників про зменшення, а в окремих уже з 1 січня 2018 року зменшено, надбавку за престижність праці педагогічним працівникам до 5 відсотків. І це при тому, що розмір такої надбавки у 2017 році становив 20 відсотків, і що в окремих органах місцевого самоврядування є немалі залишки освітньої субвенції, які місцева влада не бажає використовувати на заробітну плату педагогічним працівникам.

Така реальна ситуація на тлі декларацій та відповідних рішень Уряду про підвищення заробітних плат педагогічних працівників, які фінансуються за рахунок освітньої субвенції, викликає масове невдоволення працівників та трудових колективів.

Важливо, що на засіданні Уряду 21.02 2018 прем'єр-міністр України Володимир Гройсман вкотре наголосив і дав відповідні доручення про те, що зростання зарплат вчителів становитиме не менше 25%.

Трудові колективи навчальних закладів, які повідомлено про зменшення надбавки за престижність педагогічної праці, або вже фактично зменшено, як от - педагогічним працівникам в отг смт. Нові Стрілища, отг с. Нове місто, скеровують свої звернення до органів влади і висловлюють своє обурення. Педагогічних працівників отг м. Ходорів повідомлено про зміну істотних умов в частині зменшення надбавки, а в разі незгоди працівників, інформують працівників про можливе їх звільнення з роботи.

І це при тому, що перехідний залишок освітньої субвенції отг м. Ходорів складає близько 4,5 млн. грн.

Така ситуація свідчить, що окремі органи місцевого самоврядування, при затвердженні місцевих бюджетів на 2018 рік, допустили порушення статей 77 та 103<sup>2</sup> Бюджетного кодексу України щодо врахування у місцевих бюджетах в першочерговому порядку потреби в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством України умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати та використання залишків коштів за освітньою субвенцією на кінець бюджетного періоду у наступному бюджетному періоді з урахуванням цільового призначення субвенції.

Враховуючи наведене і з метою недопущення та упередження масових невдоволень, просимо вжити заходів щодо врегулювання проблемних питань в оплаті праці педагогічних працівників, що склалися в окремих адміністративних територіях області.

За дорученням Президії,  
голова Львівської обласної  
організації профспілки  
працівників освіти і науки України



М. Яцейко#