



ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Шевченка, 7, м. Львів, 79005, тел. 235-70-82, факс 235-70-70
e-mail: profspilkaosvity@litech.net, web-сторінка: profspilkaosvity.org.ua

Р/р №26009000002998 в ПАТ «Укрсоцбанк», МФО 300023, код ЗКПО 02607769

31.10.2011р. № 227 на № _____ від _____

Міністру освіти і науки, молоді та спорту України
п. Табачнику Д.В.
01135, м. Київ - 35, Проспект Перемоги, 12

Копія: Голові ЦК Профспілки працівників освіти і науки України
п. Труханову Г.Ф.
01012, м. Київ - 12, майдан Незалежності, 2

Щодо порушень положень Галузевої угоди

Шановний Дмитре Володимировичу!

Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України та профспілкові комітети вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації стурбовані скороченням ставок науково-педагогічних працівників у вищих навчальних закладах.

Зменшення набору студентів у 2011 році у зв'язку з переходом середньої школи на одинадцятирічну освіту та збереження без змін нормативів чисельності студентів на одну штатну посаду науково-педагогічного працівника, затверджених постановою Кабінету Міністрів України №1134 від 17.08.2002 р. реально ведуть до скорочення чисельності або зменшення розміру заробітної плати науково-педагогічних працівників.

Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України, замість того, щоб розробити пропозиції на перехідний етап для збереження науково-педагогічних кадрів, своїм листом №10/1-731 від 16.08.2011 року пропонує ректорам **коригувати (точніше сказати, скорочувати)** чисельність науково-педагогічних працівників протягом навчального року, що суперечить Типовим правилам внутрішнього розпорядку навчального закладу, Закону України "Про освіту" стосовно права працівників на належний соціальний захист, положенням пунктів: 3.1.1; 3.2.5; 4.1.7; 4.2.2; 5.1.10; 5.3.17; 5.3.18; 6.2.1; 8.3.1; 9.2.1 Галузевої угоди.

Цим листом Міністерство підкреслило персональну відповідальність ректорів за утримання **понаднормової** чисельності науково-педагогічних працівників, чим поставило їх перед дилемою: плекати педагогічний колектив чи дотримуватись бюджетної дисципліни, що в даній ситуації, за запропонованим Міністерством способом, реалізувати неможливо.

Такий підхід суперечить принципу організації навчального процесу у вищих навчальних закладах, оскільки індивідуальний план роботи викладача на весь навчальний рік затверджується керівником перед початком навчального року. Тому юридично обґрунтувати звільнення або істотну зміну умов праці посеред навчального року викладача, який розпочав вести заняття за затвердженим в установленому порядку на навчальний рік індивідуальним планом і навантаженням, неможливо, бо це є грубим порушенням трудового законодавства.

За Галузевою угодою Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України **зобов'язується**: (п. 5.1.10) вживати заходів для удосконалення нормативів чисельності студентів на одну штатну посаду науково-педагогічного працівника у вищих навчальних закладах з урахуванням демографічної ситуації; (п. 4.1.5) вживати заходів для недопущення в закладах освіти і науки масових вивільнень працюючих з ініціативи власника або уповноваженого ним органу (понад 3 відсотки чисельності працівників

упродовж календарного року) та **рекомендує** органам управління освітою, керівникам закладів та установ освіти і науки (п. 5.3.5) здійснювати звільнення педагогічних та науково-педагогічних працівників у зв'язку із скороченням обсягу роботи тільки після закінчення навчального року.

Пропоновані Міністерством заходи викличуть справедливе масове незадоволення науково-педагогічних працівників, а також стануть підставою для виникнення як індивідуальних, так і колективних трудових спорів. Незаконне звільнення науково-педагогічних працівників за скороченням штатів обумовить більші витрати бюджетних коштів, ніж для оплати праці протягом навчального року.

Розпочинаючи перевід середньої школи на 11-річне навчання, керівники від освіти запевняли, що скорочення науково-педагогічних працівників у вищих навчальних закладах, через провал у кількості випускників середньої школи, не буде. Обіцянки давали, а реалії сьогоднішнього дня такі, що Міністерство пропонує проводити "коригування" чисельності науково-педагогічних працівників навіть посеред навчального року, всупереч чинному законодавству та положенням Галузевої угоди, урочисто Вами підписаної у березні 2011 року.

З метою збереження науково-педагогічних працівників, недопущення порушення їх права на працю та соціальний захист, пропонуємо, шановний Дмитре Володимировичу, відкликати з місць лист № 10/1-731 від 16 серпня 2011 р. щодо коригування чисельності науково-педагогічних працівників протягом навчального року та запропонувати механізм для збереження науково-педагогічних працівників в умовах перехідного етапу шляхом внесення змін до зменшення нормативів чисельності студентів на одного викладача.

Голова обласної організації профспілки
працівників освіти і науки України

М.Г. Яцейко

Голова первинної профспілкової організації
викладачів і співробітників
Львівського національного університету ім. І.Франка

А.В. Бородчук

Голова первинної профспілкової організації працівників
національного університету «Львівська політехніка»

В.Г. Гайдук

Голова первинної профспілкової організації
викладачів і співробітників
національного лісотехнічного університету України

А.А. Бойко

Голова первинної профспілкової організації
викладачів і співробітників
Української академії друкарства

О.М. Гіряк

Голова первинної профспілкової організації
викладачів і співробітників
Львівської національної академії мистецтв

М.В. Лосик

Голова первинної профспілкової організації
викладачів і співробітників
Дрогобицького державного педагогічного університету
ім. І.Франка

О.А. Куцик