

**ОН****ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ****TRADE UNION OF EDUCATION AND
SCIENCE WORKER OF UKRAINE**Юридична адреса: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2
Адреса для листування: 04071, м. Київ, вул. Ярославська, 6
Тел./факс: (044) 462-47-462, Maidan Nezalezhnosti, Kyiv, Ukraine, 01012
Tel./fax: +380 (44) 462-47-46E-mail: sekr.osvita@gmail.com Website: www.pon.org.ua

Розрахунковий рахунок: UA263223130000026002010078760 в АТ «Укресімбанк» (м. Київ), КОД ЄДРПОУ: 02605316

06.02.2020 № 02-5/140

Голові Комітету з питань бюджету
Верховної Ради України
Арістову Ю. Ю.Шановний Юрію Юрійовичу!
Шановні народні депутати України, члени Комітету !

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України звертається до Вас та народних депутатів України, членів Комітету, з приводу проектів законів від 13.01.2020 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо створення передумов для підвищення прожиткового мінімуму», реєстраційний № 2720 та «Про внесення зміни до розділу VI «Прикінцеві та перехідні положення» Бюджетного кодексу України щодо створення передумов для підвищення прожиткового мінімуму», реєстраційний № 2721 і розраховує на врахування Комітетом при їх розгляді наступного.

Проектом передбачається внесення змін до статті 95 Кодексу законів про працю України, а саме вилучення норми, що розмір мінімальної заробітної плати не може бути нижчим від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Така норма має бути збережена, оскільки фактичний розмір прожиткового мінімуму на працездатну особу в даний час перевищує розмір мінімальної заробітної плати. За даними Міністерства соціальної політики станом на грудень 2019 року прожитковий мінімум для працездатних осіб з урахуванням суми обов'язкових платежів відповідно до чинного законодавства становив 4814,21 гривні, а мінімальна заробітна плата станом на 1 січня 2019 року - 4723 гривні. Тож прожитковий мінімум перевищує мінімальну зарплату на 91,21 гривні. Її збереження сприятиме підвищенню рівня оплати праці працівників та їх матеріального забезпечення. Перевищення розміру мінімальної заробітної плати, що виплачується за просту некваліфіковану працю, понад прожитковий мінімум для працездатних осіб є природним і відповідає гарантіям статті 48 Конституції України, що кожен має право на достатній життєвий рівень для себе і своєї сім'ї, що включає достатнє харчування, одяг, житло.

Передбачення у статті 96 КЗпП України норми про встановлення мінімального посадового окладу працівників бюджетних установ у розмірі, не меншому за мінімальний розмір посадового окладу, встановлений на 1 січня календарного року, який відповідно до законопроекту № 2721 має визначатися Кабінетом Міністрів України в межах фінансових можливостей Державного бюджету, а для працівників підприємств запровадження норми про розмір мінімального посадового окладу не менше 50% мінімальної заробітної плати, замість однакового розміру цієї державної соціальної гарантії для всіх працівників, незалежно сфери їх діяльності - бюджетної чи виробничої, призведе до дискримінації в оплаті праці за виконання однакової простої, некваліфікованої праці.

Тому наполягаємо на передбаченні у статті 96 КЗпП України норми про встановлення мінімального посадового окладу у розмірі, що перевищує законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати.

Висловлюємо категоричну незгоду намірам внести зміни до частини 2 статті 61 Закону України «Про освіту» щодо заміни норми про встановлення посадового окладу

педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії на рівні трьох мінімальних заробітних плат на норму про його відповідність чотирьом розмірам мінімального розміру посадового окладу, встановленого на 1 січня календарного року для відповідної категорії працівників.

Не можна підтримати пропозиції щодо внесення змін до пункту 6 Розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення» закону «Про освіту» стосовно зобов'язань Кабінету Міністрів України забезпечити до 2023 року поетапну реалізацію положення частини другої статті 61 цього Закону, передбачивши щорічне збільшення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії до чотирьох розмірів мінімального розміру посадового окладу, встановленого на 1 січня календарного року для відповідної категорії працівників.

Наполягаємо на передбаченні в пункті 6 зобов'язань Кабінету Міністрів України забезпечити до 2021 року реалізацію положень частини другої статті 61 цього Закону і затвердити відповідні схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників.

Категорично заявляємо про свою незгоду нормам законопроекту «Про внесення зміни до розділу VI «Прикінцеві та перехідні положення» Бюджетного кодексу України щодо створення передумов для підвищення прожиткового мінімуму» № 2721 щодо внесення зміни до Прикінцевих положень Бюджетного кодексу про встановлення у Державному бюджеті України за поданням Кабінету Міністрів України мінімального розміру посадового окладу працівників установ, закладів і організацій окремих галузей бюджетної сфери, виходячи з наявних фінансових ресурсів державного і місцевого бюджетів.

Запровадження запропонованої норми загрожує встановленню за пропозицією і розрахунками Уряду залежно від наявних ресурсів, а, як відомо, їх завжди недостатньо, розміру мінімального посадового окладу, який буде нижчим не лише від мінімальної заробітної плати, але й від прожиткового мінімуму.

Навіть в нинішніх умовах статтею 96 Кодексу законів про працю України та статтею 6 Закону України «Про оплату праці» в їх редакції з антисоціальними змінами, внесеними законом «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 06.12.2016 № 1774-VIII, гарантується встановлення мінімального посадового окладу у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум.

Зазначені в законопроектах № 2720 та № 2721 пропозиції щодо розмірів мінімального посадового окладу та змін до статті 61 Закону «Про освіту» стосовно найнижчого посадового окладу педагогічних працівників не відповідають статті 22 Конституції України, якою заборонено при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів допускати звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод.

Стосовно змін до інших законів щодо визначення розмірів посадових окладів та інших умов оплати праці працівників органів влади та передбачених у законопроекті служб, агенств, комісій тощо вважаємо, що оплата праці всіх працівників, які отримують заробітну плату з державного бюджету, має бути співмірною та здійснюватися на загальних підставах, без встановлення для деяких категорій працюючих діапазону розміру посадового окладу, що у десятки разів перевищує мінімальний посадовий оклад, мінімальну заробітну плату чи середню заробітну плату.

З повагою
Голова Профспілки



Георгій Труханов