



ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ПРОФСПІЛКОВИЙ ВІСНИК

№ 1

Львів – 2014

Шановні колеги!

Пропонуємо Вашій увазі перспективний план основних заходів на 2014 рік та добірку матеріалів для використання у практичній роботі.

Ці та багато інших матеріалів Ви завжди можете оглянути на Web-сторінках:

- Львівської обласної організації Профспілки - **profspilkaosvity.org.ua**
- Центрального комітету Профспілки - **pon.org.ua**
- Міністерства освіти і науки України – **mon.gov.ua**

Ваші пропозиції щодо забезпечення статутної діяльності галузевої профспілки просимо надсилати за адресами:

Е-mail: profspilkaosvity@litech.net

Тел./факс 235-70-70

Відділи: 242-16-18, 242-16-19, 235-67-93

79005, м. Львів,
проспект Т.Г. Шевченка, 7

Відповідальні за випуск:

М.Г. Яцейко – голова Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України;

Г.М. Долішня – заступник голови обласної організації Профспілки;

М.М. Калин – завідувач відділом соціально-економічного захисту та заробітної плати;

М.В. Малярчин – правовий інспектор праці;

В.Б. Корчинський – юрисконсульт;

І.З. Корчинська – спеціаліст організаційного відділу

ЗМІСТ

1. Перспективний план основних заходів Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України на 2014 рік	4
2. Спільне рішення Колегії Департаменту освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Ради Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України про підсумки виконання Угоди.....	18
3. Лист Міністерства освіти і науки України щодо звернення педагогічних працівників Львівської області № 1/11-15318 від 10.10.2013	23
4. Лист Державної казначейської служби України у Львівській області про надання відповіді № 9.1-11/15003 від 17.12.2013	26
5. Лист Державної казначейської служби України щодо оплати видатків № 11-03/1057-39018 від 27.12.2013	28
6. Лист Міністерства соціальної політики України про розмір посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС з 1 грудня 2013 року № 6359/0/10-13/13 від 31.12.2013	31
7. Лист Міністерства фінансів України про оплату праці № 31-07240-03-10/384 від 11.01.2014	33
8. Листи Львівської обласної організації Профспілки щодо формування місцевих бюджетів:	
- головам районних державних адміністрацій, міським головам міст обласного значення № 4 від 14.01.2014.....	34
- голові Львівської облдержадміністрації, голові Львівської обласної ради, голові комісії з питань бюджету, соціально-економічного розвитку та комунальної власності Львівської обласної ради, голові комісії з питань освіти і науки Львівської обласної ради № 10 від 16.01.2014.....	36
- головам районних рад, міським головам міст обласного значення, головам районних державних адміністрацій, керівникам районних, міських органів управління освітою, головам районних, міських організацій Профспілки № 17 від 20.01.2014.....	38
9. Лист Львівської обласної організації Профспілки до Міністерства освіти і науки України, Центрального комітету Профспілки щодо стану фінансування вищих навчальних закладів № 18 від 20.01.2014	40
10. Постанова президії Центрального комітету Профспілки «Про соціально-економічний стан, матеріальне забезпечення працівників галузі у 2014 році та пов'язані з цим дії профспілки» № П-25-1 від 22.01.2014.....	41
11. Матеріали до президії Центрального комітету Профспілки № П-25-1 від 22.01.2014.....	45
12. Аналіз Державного бюджету України на 2014 рік	49

ЗАТВЕРДЖЕНО
постанова Ради Львівської обласної
організації профспілки
працівників освіти і науки України
№ Р-7 від 25.12.2013 р.

ПЕРСПЕКТИВНИЙ ПЛАН
основних заходів Львівської обласної організації
профспілки працівників освіти і науки України
на 2014 рік

I. Розглянути на засіданнях ради обласної організації Профспілки:

1.1.1. Про роботу первинних профспілкових організацій студентів і аспірантів з питань захисту прав та інтересів членів профспілки.

Президія, відділи виконавчого апарату
Березень

1.1.2. Про виконання бюджету Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України за 2013 рік та затвердження бюджету на 2014 рік.

Президія, відділи виконавчого апарату
Березень

1.1.3. Про проведення звітів і виборів в організаційних ланках Профспілки.

Президія, відділи виконавчого апарату
Березень

1. 2.1. Про стан виконання Угоди між Головним управлінням освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України на 2011-2015 роки за період 2014 року (можливе внесення змін до діючої Угоди).

Президія, відділи виконавчого апарату,
комісії Ради
Грудень

1.2.2. Про Перспективний план основних заходів Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України на 2015 рік.

Президія, відділи виконавчого апарату
Грудень

1.2.3. Про підготовку до XIX звітно-виборної конференції в обласній організації Профспілки, порядок обрання делегатів та формування Ради обласної організації Профспілки, перелік основних документів звітно-виборної конференції.

Президія, відділи виконавчого апарату
Грудень

2. Розглянути на засіданнях президії обласної організації Профспілки:

2.1.1. Про стан забезпечення належних умов охорони праці в установах та закладах освіти Львівської області за підсумками Всеукраїнського громадського огляду-конкурсу.

*Відділ соціально-економічного захисту
спільно з Департаментом освіти і науки
Львівської ОДА*

Лютий

2.1.2. Про виконання бюджету Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України у 2013 році та затвердження бюджету на 2014 рік.

Фінансовий відділ

Лютий

2.1.3. Про додержання відділом освіти м. Стрия законодавства про освіту та трудового законодавства, здійснення міською організацією профспілки громадського контролю з цих питань та практику спільної роботи відділу освіти і міською організацією профспілки по укладенню колективних договорів у навчально-виховних закладах.

Юрисконсульт

Лютий

2.1.4. Про відзначення 200-річчя від дня народження Т.Г. Шевченка.

*Відділ організаційної роботи,
комісія з питань організаційної роботи*

Лютий

2.2.1. Про дотримання органами управління освіти м. Червонограда, Мостиського, Миколаївського, Золочівського районів ст. 42 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та ст. 249 КЗпП України щодо безоплатного утримання із заробітної плати та перерахування на рахунок профспілки членських профспілкових внесків. Про дотримання статутних вимог в роботі організаційних ланок Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України щодо перерахування членських профспілкових внесків до обласної організації Профспілки.

Президія, фінансовий відділ

Квітень

2.2.2. Про дотримання відділами та закладами освіти законодавства про освіту, трудового законодавства та законодавства про колективні договори в Стрийському районі та Сихівському районі м. Львова і здійснення профспілковими органами громадського контролю з цих питань.

Правовий інспектор праці

Квітень

2.2.3. Про організацію дитячого оздоровлення в 2014 році та роботу профспілкових організацій області з питань реалізації прав членів

Профспілки у сфері охорони здоров'я, оздоровлення працівників освіти та їх сімей.

Комісії: - організації оздоровлення працівників та їх дітей,

- культурно-просвітницької та
спортивно-оздоровчої роботи,
відділи: організаційної роботи
та фінансовий*

Квітень

2.2.4. Про звіти і вибори та підготовку до XIX звітно-виборної конференції в обласній організації профспілки.

Президія, відділи виконавчого апарату

Квітень

2.3.1. Про додержання органами управління освітою Перемишлянського і Старосамбірського районів законодавства про оплату праці та здійснення профспілковими органами громадського контролю з цих питань.

Відділ соціально-економічного захисту

Травень

2.3.2. Про зняття з контролю постанови президії обласної організації Профспілки № П – 22 від 07.11.2013 року «Про стан дотримання фінансового обліку і використання коштів профспілкового бюджету у Радехівській районній організації профспілки працівників освіти і науки України».

Відділ фінансової роботи, ревізійна комісія

Травень

2.4.1. Про дотримання відділами освіти трудового законодавства і законодавства про освіту у Городоцькому районі та Залізничному районі м. Львова і здійснення профспілковими організаціями громадського контролю з цих питань.

Президія, юрисконсульт

Вересень

2.4.2. Про підсумки участі у Всеукраїнському огляді роботи з дитячого оздоровлення в обласній організації профспілки та підсумки огляду роботи організаційних ланок Профспілки на кращу організацію оздоровлення і відпочинку дітей освітян влітку 2014 року.

Відділи фінансової та організаційної роботи,

*комісія з питань організації
оздоровлення працівників та їх дітей*

Вересень

2.5.1. Про стан дотримання фінансового обліку і використання коштів профспілкового бюджету у Новороздільській міській, Жидачівській та Самбірській районних організаціях профспілки працівників освіти і науки України.

Відділ фінансової роботи, ревізійна комісія

Жовтень

2.5.2. Про дотримання законодавства про оплату праці працівників дошкільних навчальних закладів, що знаходяться у підпорядкуванні сільських, селищних, міських рад та здійснення районними, міськими організаціями профспілки громадського контролю з цих питань (на прикладі окремих районів).

*Відділ соціально-економічного захисту
та заробітної плати*

Жовтень

2.5.3. Про зняття з контролю постанови президії «Про виконання «Комплексної програми інформатизації та комп'ютеризації районних і міських ланок галузевої Профспілки» і інформаційне забезпечення профспілкових організацій з питань правової, фінансової та організаційної роботи» № П- 12 від 06.03.2012 року.

*Комісії:- організаційної роботи,
- тактики і стратегії профспілкової роботи,
- з організації інформаційної та
міжнародної діяльності*

Жовтень

2.6.1. Про діяльність пансіонату «Пролісок» і Львівського Будинку вчених з питань ефективного використання профспілкового майна та розвиток матеріально-технічної бази.

*Фінансовий відділ,
комісії:- ревізійної роботи,
- організації оздоровлення працівників та їх дітей,
- тактики і стратегії профспілкової роботи*

Грудень

2.6.1. Про використання у 2014 році та план розподілу на 2015 рік почесних нагород Федерації профспілок України, Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України, Об'єднання профспілок Львівщини та Львівської обласної організації Профспілки.

*Відділ організаційної роботи,
комісія з питань організаційної роботи*

Грудень

2.6.2. Про Перспективний план основних заходів Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України на 2015 рік.

Президія, відділи виконавчого апарату

Грудень

3. Провести засідання:

- асоціації профспілкових організацій студентів (АПОС);
- Ради голів профкомів співробітників;
- голів комісій обласної організації Профспілки.

Протягом року

4. Сприяти реалізації та забезпечити контроль за ходом виконання:

4.1.1. Постанови президії обласної організації Профспілки:

- Про дотримання Сокальським та Львівським професійними ліцеями трудового законодавства та законодавства про професійно-технічну освіту і здійснення профкомами громадського контролю за його додержанням № П-19 від 26.04.2013 р.

Юридичний відділ, правовий інспектор праці

- Про фінансову діяльність первинних профспілкових організацій працівників і студентів Української академії друкарства та Відокремленого структурного підрозділу «Технологічний коледж Національного університету «Львівська політехніка»» щодо дотримання фінансової дисципліни та використання коштів профспілкового бюджету № П-20 від 05.06.2013 р.

Фінансовий відділ, ревізійна комісія

- Про стан дотримання фінансового обліку і використання коштів профспілкового бюджету у Буській та Радехівській районних організацій профспілки працівників освіти і науки України № П- 22 від 07.11.2013 р.

Відділ фінансової роботи, ревізійна комісія

4.4.2. Постанови ради Львівської обласної організації Профспілки:

- Про роботу організаційних ланок щодо додержання статутних вимог у частині організаційного та фінансового зміцнення Профспілки, посилення виконавської дисципліни, мотиваційних аспектів профспілкового членства № Р-7 від 25.12.2013 р.

Президія, відділи виконавчого апарату

5. Заходи щодо захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників освіти, вищої школи, студентської та учнівської молоді, юридичне забезпечення діяльності організаційних ланок, правова допомога членам Профспілки:

5.1. Здійснити комплекс заходів, спрямованих на розвиток колективно-договірного регулювання трудових відносин як елементу соціального партнерства:

– забезпечити участь представників Профспілки у діючих органах соціального партнерства;

Президія, відділи виконавчого апарату

Протягом року

– контролювати рівень ефективності угод і колективних договорів навчальних закладів та установ освіти області;

Президія, відділи виконавчого апарату

Протягом року

– ознайомлювати слухачів курсів підвищення кваліфікації педагогічних кадрів в Інституті післядипломної педагогічної освіти з положеннями Галузевої, Обласної угод та чинним законодавством України в галузі освіти;

*Правовий інспектор праці, юрисконсульт,
відділ соціально-економічного захисту
та заробітної плати*

Протягом року

– представникам виконавчого апарату обласної організації Профспілки брати участь у навчанні профспілкового активу в районах та містах області із питань організаційної роботи і колективно-договірного регулювання трудових та соціально-економічних відносин.

*Правовий інспектор праці, юрисконсульт,
відділ соціально-економічного захисту
та заробітної плати, організаційний відділ*

Протягом року

5.2. Надавати безкоштовну правову допомогу членам Профспілки та керівним виборним профспілковим органам.

*Правовий інспектор праці, юрисконсульт,
відділ соціально-економічного захисту
та заробітної плати,
працівники виконавчого апарату*

Протягом року

5.3. Забезпечувати участь представників профспілки у діючих органах соціального партнерства з метою захисту і представництва прав та інтересів членів Профспілки в судах, органах державної влади та самоврядування, інших державних органах.

*Правовий інспектор праці, юрисконсульт,
відділ соціально-економічного захисту
та заробітної плати*

Протягом року

5.4. Брати участь в роботі Громадської ради при Державній інспекції України Львівської облдержадміністрації, міст та районів області з питань праці у формуванні та реалізації державної політики, створеній згідно з постановою КМ України від 3.11.2010 р. № 996.

*Правовий інспектор праці, юрисконсульт,
голови міських та районних організацій
профспілки*

Протягом року

5.5. Вирішення проблемних питань, попередження можливих порушень на місцях чинного законодавства стосовно нормування, оплати праці, житлово-побутового забезпечення працівників, студентів, інших осіб, які

навчаються, обмін відповідною інформацією, вжиття заходів для усунення виявлених порушень.

*Відділ соціально-економічного захисту та
заробітної плати
Протягом року*

5.6. Здійснення моніторингу діяльності організаційних ланок Профспілки щодо:

- стану дотримання на місцях законодавства про оплату праці працівникам освіти;
- забезпечення практичних заходів для підняття престижу педагогічної праці;
- реалізації права педагогічних працівників на періодичне підвищення кваліфікації;
- збереження діючих соціальних пільг і гарантій працівникам освіти, особам, які навчаються.

*Правовий інспектор праці, юристконсульт,
відділ соціально-економічного захисту
та заробітної плати
Протягом року*

5.7. Забезпечення моніторингу за здійсненням контролю за своєчасною виплатою заробітної плати, в тому числі за період відпусток, узагальнення відповідних даних, вжиття інших заходів, спрямованих на своєчасну і в повному обсязі її виплату.

*Правовий інспектор праці, юристконсульт,
відділ соціально-економічного захисту
та заробітної плати
Протягом року*

5.8. Забезпечення моніторингу стану роботи з контролю за своєчасною виплатою стипендій та дотриманням соціально-економічних прав та гарантій осіб, які навчаються, узагальнення відповідних даних та підготовка каталогу пільг.

*Правовий інспектор праці, юристконсульт,
відділ соціально-економічного захисту
та заробітної плати
Протягом року*

5.9. Здійснення координації роботи первинних профспілкових організацій студентів із забезпечення реалізації прав осіб, які навчаються, на пільговий проїзд у міському й приміському пасажирському транспорті та міжміському автомобільному і залізничному транспорті територією України; оздоровлення у відповідних спеціалізованих установах; надання першого робочого місця та державної допомоги молодим працівникам.

Правовий інспектор праці, юристконсульт,

*відділ соціально-економічного захисту
та заробітної плати
Протягом року*

5.10. Продовження співпраці з профспілками працівників бюджетних галузей щодо вирішення спільних питань соціально-економічного захисту працівників.

*Правовий інспектор праці, юристконсульт,
відділ соціально-економічного захисту
та заробітної плати
Протягом року*

5.11. Надання консультативної, методичної, практичної допомоги організаційним ланкам Профспілки, членам Профспілки (на особистому прийомі, по телефону, під час навчання профспілкових працівників та активу, на сторінках газет Основа», «Життя і праця» тощо) з питань компетенції Профспілки.

*Правовий інспектор праці, юристконсульт,
відділ соціально-економічного захисту
та заробітної плати
Протягом року*

5.12. Підготовка звітів щодо здійснення громадського контролю виборними профспілковими органами за додержанням законодавства про працю в установах і закладах освіти (Форма ПР); захисту профспілкових прав в організаційних ланках Профспілки працівників освіти і науки України (Форма ПФ-1).

*Правовий інспектор праці, юристконсульт,
відділ соціально-економічного захисту
та заробітної плати
Січень, лютий*

5.13. Здійснювати перевірку фактів порушення чинного трудового законодавства у відділах та закладах освіти і своєчасно надсилати подання про їх усунення.

*Правовий інспектор праці, юристконсульт,
відділ соціально-економічного захисту
та заробітної плати
Протягом року*

5.14. Забезпечення представництва в судах, органах державної влади та самоврядування, інших державних органах прав та інтересів членів Профспілки за їх письмовим дорученням.

*Правовий інспектор праці, юристконсульт,
відділ соціально-економічного захисту
та заробітної плати
Протягом року*

6. Організаційна та методична робота, основні заходи з питань інформаційного забезпечення:

6.1. Проводити роботу з питань:

– використання сучасних технічних засобів для підвищення ефективності обліку профспілкового членства, внутрішньої профспілкової статистики, навчання профспілкового активу.

*Відділ організаційної роботи,
комісія організаційної роботи
Протягом року*

– здійснення цілеспрямованої кадрової політики шляхом формування резерву на всіх рівнях, гармонійного поєднання у роботі виборних органів досвідчених і молодих фахівців.

*Відділ організаційної роботи,
комісія організаційної роботи
Протягом року*

– забезпечення системи інформування виборних органів всіх рівнів, членів Профспілки шляхом широкого використання електронних та друкованих засобів масової інформації, радіо, телебачення, комп'ютерних технологій.

*Відділ організаційної роботи,
комісія організаційної роботи
Протягом року*

6.2. Підготувати інформаційно-методичний збірник з питань звітів і виборів.

*Відділ організаційної роботи
II квартал*

6.3. Забезпечити правовий супровід та виконання організаційними ланками Профспілки Законів України «Про громадські об'єднання», «Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб», «Про соціальний діалог в Україні».

*Правовий інспектор праці, юрисконсульт,
Відділи: соціально-економічного захисту
та заробітної плати, організаційної роботи,
фінансовий
Протягом року*

6.4. Проводити оновлення і коригування бази даних обліку кадрів Профспілки, мережі районних/міських, первинних вищих навчальних закладів організацій Профспілки.

*Відділ організаційної роботи, комісія організаційної роботи
Протягом року*

6.5. Забезпечити контроль за веденням особових справ та трудових книжок працівників виконавчого апарату, голів та заступників районних, міських, первинних вищих навчальних закладів організацій Профспілки

*Відділ організаційної роботи,
правовий інспектор праці,
юрисконсульт*

Протягом року

6.6. Вивчити роботу та надати практичну допомогу:

- Самбірській міській, Залізничній районній організаціям Профспілки з питань інформаційного забезпечення профспілкової діяльності, співпраці із ЗМІ.

*Відділ організаційної роботи,
комісія організації інформаційної та
міжнародної діяльності*

Протягом року

- Стрийській, Радехівській районним організаціям Профспілки, первинним профспілковим організаціям працівників та студентів Львівської національної академії мистецтв з питань організаційної роботи.

*Відділ організаційної роботи,
комісія організації інформаційної та
міжнародної діяльності*

Протягом року

- Турківській, Сокальській районним та первинній профспілковій організації працівників Національного університету «Львівська політехніка» з питань обліку заяв про членство у профспілці.

Відділ організаційної роботи

Протягом року

- Бориславській, Стрийській міським, Сихівській, Золочівській районним організаціям Профспілки, первинним профспілковим організаціям Національного університету «Львівська політехніка», Львівського національного університету ім. І. Франка, Бродівського педагогічного коледжу ім. М. Шашкевича з питань організаційної роботи та фінансового обліку.

Фінансовий відділ, ревізійна комісія

Протягом року

6.7. Провести аналіз розгляду заяв і звернень членів профспілки у 2013 році

*Правовий інспектор праці, юрисконсульт,
відділ соціально-економічного захисту
та заробітної плати, організаційної роботи*

І квартал

6.8. Проаналізувати динаміку профспілкового членства в обласній організації Профспілки працівників освіти і науки України за 2010-2013 рр.

Відділ організаційної роботи,

комісія організаційної роботи
I квартал

6.9. Забезпечити оперативне інформаційне наповнення та оновлення структури веб-сайту обласної організації Профспілки.

Відділ організаційної роботи
I квартал

6.10. Розпочати систему використання онлайн-спілкування, Skype-зв'язку із керівниками районних, міських, первинних вищих навчальних закладів організацій Профспілки.

*Відділ та комісія організаційної роботи,
комісія організації інформаційної та
міжнародної діяльності*
Протягом року

6.11. Повністю перейти на електронну систему подачі статистичних і фінансових звітів.

Відділи фінансової та організаційної роботи
Протягом року

6.12. Надавати оперативну практичну і методичну допомогу організаційним ланкам Профспілки з питань інформаційного забезпечення.

*Відділ та комісія організаційної роботи,
комісія організації інформаційної та
міжнародної діяльності*
Протягом року

6.13. Продовжувати електронний документообіг з низовими організаціями Профспілки.

Відділи організаційної та фінансової роботи
Протягом року

7. Основні заходи з питань охорони праці, охорони здоров'я, оздоровлення, культури, спорту:

7.1. Надавати консультативну, методичну, практичну допомогу організаційним ланкам Профспілки з питань пенсійного забезпечення, загальнообов'язкового державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, проходження обов'язкових медичних оглядів тощо.

*Відділ соціально-економічного захисту та
заробітної плати*
Протягом року

7.2. Провести серед освітян та студентської молоді обласні та взяти участь у Всеукраїнських культурно-масових та спортивних заходах спільно із:

- **Центральним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України** – Всеукраїнському конкурсі вокального мистецтва;
- Всеукраїнському конкурсі читців присвяченому 200-річчю від дня народження Тараса Шевченка;
- Всеукраїнському турнірі з активних шахів;
- Всеукраїнському турнірі з настільного тенісу;
- X Міжнародній спартакіаді вчителів (м. Варна, Республіка Болгарія);
- **Департаментом освіти і науки Львівської облдержадміністрації** Всеукраїнському конкурсі «Вчитель року»;
- **Будинком вчених:**
 - засіданнях наукових секцій і Ради Будинку вчених;
 - конкурсі на кращий авторський вірш та пісню серед членів профспілки;
- **Будинком учителя** обласних конкурсів художньої самодіяльної творчості «Співоча освітянська родина», «З різдвом у серці»;
- **Львівським обласним управлінням комітету фізичного виховання та спорту Міністерства освіти і науки України** - обласній Спартакіаді серед працівників освіти;
- **Львівською обласною організацією фізкультурно-спортивного товариства «Україна»** обласній Спартакіаді - серед профспілкового активу області.

*Відділ організаційної роботи,
комісія культурно-просвітницької та
спортивно-оздоровчої роботи,
виконавчий апарат
Протягом року*

8. Навчання профспілкових кадрів і активу:

8.1. Провести семінар-практикум з питань інформаційної роботи за участі працівників виконавчого апарату Центрального комітету Профспілки.

*Відділ організаційної роботи,
комісія з питань організаційної роботи
Жовтень*

8.2. Семінар для головних лікарів санаторіїв-профілакторіїв

*Відділ соціально-економічного захисту та заробітної плати
Протягом року*

8.3. Семінар з питань організаційної роботи заступників голів районних, міських, первинних організацій Профспілки.

*Відділ організаційної роботи
Протягом року*

8.4. Семінар бухгалтерів та скарбників міських і районних організацій Профспілки, вищих та професійно-технічних навчальних закладів, голів ревізійних комісій з метою впровадження програмного забезпечення.

*Фінансовий відділ, ревізійна комісія
Протягом року*

8.5. Провести навчання профактиву закладів освіти міст і районів області спільно з відділом соціально-економічного захисту з питань трудового законодавства, законодавства про оплату праці, про колективні договори та про охорону праці.

*Правовий інспектор праці,
відділ соціально-економічного захисту
та заробітної плати
Протягом року, згідно окремого графіку*

8.6. Забезпечити проведення постійно діючих семінарів.

*Відділ організаційної роботи
Протягом року*

8.7. Провести виїзний семінар на базі санаторію-профілакторію Львівського національного університету ім. І. Франка для голів профкомів студентів та аспірантів первинних профспілкових організацій та головних лікарів санаторіїв-профілакторіїв вищих навчальних закладів.

*Відділ організаційної роботи, фінансовий відділ
IV квартал*

8.8. Взяти участь у семінарах, які організовує Центральний комітет Профспілки для профспілкових працівників різних категорій.

*Відділи виконавчого апарату
Протягом року*

9. Міжнародна діяльність:

9.1. Брати участь у міжнародних заходах, які проводяться Інтернаціоналом Освіти, Європейським Комітетом Профспілок Освіти, іншими міжнародними організаціями.

*Відділи організаційної та фінансової роботи,
комісія з організації інформаційної та
міжнародної діяльності
Протягом року (згідно з планом ЦК Профспілки)*

9.2. Забезпечити реалізацію двостороннього договору про співробітництво, укладеного між Львівською обласною організацією Профспілки та Спілкою Учителів Польських (за окремим планом).

*Відділи організаційної та фінансової роботи,
комісія з організації інформаційної та
міжнародної діяльності
Протягом року*

9.3. Надавати організаційним ланкам Профспілки практичну допомогу з питань співпраці з профспілковими організаціями інших держав.

*Відділи організаційної та фінансової роботи, комісія з
організації інформаційної та міжнародної діяльності
Протягом року*

9.4. Забезпечити підготовку інформаційно-аналітичних матеріалів для публікації в засобах масової інформації та на сайті Львівської обласної організації Профспілки з питань міжнародного профспілкового руху, діяльності Інтернаціоналу Освіти.

Президія, відділ організаційної роботи
Протягом року

9.5. Провести виїзний семінар-навчання голів міських, районних, первинних ВНЗ профспілкових організацій з питань вивчення досвіду профспілкової роботи за кордоном.

Президія, відділ організаційної роботи
III квартал

9.6. Організувати стажування працівників обласної організації Профспілки у профцентрах споріднених спілок, з якими укладені Договори про співробітництво.

Президія
Протягом року

9.7. Здійснювати заходи щодо залучення фінансових можливостей міжнародних програм, проектів, грантів з метою надання організаційним ланкам допомоги у фінансуванні круглих столів, семінарів з питань соціально-економічного захисту, укладення колективних договорів, охорони праці, навчання профспілкових кадрів та ін.

*Члени президії,
відділ організаційної роботи*
Протягом року

СПІЛЬНЕ РІШЕННЯ

**Колегії Департаменту освіти і науки
Львівської облдержадміністрації
та**

**Ради Львівської обласної організації профспілки
працівників освіти і науки України**

№ 4 від 15.01.2014 р.

№ Р-7 від 25.12.2013 р.

**Про підсумки виконання Угоди між Департаментом
освіти і науки Львівської облдержадміністрації
та Львівською обласною організацією профспілки
працівників освіти і науки України за 2013 р.**

Заслухавши та обговоривши звіти представників сторін про підсумки виконання Угоди за 2013 рік, укладеної на 2011-2015 рр., Колегія Департаменту освіти і науки Львівської облдержадміністрації і Рада Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України відзначають, що регулювання соціально-трудових відносин, відстоювання професійних прав та інтересів працівників закладів освіти області через розвиток соціального партнерства та соціальний діалог забезпечили спільні скоординовані дії органів управління освітою, керівників закладів освіти всіх рівнів – з однієї сторони та Львівською обласною радою профспілки працівників освіти і науки України її організаційними ланками у районах і містах та трудовими колективами навчально-виховних закладів – з другої сторони через укладені колективні угоди і колективні договори, що унеможливило створення критичних ситуацій в трудових правовідносинах та запобігає виникненню як колективних, так і індивідуальних трудових спорів.

Колективні угоди укладені між органами управління освітою та радами профспілок в усіх 20 районах і 8 містах області, а колективні договори у близько 98% навчальних закладів. Норми і положення цих документів сприяли виконанню чинного трудового законодавства, законодавства про оплату праці, про охорону праці, законодавства про відпустки тощо, і, у цілому, взаємній відповідальності сторін за дотриманням прийнятих взаємних зобов'язань. Практикою і спільним надбанням Департаменту управління освіти і науки Львівської облдержадміністрації і Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України стали щорічні звіти їх керівників про хід виконання обласної угоди. Сторонами вживалися спільні заходи для розв'язання проблемних і спірних питань, що виникали.

Результатом узгоджених дій сторін угоди стала низка спільних листів до органів влади всіх рівнів про своєчасне і повне фінансування оплати праці, допомоги на оздоровлення, виплати винагороди за сумлінну працю,

видатків на охорону праці, гарантій і компенсацій при службових відрядженнях працівників установ та закладів освіти, незадовільне казначейське обслуговування рахунків навчальних закладів та органів управління освітою та ін.

Саме завдяки принциповій позиції сторін вдалось забезпечити в основному своєчасну виплату заробітних плат працівникам в один із найскладніших фінансових років за останнє десятиріччя.

Сторони угоди спільними діями забезпечили функціонування пансіонату «Пролісок» для освітян у м. Трускавці. Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України успішно виконуються щорічні програми оздоровлення дітей працівників освіти у літній період на оздоровчих базах Національного університету «Львівська політехніка» та Національного лісотехнічного університету на Чорноморському узбережжі, що неодноразово відзначено як Об'єднанням профспілок Львівщини, так і Центральним комітетом профспілки працівників освіти і науки України.

Обласною організацією профспілки забезпечено постійний громадський контроль, а Департаментом освіти і науки – відомчий контроль за додержанням чинного законодавства, наказів, інструкцій та інших нормативних документів Міністерства освіти і науки України з питань трудового законодавства, оплати праці, охорони праці, створення здорових і безпечних умов праці та належного виробничого побуту.

Сторони Угоди визнають, що в окремих районах і містах мали місце несвоєчасна виплата педагогам відпускних та допомоги на оздоровлення, несвоєчасна і неповна виплата педагогам грошової винагороди за сумлінну працю, невивплата обслуговуючому персоналу допомоги на оздоровлення, не забезпечено гарантій та компенсацій працівникам за час курсової перепідготовки, не забезпечено виділення коштів на заходи з охорони праці та на спортивно-масову і оздоровчу роботу.

Профспілкова сторона здійснюючи громадський контроль перевірила і вивчила реальний стан справ з додержання чинного законодавства зокрема про гарантії і компенсації при службових відрядженнях працівників установ та закладів освіти, які скеровуються на курси підвищення кваліфікації. За результатами перевірки роботу органів управління освітою Бродівського, Дрогобицького, Жидачівського, Золочівського, Кам'янка-Бузького, Радехівського, Самбірського, Старосамбірського, Стрийського, Яворівського районів, міст обласного значення Борислава, Дрогобича, Нового Роздолу, Самбора, Червонограда та відповідних районних, міських організацій профспілки щодо додержання законодавства про гарантії і компенсації при службових відрядженнях працівників установ та закладів освіти, які скеровуються на курси підвищення кваліфікації визнано недостатньою.

Вивчено і розглянуто на засіданнях президії питання про стан дотримання трудового законодавства та законодавства про освіту Сокальським та Львівським професійними ліцеями, міським управлінням освіти Самбірської міської ради та управлінням соціально-гуманітарної

політики Моршинської міської ради.

Обласна організація профспілки відзначає грубе порушення органами управління освітою міст Борислава, Дрогобича, Червонограда районів Дрогобицького, Самбірського, п. 7.8 Угоди щодо своєчасності виплати педагогічним працівникам винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків. У Дрогобицькому та Самбірському районах районні організації профспілки вдалися до крайнього заходу з метою виплати гарантованої державою винагороди – провели акції протесту.

Негативно слід відзначити те, що в окремих органах управління освітою за даними Департаменту освіти і науки всупереч ст.21 Закону України «Про відпустки» виплата відпускних працівникам відбувалась помісячно, тобто у режимі виплати заробітної плати.

В цьому році негативно вплинули на зобов'язання сторін Угоди затримки як у виплаті заробітної плати так і інших соціальних виплат працівникам виключно з вини казначейських служб.

Зусиллями сторін Угоди та за сприяння Інституту підвищення кваліфікації педагогічних працівників вдалось удосконалити та покращити систему підвищення кваліфікації педагогічних працівників.

За результатами спільної роботи у 2013 році навчальні заклади області стали учасниками та переможцями Всеукраїнського громадського огляду конкурсу стану умов і охорони праці та відзначені грамотами Міністерства освіти і науки України та Центрального комітету профспілки працівників освіти і науки.

В практику роботи Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України і Департаменту освіти і науки Львівської облдержадміністрації впроваджуються як спільні перевірки та вивчення у рай/міськвідділах освіти окремих питань з охорони праці, оплати праці, так і спільний розгляд заяв і звернень освітян безпосередньо у навчальних закладах.

Департамент освіти і науки Львівської облдержадміністрації спільно з Львівською обласною організацією Профспілки провели навчання та перевірку знань з охорони праці керівників органів управління освітою, їх заступників та відповідальних осіб за цю ділянку роботи, керівників навчальних закладів обласного підпорядкування.

Сторони констатують, що в цілому норми та положення обласної угоди виконуються, і що переважна більшість норм обласної угоди і надалі залишаються актуальними.

Виходячи з наведеного, Колегія Департаменту освіти і науки Львівської облдержадміністрації і Рада Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України

ПОСТАНОВЛЯЮТЬ:

1. Звіти виконувача обов'язків директора Департаменту освіти і науки Львівської облдержадміністрації Бабія Р.П. і голови Львівської обласної

організації профспілки працівників освіти і науки України Яцейко М. Г. про виконання угоди за 2013 рік затвердити.

2. Визнати спільну роботу Департаменту освіти і науки Львівської облдержадміністрації і Ради Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України по виконанню норм і положень обласної угоди щодо соціально-економічного і правового захисту працівників освіти області у 2013 році задовільною, а зобов'язання сторін в основному виконаними. Повноті виконання Угоди завадило зволікання Уряду щодо підвищення заробітних плат працюючим в галузі, порушення норм Єдиної тарифної сітки, недостатність бюджетного фінансування освітньої галузі.

3. З метою впорядкування колективно-договірних відносин та надання цій роботі системного і планового характеру рекомендувати міським, районним відділам освіти і районним міським радам профспілки забезпечити в усіх навчально-виховних закладах щорічне звітування сторін щодо виконання прийнятих взаємних зобов'язань.

Про результати звітування керівникам органів управління освітою та головам рад профспілки поінформувати відповідно Департамент освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Львівську обласну організацію профспілки працівників освіти і науки України до 15.02. 2014 р.

4. Вважати пріоритетними у роботі районних міських органів управління освітою та районних і міських рад профспілки зусилля спрямовані на формування в 2014 році бюджетів міст і районів, зокрема, видатків на освіту, що забезпечать виконання положень ст. 57 Закону України «Про освіту» - допомогу на оздоровлення (до виходу педагогічних працівників у відпустку) та грошову винагороду за сумлінну працю у розмірі посадового окладу до професійного свята «Дня працівника освіти», своєчасної виплати поточної заробітної плати, а також видатків у розмірі не менше 0,3 % фонду оплати праці на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу згідно Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», не менше 0,2% фонду оплати праці на заходи з охорони праці згідно Закону України «Про охорону праці», не менше 2% фонду оплати праці на преміювання і стимулювання керівних і педагогічних працівників та надання матеріальної допомоги, у т. ч. на оздоровлення обслуговуючому персоналу у розмірі одного посадового окладу. Не допустити зменшення контрольних цифр на фінансування освіти відповідного району, міста активно залучивши до цієї роботи освітян депутатського корпусу рад всіх рівнів.

5. Органам управління освітою забезпечити погодження Програм розвитку освіти з відповідною організацією профспілки працівників освіти і науки.

6. З метою зміцнення соціального партнерства, розширення правової компетенції педагогічних працівників забезпечити Львівському обласному інституту післядипломної педагогічної освіти виконання п. 3.34 Угоди щодо виділення годин профспілковій стороні для читання курсу лекцій для працівників, які проходять підвищення кваліфікації.

7. Районним, міським органам управління освітою та районним і міським радам профспілки, надалі керуючись принципами соціального партнерства та соціального діалогу, нормами й положеннями колективних угод, і з метою додержання чинного законодавства та забезпечення законних прав та інтересів працівників закладів освіти, запобігати виникненню колективних трудових спорів і конфліктів, для чого спільно вирішувати спірні і проблемні питання на паритетних засадах шляхом ведення колективних переговорів.

8. Внести зміни до Додатку № 6 Угоди щодо персонального складу спільної комісії із здійснення контролю за виконанням Угоди (додається).

9. Виконання спільного рішення Колегії Департаменту освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Львівської обласної ради профспілки працівників освіти і науки України покласти на виконувача обов'язків директора Департаменту освіти і науки Львівської облдержадміністрації Бабія Р.П., заступника голови Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України Долішню Г. М.

10. Контроль за виконанням угоди покласти на Спільну комісію за виконанням угоди.

Заступник Голови
Колегії Департаменту
освіти і науки
Львівської обласної
державної адміністрації



Р.П. Бабій

Голова Ради Львівської
обласної організації
профспілки працівників
освіти і науки України



М.Г. Яцейко



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 236-10-49
E-mail: ministry@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Від _____ № _____

На № _____ від _____

Львівська обласна організація
профспілки працівників освіти і
науки України
пр. Шевченка 7, м. Львів, 79005

Щодо звернення педагогічних
працівників Львівської області

На виконання доручення Секретаріату Кабінету Міністрів України від 13 вересня 2013 року № 34873/1/1-13 щодо звернення Львівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України від 29 серпня 2013 р. № 222 Міністерство у межах компетенції повідомляє.

Щодо забезпечення у 2014 році бюджетних асигнувань на освіту у розмірі 10 відсотків внутрішнього валового продукту відповідно до законодавства.

Поділяючи занепокоєння педагогічних працівників Львівщини станом фінансування освіти, Міністерство, з свого боку вживає всіх залежних від нього заходів щодо поліпшення ситуації в галузі. При підготовці пропозицій до проекту Державного бюджету МОН України подає свої розрахунки Мінфіну України з урахуванням вимог положень законів України, що стосуються системи освіти.

При підготовці проекту Державного бюджету України на відповідний рік асигнування на фінансування бюджетної сфери, в тому числі й на освіту, визначаються, виходячи з прогнозного обсягу доходу та забезпечення пріоритетів, визначених Бюджетною резолюцією, схваленою Верховною Радою України. При цьому розмір коштів, які щорічно виділяються на галузь освіти, не задовольняє її реальних потреб.

Водночас слід зазначити, що відповідно до статті 61 Закону України «Про освіту» держава має забезпечувати бюджетні асигнування на освіту в розмірі не меншому десяти відсотків національного доходу. Проте, в даний час в Україні вартість національного доходу не визначається, а обраховується обсяг валового внутрішнього продукту. Чинним законодавством не встановлено відсоток забезпечення видатків на освіту від валового внутрішнього продукту.

Щодо встановлення посадових окладів педагогічних працівників на рівні не нижчому від середньої заробітної плати працівників промисловості,

Міністерство освіти і науки України
№1/11-15318 від 10.10.2013

арк. 1



Безумовно, соціально-економічний захист працівників галузі освіти потребує вдосконалення, зокрема, приведення розміру заробітку викладачів, інших педагогічних працівників до рівня, що компенсуватиме реальні витрати їх фізичної та розумової енергії. Проте, на думку центральних органів виконавчої влади, на сьогодні здійснити таке стрімке підвищення посадових окладів не є можливим.

Міністерство фінансів неодноразово повідомляло МОН, що навіть поступове встановлення середніх посадових окладів науково-педагогічним працівникам на рівні подвійної середньої заробітної плати працівників промисловості, середніх посадових окладів педагогічним працівникам на рівні не нижчому від середньої заробітної плати працівників промисловості та встановлення доплат спеціалістам, які працюють в системі освіти, до рівня середньомісячної заробітної плати працівників у цілому по галузях економіки потребуватиме суттєвих додаткових бюджетних коштів і не може бути підтриманим в умовах сучасної фінансової кризи, оскільки не існує джерел покриття цих видатків.

Крім того, питання підвищення рівня оплати праці працівників бюджетних галузей має здійснюватись комплексно, а підвищення рівня оплати праці лише працівників галузі освіти призведе до розмежування та нерівності в умовах оплати праці інших працівників державних і комунальних закладів та установ.

На думку Міністерства більш доцільним та ймовірним є вирішення питання щодо відновлення міжкваліфікаційних співвідношень в оплаті праці працівників бюджетної сфери, оплата праці яких здійснюється за Єдиною тарифною сіткою

Щодо виділення з державного бюджету коштів на пільгові довготермінові кредити на будівництво житла для педагогічних та науково – педагогічних працівників, зокрема, молодим сім'ям.

З метою поліпшення житлових умов педагогічних та науково-педагогічних працівників та відповідно до положень абзацу п'ятого частини першої статті 57 Закону України "Про освіту" у 2007 році започатковано бюджетну програму надання пільгових кредитів на будівництво (придбання) житла для педагогічних та науково-педагогічних працівників.

Відповідно до Закону України «Про Державний бюджет на 2013 рік» на реалізацію бюджетної програми 2201460 „Надання кредитів на будівництво (придбання) житла для науково-педагогічних та педагогічних працівників” передбачено кошти у сумі 1 650,0 тис. грн., джерелом надходження яких є кошти від повернення кредитів, отриманих педагогічними та науково-педагогічними працівниками у попередні роки.

Щодо встановлення педагогічним працівникам пенсійного забезпечення на рівні 80 – 90 відсотків від їх заробітної плати.

Враховуючи, що на сьогодні пенсійне забезпечення педагогічних працівників є вкрай недостатнім і не дає можливості достойного існування, Міністерство протягом останніх років наполегливо намагається вирішити це питання.

Так, Міністерством неодноразово погоджувався законопроект щодо пенсійного забезпечення педагогічних працівників на рівні 80-90 відсотків

заробітної плати та його поетапного запровадження. Проте, станом на сьогодні ці законопроекти так і не були прийняті Верховною Радою України.

Водночас, слід зазначити, що на думку Міністерства соціальної політики розрахунок пенсії у відсотках до середньої заробітної плати не відповідає страховим принципам солідарної системи і як наслідок призведе до її розбалансованості та дестабілізації. Крім того, одним із принципів пенсійного реформування є заборона розширення діючих пільг у пенсійному забезпеченні. Так, збільшення пенсійного забезпечення педагогічним працівникам, які на сьогоднішній день вже мають право на пенсію за вислугу років, спричинить ряд додаткових звернень працівників інших галузей та професій з вимогами щодо перегляду розміру пенсійного забезпечення.

Заступник Міністра –
керівник апарату



О. С. Дніпров



**ДЕРЖАВНА КАЗНАЧЕЙСЬКА СЛУЖБА УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНОЇ КАЗНАЧЕЙСЬКОЇ СЛУЖБИ
УКРАЇНИ У ЛЬВІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

вул. К. Левицького, 18, м. Львів, 79005, тел. (032) 260 27 71, факс (032) 225 53 11
<http://www.treasury.gov.ua/reg/control/lviv/uk/index> E-mail: office@lv.treasury.gov.ua Код ЄДРПОУ 38008294

17.12.2013 9.1-11/15003

на №311 від 15.11.2013

**Голові Львівської обласної
організації профспілки працівників
освіти і науки України**

М. Яцейко

79005, м. Львів, пр. Шевченка, 7

Про надання відповіді

Головне управління Державної казначейської служби України у Львівській області (далі – Головне управління), за дорученням Львівської обласної державної адміністрації, розглянуло Ваше звернення та повідомляє наступне.

Казначейство України у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства фінансів України, іншими актами законодавства України, а також дорученнями Президента України і Міністра фінансів України.

Нормами Положення про Державну казначейську службу України, затвердженого Указом Президента України від 13.04.2011 № 460/2011, передбачено, що Казначейство відповідно до покладених завдань здійснює через систему електронних платежів Національного банку України розрахунково-касове обслуговування розпорядників, одержувачів бюджетних коштів та інших клієнтів та відповідно до покладених завдань управляє ліквідністю субрахунків єдиного казначейського рахунка.

Відповідно до вимог нормативно-правових документів, що регулюють питання єдиного казначейського рахунка, єдиний казначейський рахунок - це консолідований рахунок, відкритий Державному казначейству України в Національному банку України для обліку коштів та здійснення розрахунків у системі електронних платежів Національного банку України, консолідує кошти державного та місцевих бюджетів, фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування, коштів інших клієнтів, обслуговування яких здійснюється органами Державного казначейства України та регламентується законодавством.

Наповнення єдиного казначейського рахунка здійснюється органами, що контролюють справляння надходжень бюджету, які повинні забезпечувати своєчасне та в повному обсязі надходження до державного бюджету податків і зборів (обов'язкових платежів) та інших доходів відповідно до законодавства.

При проведенні видатків розпорядників і одержувачів бюджетних коштів органи Казначейства в першу чергу та стислі терміни забезпечують виконання захищених статей видатків, перелік яких визначений частиною 2 статті 55 Бюджетного кодексу України, а саме виплату заробітної плати, стипендії, оплату

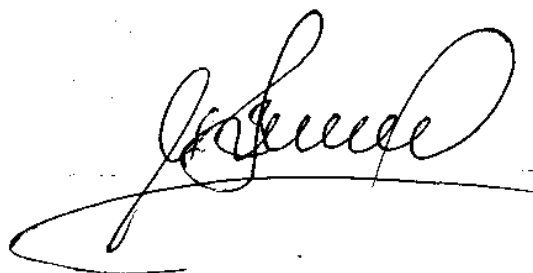
комунальних послуг та енергоносіїв, продуктів харчування, медикаментів тощо, враховуючи наповнення єдиного казначейського рахунку органами, що контролюють справляння надходжень бюджету.

За умови погашення у повному обсязі зареєстрованих бюджетних фінансових зобов'язань за захищеними статтями витрат, в регламентованому порядку здійснюється оплата платіжних доручень за незахищеними видатками.

Протягом періоду з 15 листопада по 16 грудня 2013 року органами Казначейства Львівської області забезпечено проведення платіжних доручень санаторію-профілакторію Національного університету «Львівська політехніка», Львівського національного університету імені Івана Франка, Національного лісотехнічного університету України, Дрогобицького державного педагогічного університету імені Івана Франка на загальну суму 183570.45 грн.

Органи Казначейства України вживають усіх можливих заходів щодо проведення у повному обсязі розрахунків згідно наданих платіжних доручень розпорядників коштів державного та місцевих бюджетів, направляючи на це весь наявний фінансовий ресурс єдиного казначейського рахунка.

Заступник начальника



М. Зварич



ДЕРЖАВНА КАЗНАЧЕЙСЬКА СЛУЖБА УКРАЇНИ

вул. Бастіонна, 6, м. Київ, 01601, тел. (044) 281 49 34, факс (044) 281 49 18
Web: <http://www.treasury.gov.ua> E-mail: office@treasury.gov.ua Код ЄДРПОУ 37567646

24.12.2013 № 11-СЗ/1057-39018 На № 310

**Львівська обласна організація
профспілки працівників
освіти і науки України**

пр. Шевченка, 7, м. Львів, 79005

Щодо оплати видатків

Державна казначейська служба України на виконання доручення Міністерства фінансів України від 24.12.2013 до доручення Кабінету Міністрів України від 24.12.2013 № 45684/1/1-13 розглянула лист Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України від 14.11.2013 № 310 щодо оплати видатків на утримання студентських санаторіїв-профілакторіїв вищих навчальних закладів Львівської області, та в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до Положення про Державну казначейську службу України, затвердженого Указом Президента України від 13.04.2011 № 460/2011, Казначейство України та його територіальні органи у своїй діяльності керуються Конституцією України, Бюджетним кодексом України та іншими законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства фінансів України, іншими актами законодавства України, а також дорученнями Президента України і Міністра фінансів України.

На виконання вимог статей 43 та 112 Бюджетного кодексу України Державна казначейська служба України забезпечує казначейське обслуговування бюджетних коштів на основі ведення єдиного казначейського рахунку як того вимагають правила та механізми, встановлені Положенням про єдиний казначейський рахунок, затвердженим наказом Державного казначейства України від 26.06.2002 № 122 та зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 18.07.2002 за № 594/6882.

Зокрема пунктом 2.5 цього Положення встановлено, що Казначейство України управляє коштами, що обліковуються на рахунках, відкритих у Головних управліннях Казначейства України, і проводяться через систему електронних платежів, шляхом встановлення ліміту технічного рахунку, ліміту початкових оборотів у системі електронних платежів та підкріплень

субрахунків єдиного казначейського рахунка з урахуванням дотримання необхідного рівня платоспроможності бюджету.

Наповнення єдиного казначейського рахунка здійснюється органами, що контролюють справляння надходжень бюджету, які повинні забезпечувати своєчасне та в повному обсязі надходження до державного бюджету податків і зборів (обов'язкових платежів) та інших доходів відповідно до законодавства.

Рада міністрів Автономної Республіки Крим, місцеві державні адміністрації та виконавчі органи міських (міст республіканського Автономної Республіки Крим та обласного значення) рад координують діяльність відповідних органів стягнення щодо виконання визначених для територій показників доходів бюджету.

Податки і збори (обов'язкові платежі) та інші доходи державного бюджету зараховуються безпосередньо на єдиний казначейський рахунок.

З огляду на вищевикладене, питання наповнення єдиного казначейського рахунка, за рахунок якого проводяться усі видатки розпорядників, одержувачів бюджетних коштів та інших клієнтів, у тому числі фондів соціального страхування, не залежить від Казначейства України.

Відповідно до статей 43 та 73 Бюджетного кодексу України місцеві бюджети за рахунок коштів єдиного казначейського рахунка отримують позики для покриття тимчасових касових розривів місцевих бюджетів та середньострокові позики без нарахування відсотків за користування цими коштами, які спрямовуються для забезпечення своєчасної виплати заробітної плати працівникам бюджетних установ та проведення інших захищених видатків.

Недостатнє наповнення єдиного казначейського рахунка органами, що контролюють справляння надходжень до бюджету, відволікання коштів єдиного казначейського рахунка зменшує рівень його ліквідності, звужує можливості Казначейства України щодо забезпечення розрахунково-касового обслуговування розпорядників, одержувачів бюджетних коштів та інших клієнтів.

При виконання своїх повноважень, органи Казначейства керуються принципами неупередженості, діють виключно в межах законодавства з чітким дотриманням вимог нормативно-правових актів з казначейського обслуговування бюджетних коштів, відповідно до яких проводяться видатки розпорядників і одержувачів коштів державного та місцевих бюджетів та інших клієнтів.

Враховуючи наповненість єдиного казначейського рахунка та значну кількість платіжних доручень, що подають на оплату розпорядники коштів державного та місцевих бюджетів, органи Казначейства в першу чергу та стислі терміни забезпечують виконання захищених статей видатків бюджету, перелік яких встановлений статтею 55 Бюджетного кодексу України.

Після погашення у повному обсязі зареєстрованих фінансових зобов'язань за захищеними статтями видатків, проводяться видатки за незахищеними статтями, першочерговими з яких є соціально спрямовані виплати.

За інформацією Головного управління Державної казначейської служби України у Львівській області, за період з 15.11.2013 по 26.12.2013 органами Казначейства Львівської області оплачено платіжних доручень за поставлені продукти харчування та медикаменти санаторію-профілакторію Національного університету "Львівська політехніка", Львівського національного університету імені Івана Франка, Національного лісотехнічного університету України, Дрогобицького державного педагогічного університету імені Івана Франка на загальну суму 185,7 тис. гривень.

Органи Державної казначейської служби України вживають усіх можливих заходів щодо проведення у повному обсязі розрахунків згідно наданих платіжних доручень розпорядників коштів державного та місцевих бюджетів та інших клієнтів, направляючи на це весь наявний фінансовий ресурс єдиного казначейського рахунка.

Перший заступник Голови



О.С. Даневич



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35219001004117 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

21.12.2013 № 6359/0/10-13/13

На № 04-37/14-309588 від 18.12.2013
№ 04-37/14-309634 від 18.12.2013

Про розмір посадового окладу
працівника І тарифного розряду ЄТС
з 1 грудня 2013 року

**Комітет Верховної Ради
України з питань соціальної
політики та праці**
вул. М.Грушевського, 5
м. Київ, 01008

Кабінет Міністрів України

**Центральний комітет
Профспілки працівників освіти
і науки України**
майдан Незалежності, 2
м. Київ, 01012

✓ **Львівська обласна організація
профспілки працівників освіти
і науки**
проспект Т.Г.Шевченка, 7
м. Львів, 79005

Міністерство соціальної політики на виконання доручень Кабінету Міністрів України від 24.12.2013 № 47766/123/1-13 та № 47766/122/1-13 до листів Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці розглянуло звернення Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України і Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України про оплату праці працівників бюджетної сфери за Єдиною тарифною сіткою (далі-ЄТС) у грудні 2013 року і повідомляє.

Рішення щодо підвищення посадового окладу працівника І тарифного розряду ЄТС, яке щорічно приймається у зв'язку із зростанням на законодавчому рівні розміру мінімальної заробітної плати, приймається Урядом з урахуванням зростання економічних показників та реальних можливостей бюджетів усіх рівнів на забезпечення оплати праці працівників бюджетних установ з урахуванням всіх обов'язкових виплат. Запровадження вказаного без відповідного фінансового забезпечення призведе до таких негативних наслідків

як розбалансування бюджетів усіх рівнів, виникнення (збільшення) заборгованості із заробітної плати, скорочення чисельності працівників, зростання соціальної напруги.

Необхідно зазначити, що у зв'язку із встановленням на законодавчому рівні з 1 грудня 2013 року нового розміру мінімальної заробітної плати та з метою недопущення збільшення грошового розриву між посадовим окладом працівника I тарифного розряду ЄТС та мінімальною заробітною платою Мінсоцполітики підготовлено відповідний проект постанови Кабінету Міністрів України.

Разом з тим, реалізація проекту постанови потребуватиме додаткових видатків з бюджету близько 1 млрд грн. щомісячно, профінансувати які на сьогодні неможливо.

До прийняття відповідного рішення Кабінету Міністрів України посадові оклади працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери з 1 грудня 2013 року установлюються відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27.03.2013 № 197 „Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (виходячи з посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки – 852 грн.) з урахуванням норм статті 3 Закону України „Про оплату праці”.

Відповідно до цієї статті Закону в штатних розписах посадові оклади (тарифні ставки) не можуть встановлюватись в розмірах менше мінімальної заробітної плати (з 1 грудня 2013 р. це – 1218 гривень).

В 2014 році підвищення посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС та скорочення грошового розриву між цим показником та мінімальною заробітною платою буде здійснено в межах видатків передбачених у Державному бюджеті України.

Заступник Міністра –
керівник апарату



В.Коломісць



МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ (Мінфін)

вул. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 206-59-47, 206-59-48, факс 425-90-26
E-mail: infomf@minfin.gov.ua Код ЄДРПОУ 00013480

11.01.2014 № 31-07240-03-10/384
На № _____ від _____

**Львівська обласна
організація профспілки
працівників освіти і науки**

Про оплату праці

Міністерство фінансів розглянуло лист Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки стосовно встановлення у 2014 році посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати і повідомляє.

Проект Закону України «Про Державний бюджет України на 2014 рік» схвалено Кабінетом Міністрів України та 18 грудня 2013 року подано на розгляд до Верховної Ради України.

Вказаним законопроектом передбачено збільшення у 2014 році видатків на оплату праці працівників бюджетної сфери з урахуванням реальних фінансових можливостей бюджету та з урахуванням економічно обґрунтованого підходу щодо підвищення посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС.

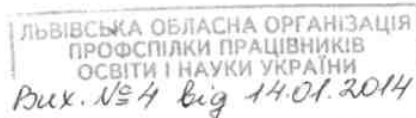
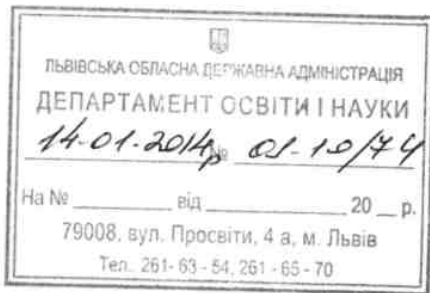
Відповідно до Бюджетного кодексу України одним із основних принципів, на яких ґрунтується бюджетна система, є принцип збалансованості - витрати бюджету мають відповідати обсягу надходжень бюджету на відповідний бюджетний період.

Встановлення посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати, передбаченої в проекті бюджету 2014 року, потребуватиме додаткових видатків на оплату праці працівників бюджетної сфери у сумі понад 51 млрд. гривень, порівняно з обсягами, передбаченими в проекті бюджету 2014 року. Неінфляційні джерела покриття таких видатків відсутні.

Заступник Міністра

С.О. Рибак

074849 *



Головам
районних державних адміністрацій

Міським головам
міст обласного значення

Департамент освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації та Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України сподівається на конструктивну співпрацю з місцевими органами влади у питаннях фінансового і соціально-економічного забезпечення закладів освіти і працівників навчально-виховних закладів.

Звертаємось до Вас з пропозицією, щоб при формуванні місцевого бюджету на 2014 рік були передбачені видатки на освіту, зокрема:

- повну і своєчасну виплату поточної заробітної плати (КЗпП України);
- виплату допомоги на оздоровлення педагогічним працівникам у розмірі посадового окладу при наданні щорічної відпустки (ст.57 Закону України «Про освіту»);
- надання грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків педагогічним працівникам у розмірі посадового окладу, незалежно від обсягу педагогічного навантаження (ст.57 Закону України «Про освіту», Галузева угода між Міністерством освіти і науки України та ЦК профспілки працівників освіти і науки України, Обласна угода);
- виплату допомоги на оздоровлення допоміжному та обслуговуючому персоналу навчальних закладів у розмірі посадового окладу (Постанова Кабінету Міністрів України № 1298 від 30.08.2002 р., наказ Міністерства освіти і науки України № 557 від 26.09.05 р.);
- на преміювання, надання матеріальної допомоги працівникам установ та закладів освіти, а також стимулювання творчої праці і педагогічного новаторства (Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, положення Галузевої та Обласної угод);
- своєчасну та повну індексацію з заробітних плат (Постанова Кабінету Міністрів України № 1078 від 17.07.2003 р.);
- на диференціацію заробітних плат працівників, для яких визначені однакові посадові оклади, за рахунок встановлення доплат, надбавок та премій (Постанова Кабінету Міністрів України № 1298 від 30.08.2002 р.);
- на компенсацію при службових відрядженнях (КЗпП України);
- на оплату перших п'яти днів тимчасової непрацездатності працівників (Постанова Кабінету Міністрів України № 439 від 06.05.2001 р.);
- на витрати з охорони праці не менше 0,2% від фонду оплати праці (Закон України «Про охорону праці»);

- для відрахування коштів профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу у розмірі не менше 0,3% від фонду оплати праці (КЗпП України, Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»);
- для безоплатного проведення медичних оглядів працівників навчальних закладів (КЗпП України);
- для підвезення до місця роботи і додому педагогічних працівників, які працюють у сільській місцевості (Закон України «Про освіту»);
- оплату праці працівників за заміну будь-яких категорій тимчасово відсутніх працівників (Положення Галузевої та Обласної угод);
- програми розвитку освіти району, міста.

Одночасно просимо Вас при формуванні бюджету не допустити зменшення обсягів фінансування на освіту, передбачених контрольними цифрами Міністерства фінансів України.

Своєчасне та повне фінансування зазначених видатків сприятиме дотриманню чинного законодавства щодо оплати праці працівників закладів освіти, створенню атмосфери творчої праці та зміцненню соціального партнерства у трудових колективах.

В. о. директора
Департаменту освіти і науки
Львівської обласної
державної адміністрації



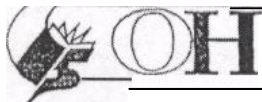
Р. Бабій



Голова Львівської
обласної організації
профспілки працівників
освіти і науки України




М. Яцейко



ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Шевченка, 7, м. Львів, 79005, тел. 235-70-82, факс 235-70-70

e-mail: profspilkaosvity@litech.net, web-сторінка: profspilkaosvity.org.ua

Р/р №26009000002998 в ПАТ «Укрсоцбанк», МФО 300023, код ЗКПО 02607769

16.01.2014 № 10 на № _____ від _____

Голові Львівської обласної
державної адміністрації
п. Салу О.М.

Голові Львівської обласної ради
п. Колодію П.Н.

Голові комісії з питань бюджету,
соціально-економічного розвитку та
комунальної власності
Львівської обласної ради
п. Качмарику Я.Д.

Голові комісії з питань освіти і
науки Львівської обласної ради
п. Підлісному Ю.Т.

Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України сподівається на конструктивну співпрацю з Львівською обласною державною адміністрацією у питаннях фінансового і соціально-економічного забезпечення закладів і установ освіти та працівників навчально-виховних закладів області.

Звертаємось до Вас з пропозицією, при формуванні як обласного так і районних і міських бюджетів на 2014 рік, передбачити видатки на освіту, зокрема:

- повну і своєчасну виплату поточної заробітної плати (КЗпП України);
- виплату допомоги на оздоровлення педагогічним працівникам у розмірі посадового окладу при наданні щорічної відпустки (ст.57 Закону України «Про освіту»);
- надання грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків педагогічним працівникам у розмірі посадового окладу, незалежно від обсягу педагогічного навантаження (ст.57 Закону України «Про освіту», Галузева угода між Міністерством освіти і науки України та ЦК профспілки працівників освіти і науки України, Обласна угода);
- виплату допомоги на оздоровлення допоміжному та обслуговуючому персоналу навчальних закладів у розмірі посадового окладу (Постанова

Кабінету Міністрів України № 1298 від 30.08.2002 р., наказ Міністерства освіти і науки України № 557 від 26.09.05 р.);

- на преміювання, надання матеріальної допомоги працівникам установ та закладів освіти, а також стимулювання творчої праці і педагогічного новаторства (Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, положення Галузевої та Обласної угод);

- своєчасну та повну індексацію з заробітних плат (Постанова Кабінету Міністрів України № 1078 від 17.07.2003 р.);

- на диференціацію заробітних плат працівників, для яких визначені однакові посадові оклади, за рахунок встановлення доплат, надбавок та премій (Постанова Кабінету Міністрів України № 1298 від 30.08.2002 р.);

- на компенсацію при службових відрядженнях (КЗпП України);

- на оплату перших п'яти днів тимчасової непрацездатності працівників (Постанова Кабінету Міністрів України № 439 від 06.05.2001 р.);

- на витрати з охорони праці не менше 0,2% від фонду оплати праці (Закон України «Про охорону праці»);

- для відрахування коштів профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу у розмірі не менше 0,3% від фонду оплати праці (КЗпП України, Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»);

- для безоплатного проведення медичних оглядів працівників навчальних закладів (КЗпП України);

- для підвезення до місця роботи і додому педагогічних працівників, які працюють у сільській місцевості (Закон України «Про освіту»);

- оплату праці працівників за заміну будь-яких категорій тимчасово відсутніх працівників (Положення Галузевої та Обласної угод);

- програм розвитку освіти.

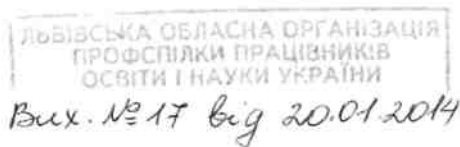
Одночасно при формуванні бюджетів просимо Вас не допустити зменшення обсягів фінансування на освіту, передбачених контрольними цифрами Міністерства фінансів України.

Своєчасне та повне фінансування зазначених видатків сприятиме дотриманню чинного законодавства щодо оплати праці працівників закладів освіти, створенню атмосфери творчої праці та зміцненню соціального партнерства у трудових колективах.

З урахуванням наведеного просимо Вас взяти під особистий контроль формування місцевих бюджетів на 2014 рік, та скерувати відповідні доручення щодо фінансування освіти у районних та міських бюджетах міст обласного значення.

З повагою,
голова Львівської обласної організації
профспілки працівників освіти і науки України

 М. Яцейко



Головам районних рад

Міським головам
міст обласного значення

Головам районних
державних адміністрацій

Керівникам районних, міських
органів управління освітою

Головам районних, міських
організацій профспілки
працівників освіти і науки України

Департамент освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації та Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України сподівається на конструктивну співпрацю з районною радою та районною державною адміністрацією у питаннях фінансового і соціально-економічного забезпечення закладів освіти і працівників навчально-виховних закладів.

Звертаємось до Вас з пропозицією, при формуванні районного бюджету на 2014 рік, передбачити видатки на освіту, зокрема:

- повну і своєчасну виплату поточної заробітної плати (КЗпП України);
- виплату допомоги на оздоровлення педагогічним працівникам у розмірі посадового окладу при наданні щорічної відпустки (ст.57 Закону України «Про освіту»);
- надання грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків педагогічним працівникам у розмірі посадового окладу, незалежно від обсягу педагогічного навантаження (ст.57 Закону України «Про освіту», Галузева угода між Міністерством освіти і науки України та ЦК профспілки працівників освіти і науки України, Обласна угода);
- виплату допомоги на оздоровлення допоміжному та обслуговуючому персоналу навчальних закладів у розмірі посадового окладу (Постанова Кабінету Міністрів України № 1298 від 30.08.2002 р., наказ Міністерства освіти і науки України № 557 від 26.09.05 р.);
- на преміювання, надання матеріальної допомоги працівникам установ та закладів освіти, а також стимулювання творчої праці і педагогічного новаторства (Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, положення Галузевої та Обласної угод);

- своєчасну та повну індексацію з заробітних плат (Постанова Кабінету Міністрів України № 1078 від 17.07.2003 р.);
- на диференціацію заробітних плат працівників, для яких визначені однакові посадові оклади, за рахунок встановлення доплат, надбавок та премій (Постанова Кабінету Міністрів України № 1298 від 30.08.2002 р.);
- на компенсацію при службових відрядженнях (КЗпП України);
- на оплату перших п'яти днів тимчасової непрацездатності працівників (Постанова Кабінету Міністрів України № 439 від 06.05.2001 р.);
- на витрати з охорони праці не менше 0,2% від фонду оплати праці (Закон України «Про охорону праці»);
- для відрахування коштів профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу у розмірі не менше 0,3% від фонду оплати праці (КЗпП України, Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»);
- для безоплатного проведення медичних оглядів працівників навчальних закладів (КЗпП України);
- для підвезення до місця роботи і додому педагогічних працівників, які працюють у сільській місцевості (Закон України «Про освіту»);
- оплату праці працівників за заміну будь-яких категорій тимчасово відсутніх працівників (Положення Галузевої та Обласної угод);
- програми розвитку освіти району.

Одночасно при формуванні бюджету просимо Вас не допустити зменшення обсягів фінансування на освіту, передбачених контрольними цифрами Міністерства фінансів України.

Своєчасне та повне фінансування зазначених видатків сприятиме дотриманню чинного законодавства щодо оплати праці працівників закладів освіти, створенню атмосфери творчої праці та зміцненню соціального партнерства у трудових колективах.

В. о. директора
Департаменту освіти і науки
Львівської облдержадміністрації

Голова
Львівської обласної
організації профспілки
працівників освіти і науки України





ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Шевченка, 7, м. Львів, 79005, тел. 235-70-82, факс 235-70-70

e-mail: profspilkaosvity@litech.net, web-сторінка: profspilkaosvity.org.ua

Р/р №26009000002998 в ПАТ «Укрсоцбанк», МФО 300023, код ЗКПО 02607769

20.01.2014 № 18 на № _____ від _____

Міністерство освіти і науки України

Копія: Центральний комітет Профспілки
працівників освіти і науки України

Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України стурбована станом фінансування вищих навчальних закладів, що підпорядковані Міністерству освіти і науки України.

За інформацією вищих навчальних закладів у січні 2014 року вищі навчальні заклади профінансовані Міністерством тільки близько на 70 % від потреби.

Ситуація з недофінансуванням вищих навчальних закладів може призвести до затримок у виплаті заробітної плати працівникам вищих навчальних закладів. З метою оптимізації видатків на заробітну плату вищі навчальні заклади зменшують розміри надбавок та доплат працівникам, розглядають питання надання безоплатних відпусток працівникам.

Виходячи з наведеного, з метою забезпечення своєчасної та повної виплати заробітної плати працівникам за січень 2014 року та недопущення виникнення як індивідуальних, так колективних спорів просимо збільшити фінансування на вищі навчальні заклади на січень місяць 2014 року.

Голова Львівської обласної
організації профспілки працівників
освіти і науки України

М. Яцейко



ПРЕЗИДІЯ ПОСТАНОВА

22.01.2014

№ П-25-1

Про соціально-економічний стан, матеріальне забезпечення працівників галузі у 2014 році та пов'язані з цим дії Профспілки

Президія ЦК Профспілки працівників освіти і науки України відзначає, що наслідком вжитих Центральним комітетом та організаційними ланками Профспілки заходів, Кабінетом Міністрів України в березні минулого року прийнято постанову про підвищення з 1 січня розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду до 852 гривень з 839 гривень.

Урядом прийнято також рішення про перерахунок заробітної плати працівників за січень-березень 2013 року.

З метою недопущення виникнення заборгованості з заробітної плати працівникам бюджетної сфери до місцевих бюджетів спрямовано додатково трансферти в сумі понад 2 мільярди гривень.

Численні звернення до органів державного казначейства сприяли виплаті заробітної плати працівникам вищих навчальних закладів за рахунок коштів спеціального фонду.

У вересні 2013 року Центральним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України, як і іншими профспілками, погоджено проект Урядової постанови, поданої Міністерством соціальної політики, про підвищення з 1 грудня 2013 року розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки до 923 гривень.

ЦК Профспілки своєчасно відреагував на ситуацію, пов'язану з поданням Кабінетом Міністрів України законопроекту «Про Державний бюджет України на 2014 рік» до Верховної Ради України. Спрямовано відповідні звернення до Президента України, Голови Верховної Ради України, народних депутатів України, Голів Комітетів Верховної Ради України з питань бюджету, науки і освіти, соціальної політики і праці, економічної політики.

Належна робота здійснювалась ЦК Профспілки, виборними органами її організаційних ланок на всіх стадіях бюджетного процесу, починаючи з підготовки проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2014 рік,

закінчуючи зверненнями до органів законодавчої влади та Президента України про необхідність передбачення при затвердженні Закону України «Про Державний бюджет України на 2014 рік» видатків для забезпечення оплати праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки з установленням посадового окладу працівника I тарифного розряду в розмірі мінімальної заробітної плати з підвищенням тарифних коефіцієнтів, які б забезпечували законодавчо гарантований рівень оплати праці педагогічних, науково-педагогічних працівників та спеціалістів системи освіти.

Однак попри вжиті заходи рішення про підвищення з грудня минулого року базового посадового окладу Єдиної тарифної сітки Кабінетом Міністрів України не прийнято.

Всупереч положенням Щорічного послання Президента України до Верховної Ради України «Про внутрішнє та зовнішнє становище України в 2013 році» у прийнятому 16 січня поточного року Верховною Радою України без погодження з профспілками та підписаному 17 січня Президентом України Законі України «Про Державний бюджет України на 2014 рік» не визначено чіткого терміну встановлення розміру тарифної ставки I розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати.

Про розмір посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки йдеться лише в пояснювальній записці до проекту Держбюджету на 2014 рік, де зазначено, що з урахуванням передбачених у бюджеті на 2014 рік видатків на оплату праці працівників бюджетної сфери, посадовий оклад працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки враховано: з 1 січня 2014 року у розмірі 852 гривень, з 1 липня – 890 гривень, з 1 жовтня – 1011 гривень. Ріст за період грудня 2013 року до грудня 2014 року складе 18,7 відсотка.

Мінімальну заробітну плату затверджено в розмірі: з 1 січня 1218 гривень, з 1 липня 1250 гривень, з 1 жовтня 1301 гривні. Приріст середньорічного розміру мінімальної заробітної плати в 2014 році до 2013 року складе 8,2 відсотка.

Прожитковий мінімум на одну особу в розрахунку на місяць затверджений у розмірі: з 1 січня 1176 гривень, з 1 липня 1207 гривень, з 1 жовтня 1256 гривень. У порівнянні з 2013 роком зростання складе в середньому 8,1 відсотка. Прожитковий мінімум для працездатних осіб затверджено у розмірах з 1 січня 1218 гривень, з 1 липня 1250 гривень, з 1 жовтня 1301 гривні. Середньорічний розмір зростання порівняно з минулим роком складе 8,2 відсотка.

У зв'язку з підвищенням розміру мінімальної заробітної плати до 1218 гривень збільшився розрив між мінімальною заробітною платою та базовим посадовим окладом Єдиної тарифної сітки з 295 гривень до 366 гривень, що не відповідає зобов'язанням Уряду за чинною Генеральною угодою.

Неприйняття Кабінетом Міністрів України рішення про підвищення розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду призводить до дискримінації в оплаті праці працівників навчальних закладів та установ

освіти і науки, як і інших працівників бюджетної сфери. Порушено міжпосадові співвідношення працівників, посади яких відносяться до 1-5 тарифних розрядів.

У Державному бюджеті України на 2014 рік обсяги видатків на освіту затверджені у розмірах, значно менших від законодавчо гарантованих статтею 61 Закону України «Про освіту».

Ситуація з фінансовим забезпеченням галузі, зволікання з прийняттям Урядом постанови про підвищення базового посадового окладу Єдиної тарифної сітки викликає глибоке занепокоєння та обурення працівників освіти, загострює соціальну напругу в трудових колективах, які налаштовані на відстоювання трудових прав, включаючи проведення акцій протесту та наміри вступу в колективний трудовий спір.

Президія ЦК Профспілки працівників освіти і науки України постановляє:

1. Звернутися до Президента України, як гаранта Конституції України, з вимогою забезпечити встановлення з 1 січня 2014 року розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки не нижче 923 гривень та поступовим його збільшенням до розміру мінімальної заробітної плати, як це зазначено у Щорічному посланні Президента України до Верховної Ради України «Про внутрішнє та зовнішнє становище України в 2013 році».

2. Звернутися до Кабінету Міністрів України та Федерації профспілок України з пропозиціями про необхідність підготовки проекту змін до Державного бюджету України на 2014 рік для фінансового забезпечення встановлення з 1 січня поточного року посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки не нижче 923 гривень та подальшого його підвищення до розміру мінімальної заробітної плати з метою забезпечення виконання зобов'язань за Генеральною угодою.

3. Звернутися до Ю.М.Кулика, як до Голови Федерації профспілок України, Голови Спільного представницького органу об'єднань профспілок, Голови Національної тристоронньої соціально-економічної ради, з приводу необхідності підтримки цими органами, а також Національною службою посередництва та примирення вирішення питання реалізації трудових прав працівників освіти та інших галузей бюджетної сфери у зв'язку з підвищенням з 1 грудня 2013 року мінімальної заробітної плати.

4. Ініціювати проведення засідання Ради Федерації профспілок України у лютому 2014 року та дати оцінку роботи Голови Федерації профспілок України Ю.М.Кулика в питанні координації дій членських організацій Федерації профспілок України, спрямованих на відстоювання трудових прав працівників бюджетної сфери на належний рівень оплати праці, як недостатню.

5. Провести консультації з головами профспілок бюджетних галузей з приводу проведення спільного засідання президій профспілок з розглядом питання про спільні дії, спрямовані на відстоювання трудових прав

працівників бюджетної сфери щодо підвищення їхньої заробітної плати у зв'язку зі збільшенням з 1 грудня 2013 року мінімальної заробітної плати.

6. Звернутися до Міністерства освіти і науки України з приводу необхідності своєчасного фінансового забезпечення виплати у повному обсязі заробітної плати працівникам вищих навчальних закладів у січні поточного року.

7. Виборним органам профспілкових організацій усіх рівнів спрямувати звернення до Президента України, Кабінету Міністрів України, Уряду Автономної республіки Крим, обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій з вимогою вжити відповідних заходів для підвищення, починаючи з 1 січня 2014 року розміру посадового окладу працівника І тарифного розряду ЄТС відповідно до зростання мінімальної заробітної плати.

8. Організаційним ланкам Профспілки усіх рівнів забезпечити роботу з місцевими органами виконавчої влади та місцевого самоврядування щодо підвищення з 1 січня 2014 року розміру посадового окладу працівника І тарифного розряду у зв'язку з підвищенням розміру мінімальної заробітної плати.

9. Забезпечити співпрацю з центральними та місцевими засобами масової інформації з метою висвітлення питань необхідності внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2014 рік», прийняття Урядом рішення про відповідне підвищення з 1 січня 2014 року заробітної плати працівників освіти у зв'язку зі збільшенням розміру мінімальної заробітної плати, а також дій профспілки щодо відстоювання трудових прав освітян на належний рівень оплати праці.

10. У разі неприйняття Урядом рішення про підвищення з 1 січня 2014 року розміру посадового окладу працівника І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки ініціювати перед Федерацією профспілок України питання входження в колективний трудовий спір з Кабінетом Міністрів України та вживати інших, не заборонених законодавством, заходів і дій, спрямованих на відстоювання трудових прав працівників галузі.

Голова Профспілки



Г.Ф.Труханов

16 січня Верховною Радою України прийнято Закон України «Про Державний бюджет України на 2014 рік», який 17 січня підписаний Президентом України.

Процедура його підготовки, проходження та затвердження відома всім. Ні до Федерації профспілок України, ні до ЦК Профспілки на розгляд та погодження він не надходив. Голосування відбулося без його обговорення народними депутатами в сесійній залі.

Однак профспілки дотримувалися законодавчої процедури щодо законотворчого бюджетного процесу.

ЦК Профспілки ще в січні 2013 року вніс до ФПУ пропозиції до проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2014 рік, які полягали в необхідності забезпечення таких основних завдань, як:

реалізація Єдиної тарифної сітки в оплаті праці працівників бюджетної сфери на основі базового окладу працівника першого тарифного розряду на рівні мінімальної заробітної плати та поетапне забезпечення державних гарантій з оплати праці працівників освіти, забезпечення підвищення престижу праці науково-педагогічних та наукових працівників.

Згідно з вимогами законодавства відповідні пропозиції були спрямовані Центральним комітетом до Федерації профспілок України, Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України також до проекту Державного бюджету України на 2014 рік.

Вживалась низка інших заходів, спрямованих на відстоювання прав працівників освіти щодо підвищення рівня оплати праці, зокрема таких як участь у робочих групах, переговорах, консультаціях, зустрічах з представниками державної влади.

Належна робота здійснювалась ЦК Профспілки, виборними органами її організаційних ланок на всіх стадіях бюджетного процесу, закінчуючи зверненнями до законодавчої влади та Президента України про необхідність передбачення при затвердженні Закону України «Про Державний бюджет України на 2014 рік» видатків для забезпечення оплати праці на основі тарифної сітки з установленням посадового окладу працівника першого тарифного розряду в розмірі мінімальної заробітної плати не нижче прожиткового мінімуму з підвищенням тарифних коефіцієнтів, які б забезпечували законодавчо гарантований рівень оплати праці педагогічних, науково-педагогічних працівників та спеціалістів системи освіти.

Одразу після появи інформації про подання Кабінетом Міністрів України проекту закону «Про Державний бюджет України на 2014 рік» на розгляд Верховної Ради України ЦК Профспілки звернувся до Президента України, Голови Верховної Ради України, народних депутатів України, Голів Комітетів Верховної Ради України з питань бюджету, науки і освіти, соціальної політики і праці, економічної політики з проханням при затвердженні Закону України «Про Державний бюджет України на 2014 рік» передбачити видатки, необхідні для забезпечення оплати праці на основі

тарифної сітки з установленням посадового окладу працівника першого тарифного розряду в розмірі мінімальної заробітної плати не нижче прожиткового мінімуму з підвищенням тарифних коефіцієнтів, які б забезпечували законодавчо гарантований рівень оплати праці педагогічних, науково-педагогічних працівників та спеціалістів системи освіти.

У щорічному посланні Президента України до Верховної Ради України "Про внутрішнє та зовнішнє становище України в 2013 році" зазначено, що найважливішими кроками у сфері політики доходів на сучасному етапі має стати поетапне економічно обґрунтоване підвищення мінімальної заробітної плати й підтримання її випереджального зростання порівняно з іншими мінімальними соціальними гарантіями, а також визначення чіткого терміну встановлення розміру тарифної ставки І розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати, як це передбачено законодавством про оплату праці.

У Державному бюджеті України на 2014 рік мінімальну заробітну плату затверджено з урахуванням прогнозних індексів інфляції та рівня продуктивності праці з 1 січня 2014 року у розмірі 1 218 гривень, з 1 липня 2014 року - 1 250 гривень, з 1 жовтня 2014 року - 1 301 гривень. Приріст середньорічного розміру мінімальної заробітної плати у 2014 році до 2013 року складе 8,2 відсотка.

При цьому як і в бюджетах на попередні роки, в цьогорічному не виписано окремої статті, у якій би зазначалося про розмір посадового працівника І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки та терміни його запровадження.

Про це йдеться лише в пояснювальній записці до проекту Держбюджету на 2014 рік, де зазначено, що з урахуванням передбачених в бюджеті на 2014 рік видатків на оплату праці працівників бюджетної сфери, посадовий оклад працівника І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки у 2014 році пропонується визначити у розмірі: з 1 січня 2014 року у розмірі 852 гривень, з 1 липня 2014 року - 890 гривень, з 1 жовтня 2014 року - 1 011 гривень. Тобто ріст за період грудня 2013 р. до грудня 2014 року складе 18,7 відсотка.

У бюджеті на 2014 рік прожитковий мінімум на одну особу в розрахунку на місяць затверджений у розмірі з 1 січня - 1 176 гривень, з 1 липня - 1 207 гривень, з 1 жовтня - 1 256 гривень. Для працездатних осіб: з 1 січня - 1 218 гривень, з 1 липня - 1 250 гривень, з 1 жовтня - 1 301 гривня (середньорічний розмір становитиме 1 247 гривні, ріст порівняно з минулим роком складе 8,2 відсотка). Для осіб, які втратили працездатність: з 1 січня - 949 гривень, з 1 липня - 974 гривні, з 1 жовтня - 1 014 гривень (середньорічний розмір становитиме 971 гривень, ріст порівняно з минулим роком складе 8 відсотків).

Розміри прожиткового мінімуму у 2014 році у порівнянні з 2013 роком зростуть в середньому на 8,1 відсотка.

Наслідком вжитих Центральним комітетом та організаційними ланками Профспілки заходів стало прийняття в березні минулого року

Кабінетом Міністрів України постанови про підвищення з 1 січня розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду до 852 гривень з 839 гривень.

Урядом прийнято також рішення про перерахунок заробітної плати працівників за січень-березень 2013 року.

З метою недопущення виникнення заборгованості з заробітної плати працівникам бюджетної сфери до місцевих бюджетів спрямовано додатково трансфerti в сумі понад 2 млрд. гривень.

Численні звернення до органів державного казначейства сприяли виплаті заробітної плати працівникам вищих навчальних закладів за рахунок коштів спеціального фонду.

У вересні 2013 року ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, як і іншими профспілками, погоджено проект Урядової постанови, поданої Міністерством соціальної політики, про підвищення з 1 грудня 2013 року розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки до розміру 923 гривні. Незважаючи на вжиті профспілками заходи, Кабінетом Міністрів України рішення про підвищення з 1 грудня 2013 року розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду не прийнято.

У зв'язку з підвищенням розміру мінімальної заробітної плати до 1218 гривень збільшився розрив між мінімальною заробітною платою та базовим посадовим окладом Єдиної тарифної сітки з 295 гривень до 366 гривень, що не відповідає зобов'язанням Уряду за чинною Генеральною угодою.

Неприйняття Кабінетом Міністрів України рішення про підвищення розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду призводить до дискримінації в оплаті праці працівників навчальних закладів та установ освіти і науки. Порушено міжпосадові співвідношення працівників, посади яких відносяться до 1-5 тарифних розрядів.

На прохання Комітету Верховної Ради України з питань науки та освіти щодо оцінки відповіді Міністерства фінансів України ЦК Профспілки надано відповідні обґрунтування щодо правомірності вимог про встановлення розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду на рівні мінімальної заробітної плати, як це передбачено статтею 6 закону «Про оплату праці».

Відповідно до цієї статті тарифна сітка (схема посадових окладів) формується на основі:

тарифної ставки робітника першого розряду, яка встановлюється у розмірі, що перевищує законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати;

міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів).

В преамбулі закону «Про оплату праці» зазначено, що цей Закон визначає економічні засади оплати праці працівників, які перебувають у

трудових відносинах з підприємствами, установами, організаціями усіх форм власності та господарювання.

Норма щодо встановлення тарифної ставки робітника першого розряду у розмірі, що перевищує законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, передбачена також статтею 96 Кодексу законів про працю України.

При цьому статтею 1 Кодексу законів про працю України встановлено, що Кодекс регулює трудові відносини всіх працівників.

Тому твердження Міністерства фінансів про те, що зазначена норма застосовується на підприємствах виробничої сфери, є безпідставним та таким, що не відповідає законодавству.

Посилання на статтю 8 Закону України «Про оплату праці» про визначення умов оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, Кабінетом Міністрів України в межах бюджетних асигнувань у повній мірі не відповідають змісту цієї статті, оскільки таких обмежень вона не містить.

Законодавство також не містить норм щодо забезпечення підвищення розмірів посадових окладів працівників бюджетної сфери з урахуванням фінансових можливостей бюджету.

Згідно із ст. 113 Конституції України Кабінет Міністрів України у своїй діяльності керується законами України, указами Президента України та постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України.

Відповідно до ст. 20 Закону України «Про Кабінет Міністрів України» до його повноважень віднесено визначення умов оплати праці працівників бюджетних установ відповідно до закону.

Президент України у Щорічному посланні Президента України до Верховної Ради України на 2013 рік «Про внутрішнє та зовнішнє становище України в 2013 році» також стверджує, що розмір тарифної ставки I розряду ЄТС має бути встановлений на рівні мінімальної заробітної плати.

Через порушення законодавства щодо відповідності розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС мінімальній заробітній платі вчитель I категорії втрачає у середньому за рік понад 19 тисяч, а доцент - понад 24 тисячі гривень. ЦК Профспілки здійснено відповідні розрахунки. Щодо такої втрати заробітної плати кожним педагогічним та науково-педагогічним працівником та спрямовано до профільного комітету Верховної Ради України на його прохання.

Аналіз проекту Державного бюджету України на 2014 рік

Стаття 1. Визначити на 2014 рік:

доходи Державного бюджету України у сумі **392.404.327,7 тис. гривень**, у тому числі доходи загального фонду Державного бюджету України - у сумі **347.515.815 тис. гривень** та доходи спеціального фонду Державного бюджету України - у сумі **44.888.512,7 тис. гривень**, згідно з додатком № 1 до цього Закону;

(на 2013 рік - доходи **361.510.089,1 тис. грн.**, у тому числі ЗФ **315.224.383,6 тис. грн.**, СФ **46.285.705,5 тис. грн.**)

(на 2012 рік: 373.960.236,2 тис. грн., у тому числі ЗФ - 322.226.831,8 тис. грн., СФ-51.733.404,4 тис. грн.)

видатки Державного бюджету України у сумі **447.294.687,9 тис. гривень**, у тому числі видатки загального фонду Державного бюджету України - у сумі **401.113.217 тис. гривень** та видатки спеціального фонду Державного бюджету України - у сумі **46.181.470,9 тис. гривень**.

(видатки на 2013 рік: 410.660.505,7 тис. грн., у тому числі ЗФ - 363.649.669,8 тис. грн., СФ - 47.010.835,9 тис. грн.);

(видатки на 2012 рік: 413.605.316 тис. грн., у тому числі ЗФ - 360.501.327,6 тис. грн., СФ - 53.103.988,4 тис. грн.)

Стаття 7. Установити у 2014 році прожитковий мінімум на одну особу в розрахунку на місяць у розмірі з 1 січня - 1176 гривень, з 1 липня - 1207 гривень, з 1 жовтня - 1256 гривень та для тих, хто відноситься до основних соціальних і демографічних груп населення:

дітей віком до 6 років: з 1 січня - 1032 гривні, з 1 липня - 1059 гривень, з 1 жовтня - 1102 гривні;

дітей віком від 6 до 18 років: з 1 січня - 1286 гривень, з 1 липня - 1320 гривень, з 1 жовтня - 1373 гривні;

працевдатних осіб: з 1 січня - 1218 гривень, з 1 липня - 1250 гривень, з 1 жовтня - 1301 гривня;

осіб, які втратили працевдатність: з 1 січня - 949 гривень, з 1 липня - 974 гривні, з 1 жовтня - 1014 гривень.

Стаття 8. Установити у 2014 році мінімальну заробітну плату:

у місячному розмірі: з 1 січня - 1218 гривень, з 1 липня - 1250 гривень, з 1 жовтня - 1301 гривня;

Прикінцеві положення

7. Кабінету Міністрів України: на основі моніторингу виконання Державного бюджету України за підсумками I півріччя 2014 року внести пропозиції щодо підвищення соціальних стандартів та їх фінансового забезпечення;

привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом.

Витяг з пояснювальної записки

При розробці проекту бюджету на 2014 рік за основу взяті прогнозні макропоказники економічного і соціального розвитку України, які зазначені в Основних напрямках бюджетної політики на 2014 рік.

Міністерство освіти і науки України

У проекті Державного бюджету України на 2014 рік видатки для *Міністерства освіти і науки України* передбачено в сумі **25 168 339,1 тис. грн.**, у тому числі по загальному фонду - **16 970125,7 тис. грн.**, по спеціальному - **8 198 213,4 тис. гривень**.

(у 2013 році: всього - **25 213 569,6 тис. грн.**, ЗФ - **17 216 558 тис. грн.**, СФ - **7 997 011,6 тис. грн.**)

(у 2012 році: всього - **27 308 832 тис. грн.**, ЗФ - **18 810 896,7 тис. грн.**, СФ - **8497935 тис. грн.**)

Видатки за бюджетною програмою «Дослідження, наукові та науково-технічні розробки, виконання робіт за державними цільовими програмами та державним замовленням, виконання міжнародних наукових та науково-технічних програм і проектів вищими навчальними закладами та науковими установами, підготовка наукових кадрів, фінансова підтримка наукової інфраструктури та наукових об'єктів, що становлять національне надбання» у проекті Державного бюджету України на 2014 рік в цілому передбачені у сумі **500 308,1 тис. грн.**, з них по загальному фонду - **333 162,8 тис. грн.**, спеціальному - **167145,3 тис. гривень**.

(у 2013 році в цілому передбачені у сумі **448 308,9 тис. грн.**, з них по загальному фонду - **321 452,2 тис. грн.**, спеціальному - **126 856,7 тис. грн.**)

(у 2012 році всього - **471450,8 ЗФ - 360639,4**, СФ - **110811,4**). (Це - разом з Кримською астрофізичною обсерваторією).

За бюджетною програмою «Надання загальної та поглибленої освіти з фізики і математики, фізкультури і спорту загальноосвітніми спеціалізованими школами-інтернатами, надання освіти у загальноосвітніх школах соціальної реабілітації» на 2014 рік передбачені видатки в обсязі **174 366,1 тис. грн.**, у тому числі видатки по загальному фонду - **168 382,2 тис. грн.**, спеціальному фонду - **5 983,9 тис. гривень**.

(У 2013 році передбачені видатки в обсязі **174 138,5 тис. грн.**, у тому числі видатки по ЗФ - **168 320,1 тис. грн.**, СФ - **5 818,4 тис. гривень**).

(у 2012 році: всього - **133161,9 тис. грн.**, ЗФ - **126986,2 тис. грн.**, СФ. - **6175,7 тис. грн.**)

За бюджетною програмою «Надання позашкільної освіти державними позашкільними навчальними закладами, заходи з

позашкільної роботи, оздоровлення та відпочинку дітей» на 2014 рік передбачені видатки в обсязі 45 437,9 тис. грн., у тому числі видатки по загальному фонду - 36 880,4 тис. грн., спеціальному фонду - 8 557,5 тис. гривень.

(У 2013 році передбачені видатки в обсязі 42 573,9 тис. грн., у тому числі видатки За ЗФ - 35 287,7 тис. грн., СФ - 7 286,2 тис. грн.)

(у 2012 році: всього - 41566,6 тис. грн., ЗФ - 31933,7 тис. грн., СФ - 9632,9 тис. грн.)

За бюджетною програмою «Підготовка робітничих кадрів у професійно-технічних навчальних закладах, професійно-технічних навчальних закладах соціальної реабілітації та адаптації, інших навчальних закладах, підготовка молодших спеціалістів у вищих професійно-технічних навчальних закладах, центрах професійно-технічної освіти, їх методичне забезпечення» на 2014 рік передбачені видатки в обсязі 1 484 958,7 тис. грн., у тому числі видатки загального фонду - 1 326 434,5 тис. грн., спеціального фонду - 158 524,2 тис. гривень.

(У 2013 році передбачені видатки в обсязі 1 415 253 тис. грн., у тому числі видатки ЗФ - 1 262 265,7 тис. грн., СФ - 152 987,3 тис. грн.)

(у 2012 році: всього - 1186466,3 тис. грн., ЗФ - 1045372,0 тис. грн., СФ - 141094,3 тис. грн.)

За бюджетною програмою «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами I і II рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики»

на 2014 рік передбачені видатки в обсязі 4 024 702,3 тис. грн., у тому числі видатки загального фонду - 3 185 396,6 тис. грн., спеціального фонду - 839 305,7 тис. гривень.

(У 2013 році передбачені видатки в обсязі 3 643 614,8 тис. грн., у тому числі видатки ЗФ - 2 910 678,5 тис. грн., СФ - 732 936,3 тис. грн.)

(у 2012 році: всього - 4330357,1 тис. грн., ЗФ - 3431627,5 тис. грн., СФ - 898729,6 тис. грн.)

За бюджетною програмою «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III і IV рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» на 2014 рік передбачені видатки в обсязі 17 224 403,4 тис. грн., у тому числі видатки загального фонду - 10 599 673,2 тис. грн., спеціального фонду - 6 624 730,2 тис. гривень.

(у 2013 році передбачені видатки в обсязі 16 315 312,1 тис. грн., у тому числі видатки ЗФ - 9 717 834 тис. грн., СФ - 6 597 478,1 тис. грн.)

(у 2012 році: всього - 17691119,4 тис. грн., ЗФ - 10717698,7 тис. грн., СФ - 6973420,7 тис. грн.)

За бюджетною програмою «Здійснення методичного та матеріально-технічного забезпечення діяльності навчальних закладів» на 2014 рік передбачені видатки в обсязі 67 222,5 тис. грн., у тому числі видатки

загального фонду - **64 715,9 тис. грн.**, спеціального фонду - **2 506,6 тис. гривень.**

(у 2013 році передбачені видатки в обсязі **518 643,4 тис. грн.**, у тому числі видатки ЗФ - **514 534,5 тис. грн.**, СФ - **4 108,9 тис. грн.**)

у 2012 році: всього - 705238,0 тис. грн., ЗФ - 690664,6 тис. грн., СФ - 14573,4 тис. грн.)

На виготовлення документів про освіту враховано **30607,5 тис. гривень.**

За бюджетною програмою «**Пільговий проїзд студентів вищих навчальних закладів і учнів професійно-технічних училищ у залізничному, автомобільному та водному транспорті**» на 2014 рік передбачені видатки за загальним фондом в обсязі **38 000 тис. гривень.**

(у 2013 році передбачені видатки за ЗФ **38 000 тис. грн.**)

(у 2012 році ЗФ - 38000 тис. грн..)

За бюджетною програмою «**Державне пільгове довгострокове кредитування на здобуття освіти**» на 2014 рік передбачені видатки за загальним фондом в обсязі **5 000 тис. гривень.**

(у 2013 році передбачені видатки за загальним фондом в обсязі **5 000 тис. грн.**)

За новою бюджетною програмою «**Надання одноразової адресної допомоги молодим працівникам, які закінчили навчальні заклади державної і комунальної форми власності у поточному році, уклали трудові договори на строк не менш як три роки із закладами, підприємствами, установами та організаціями державної і комунальної форми власності, що розташовані в селах і селищах, і працюють на посадах педагогічних, медичних та фармацевтичних працівників**» на 2014 рік передбачені видатки по загальному фонду в обсязі **100 000 тис. гривень.**

За новою бюджетною програмою «**Фізична і спортивна підготовка учнівської та студентської молоді**».

Видатки за вказаною бюджетною програмою у проекті державного бюджету на 2014 рік враховані в сумі **59 480 тис. грн.**, в тому числі видатки загального фонду - **54 391,9 тис. гривень.**

За бюджетною програмою «**Надання кредитів на будівництво (придбання) житла для науково-педагогічних та педагогічних працівників**» на 2014 рік по спеціальному фонду передбачено кошти у сумі **2 000 тис. грн.**, що у 1,2 рази більше, ніж передбачено на 2013 рік. За рахунок цих коштів буде надано кредити науково-педагогічним та педагогічним працівникам на будівництво (придбання) житла.

(у 2013 році за ЗФ **1 650 тис. грн.**, що у 2,4 рази більше, ніж передбачено на 2012 рік).

МІСЦЕВІ БЮДЖЕТИ ТА МІЖБЮДЖЕТНІ ВІДНОСИНИ

Обсяг місцевих бюджетів на 2014 рік складає **234 905,9 млн. грн.**, що на **14 800,4 млн. грн. (6,7%)** більше порівняно з 2013 роком, в тому числі:

по загальному фонду місцевих бюджетів - **213 254,2 млн. грн.**, що більше аналогічного показника 2013 року на **14 531,0 млн. грн. (7,3%)**;

по спеціального фонду місцевих бюджетів - **21 651,7 млн. грн.**, що більше у порівнянні з 2013 роком на **269,4 млн. грн. (1,3%)**.

(у 2013 році обсяг місцевих бюджетів складав **218 852,9 млн. грн.**, що на **26 893,5 млн. грн. (14 %)** більше порівняно з 2012 роком, в тому числі за ЗФ

197 470,7 млн. грн., що більше аналогічного показника 2012 року на **20 425,1 млн. грн. (11,5 %)**; за СФ **21 382,2 млн. грн.**, що більше у порівнянні з 2012 роком на **6 468,4 млн. грн. (43,4 %)**).

Видатки місцевих бюджетів

Прогнозний обсяг видатків загального фонду (без урахування трансфертів) становить **151168,9 млн. грн.**, що на **7 509,5 млн. грн. (5,2 %)** більше ніж у 2013 році.

(у 2013 році цей показник становив **143 659,4 млн. грн.**, що на **13 127,8 млн. грн. (10,1 %)** більше ніж у 2012 році).

При розрахунку прогнозного обсягу видатків, що враховуються при визначенні обсягу міжбюджетних трансфертів, враховано **6 070,2 млн. грн.** на підвищення:

розмірів мінімальної заробітної плати: з 1 січня - 1 218 гривень, з 1 липня - 1 250 гривень, з 1 жовтня - 1 301 гривня;

посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки: з 1 січня - 852 гривні, з 1 липня - 890 гривень, з 1 жовтня - 1011 гривень.

Крім того, передбачено кошти на підвищення рівня фінансової забезпеченості місцевих бюджетів за видатками на виплату заробітної плати працівників бюджетних установ та оплату за енергоносії у сумі **6 200,0 млн. грн.**

З урахуванням зазначеного обсягу видатків, що враховуються при визначенні обсягу між бюджетних трансфертів, становить **134 540,0 млн. грн.** (фонд оплати праці з нарахуваннями працівників бюджетної сфери - **111 556,6 млн. грн.**).

(у 2013 році обсяг видатків, що враховуються при визначенні обсягу міжбюджетних трансфертів, становив **126 751,0 млн. грн.** (фонд оплати праці з нарахуваннями працівників бюджетної сфери - **99 660,4 млн. грн.**).

Обсяг видатків, що не враховуються при визначенні обсягу міжбюджетних трансфертів, визначено у сумі **16 628,9 млн. гривень.**

Освіта

Загальний обсяг видатків на освіту, що врахований у розрахунках міжбюджетних трансфертів з державного бюджету до місцевих бюджетів, в бюджеті на 2014 рік становить **68 836,1 млн. грн.**, що на 5 782,4 млн. грн. (9,2%) більше такого показника у 2013 році (63 053,7 млн. грн.).

(у 2013 році цей показник становив **63 053,7 млн. грн.**, що на 4 345 млн. грн. (7,4%) більше такого показника у 2012 році (58 708,7 млн. грн.).

Видатки на дошкільну освіту, які враховані в обсязі міжбюджетних трансфертів, складають **13 900,9 млн. гривень.**

(у 2013 році 12 118,9 млн. грн.)

В цілому у видатках, що враховуються при визначенні обсягу міжбюджетних трансфертів, по освіті на підготовку робітничих кадрів у професійно-технічних навчальних закладах передбачено **4 798,2 млн. гривень.**

(у 2013 році 4 382,8 млн. грн.,)

У розрахунках міжбюджетних трансфертів на освіту враховані видатки на заходи районного та обласного значення позашкільної роботи з дітьми в обсязі 796,6 млн. гривень.

(у 2013 році 700,8 млн. грн.)

На індексацію стипендій студентам вищих навчальних закладів та учням; професійно-технічних навчальних закладів, а також на збільшення з 1 січня 2014 року розмірів стипендій для студентів вищих навчальних закладів, які навчаються на «відмінно» та для студентів, яким призначені іменні та персональні академічні стипендії враховано додатково на 2014 рік **76,8 млн. гривень.**

Розмір щорічної допомоги для придбання навчальної літератури в 2014 році становитиме 3 мінімальні ординарні (звичайні) академічні стипендії особам з числа дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, учням та студентам, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків до завершення навчання. У 2014 році на вказану мету враховано **10,7 млн. гривень.**

(у 2013 році 10,6 млн. грн.)

На виплату одноразової адресної грошової допомоги випускникам вищих навчальних закладів, які здобули освіту за напрямами і спеціальностями педагогічного профілю та уклали на строк не менш як три роки договір про роботу! у загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладах, визначених! органами управління освітою, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 26.09.2006 № 1361 враховано **19,3 млн. гривень.**

(у 2013 році 16,9 млн. грн.)

Розмір одноразової грошової допомоги дітям-сиротам і дітям, позбавленим батьківського піклування, що перебували під опікою (піклуванням) або на повному державному утриманні, при працевлаштуванні їх після закінчення навчального закладу становитиме в 2014 році шість прожиткових мінімумів. На цю мету враховано **65,1 млн. гривень.**

(у 2013 52,8 млн. грн.)

На виплати одноразової допомоги дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, яким у 2014 році виповниться 18 років, враховано **18,6 млн. гривень.**

(у 2013 році 20 млн. грн.)

На рівні 2013 року в обсязі **15,8 млн. грн.** збережено видатки на забезпечення загальноосвітніх навчальних закладів сучасними технічними засобами навчання з природничо-математичних і технологічних дисциплін.

(у 2013 році було збережено на рівні 2012 року в обсязі 15,8 млн. грн.)

На виконання доручення Президента України від 27.03.2013 №1-1/711 щодо реалізації нових соціальних ініціатив на розширення мережі дошкільних навчальних закладів, модернізацію дитячих спортивних майданчиків

загальноосвітніх і дошкільних навчальних закладів враховано цільові видатки у обсязі 593,9 млн. гривень.

Міжбюджетні трансфери

Обсяг міжбюджетних трансфертів, що надаються з державного бюджету місцевим бюджетам, передбачено у сумі 128 357,4 млн. грн.,

(у 2013 такий показник складав 109 506,8 млн. грн., що на 11 342,7 млн. грн. або 11,6 % більше у порівнянні з 2012 роком).

у тому числі:

- **дотація вирівнювання з державного бюджету місцевим бюджетам - 63 137,3 млн. грн.** (у 2013 році - 55 695,4 млн. грн., у 2012 році - 51 649,9 млн. грн.).

Із 694 місцевих бюджетів з дотацією вирівнювання з державного бюджету збалансовано 667 бюджетів.

(у 2013 році із 692 місцевих бюджетів з дотацією вирівнювання з державного бюджету збалансовано 659 бюджетів, з передачею коштів до державного бюджету -33 бюджети (4,8 % від загальної кількості).

- **субвенції на програми соціального захисту 59 238,6 млн. грн.,**

(у 2013 році ріст субвенцій на програми соціального захисту проти 2012 року становив 10 038,3 млн. грн. або 24,9 %)

з них:

48 981,3 млн. грн. - на виплату допомоги сім'ям з дітьми, малозабезпеченим сім'ям, інвалідам з дитинства, дітям-інвалідам та тимчасової державної допомоги дітям;

(у 2013 році 40 145,1 млн. грн.);

7 388,3 млн. грн. — на надання пільг та житлових субсидій населенню на оплату електроенергії, природного газу, послуг тепло-, водопостачання і водовідведення, квартирної плати (утримання будинків і споруд та прибудинкових територій), вивезення побутового сміття та рідких нечистот;

(у 2013 році 7 388,3 млн. грн.)

829,4 млн. грн. — на надання пільг та житлових субсидій населенню на придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу;

(у 2013 році 829,4 млн. грн.)

- **субвенції із загального фонду** на:

~ виплату державної соціальної допомоги на дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, грошового забезпечення батькам-вихователям і прийомним батькам за надання соціальних послуг у дитячих будинках сімейного типу та прийомних сім'ях за принципом "гроші ходять за дитиною" - **610,6 млн. грн.;**

(у 2013 році 486,8 млн. грн.).