



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

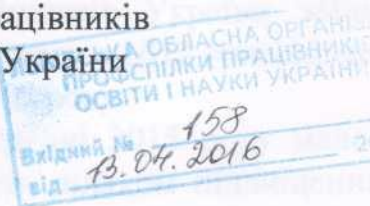
Пр. Перемоги, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E-mail: ministry@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Від _____ № _____

На № _____ від _____

Львівська обласна організація
профспілки працівників
освіти і науки України

*Щодо особливостей проведення
індексації та оплати праці у 2016 році*



На виконання листа Секретаріату Кабінету Міністрів від 21.03.2016 № 5491/125/1-16 у Міністерстві освіти і науки України розглянули ваше звернення від 10.02.2016 №31 стосовно особливостей проведення індексації та як наслідок зменшення оплати праці у 2016 році.

Зазначаємо, що Міністерство освіти і науки відповідно до Положення про нього, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16.10.2014 року №630, **не має повноважень** щодо надання роз'яснень проведення індексації грошових доходів населення. Водночас пунктом 14 Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 №1078, зазначено що роз'яснення щодо застосування цього Порядку надає Міністерство соціальної політики України.

Отже, згідно з інформацією наданою Міністерством соціальної політики України та Міністерством фінансів повідомляємо наступне.

Проведення індексації грошових доходів населення здійснюється у межах фінансових ресурсів бюджетів усіх рівнів, бюджету Пенсійного фонду України та бюджетів інших фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування на відповідний рік згідно зі статтею 5 Закону України «Про індексацію грошових доходів населення».

Пунктом 9 Прикінцевих положень Закону України від 28.12.2014 №80-VIII «Про Державний бюджет України на 2015 рік» установлено, що Кабінетом Міністрів України на 2015 рік затверджується особливий порядок проведення індексації грошових доходів населення у межах фінансових ресурсів бюджетів усіх рівнів, бюджету Пенсійного фонду України та бюджетів інших фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування на 2015 рік.

Враховуючи великі обсяги сум індексації, які склалися внаслідок довготривалого непідвищення доходу, відбулося викривлення структури доходів працівників, коли сума індексації перевищувала розмір мінімальної заробітної плати або була різною в залежності від періодів працевлаштування, а також зростання доплат та надбавок.



До того ж, в умовах обмежених фінансових ресурсів не всі підприємства, установи та організації мали можливість забезпечувати у повному обсязі виплату сум індексації, яка зростала великими обсягами. Тому виникла необхідність упорядкувати структуру заробітної плати з урахуванням сум індексації, які склалися у грудні 2015 року.

У зв'язку з цим прийнята постанова Кабінету Міністрів України від 09.12.2015 № 1013 «Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно-правових актів» (з урахуванням змін, внесених постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2016 № 77).

Вищезазначеною постановою Кабінету Міністрів України збільшено базовий посадовий оклад працівника I тарифного розряду з 1012 гривень до 1113 гривень. Ця постанова застосовується з 01 грудня 2015 року.

Відповідно до пункту 3 цієї постанови у грудні 2015 року мало бути здійснено упорядкування структури заробітної плати шляхом підвищення всіх складових заробітної плати, тобто не тільки з урахуванням підвищення тарифних ставок (окладів), а також з урахуванням доплат, надбавок та премій, з тим, щоб сума підвищення заробітної плати перевищила суму індексації, яка склалась у цьому місяці.

Для проведення подальшої індексації заробітної плати обчислення індексу споживчих цін починається з січня 2016 року.

Право на індексацію у 2016 році відбудеться коли індекс споживчих цін перевищить поріг індексації, який відповідно до статті 4 Закону України «Про індексацію грошових доходів населення» з урахуванням змін, внесених Законом України від 24.12.2015 № 911-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» становитиме 103 відсотка.

Крім того, внесені зміни до Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 №1078, відповідно до яких запроваджено єдиний механізм нарахування індексації у разі, коли відбувається підвищення тарифних ставок (окладів).

З метою недопущення зниження грошового доходу працівників керівники підприємств, установ та організацій у 2016 році мають забезпечити перерозподіл фонду оплати праці між складовими заробітної плати працівників, а саме здійснювати збільшення заробітної плати за рахунок підвищення розмірів (встановлення) доплат, надбавок та премій у межах фонду оплати праці.

Заступник Міністра



А.Є. Гевко