

**ОН****ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ****TRADE UNION OF EDUCATION AND
SCIENCE WORKERS OF UKRAINE**

Юридична адреса: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2
Адреса для листування: 04071, м. Київ, вул. Ярославська, 6
Тел./факс: +380 (44) 462-51-90

2, Maidan Nezalezhnosti, Kyiv, Ukraine, 01012
Tel./fax: +380 (44) 462-51-90

E-mail: sekr.osvita@gmail.com
Website: www.pon.org.ua

Розрахунковий рахунок № 26002010078760 в АТ «Укресімбанк», МФО 322313, КОД ЄДРПОУ 02605316

10.07.2019 № 02-5/352

Міністерство освіти і науки України

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України розглянув проект постанови Кабінету Міністрів України «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки», який розроблено міністерством з метою поетапної реалізації положень частини другої статті 61 Закону України «Про освіту» та частини другої статті 36 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», і вважає за необхідне зауважити наступне.

Прийняття Кабінетом Міністрів України постанови «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки» має величезне суспільне значення, особливо для педагогічних науково-педагогічних, наукових працівників, трудові права та інтереси яких представляє Профспілка працівників освіти і науки України. Однак в порушення домовленостей за Галузевою угодою зазначений проект постанови надійшов на розгляд та погодження до ЦК Профспілки у день та під час його розгляду на засіданні Кабінету Міністрів України 9 липня, що унеможливило завчасно узгодити в ньому низку положень, що стосуються оплати праці зазначених працівників.

Підтримуючи в цілому наміри реалізувати доручення Кабінету Міністрів України, передбачене підпунктом 1 пункту 6 Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про освіту», Профспілка наполягає на врахуванні наступного.

Згідно з частиною другою статті 61 закону «Про освіту» посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлюється в розмірі трьох мінімальних заробітних плат. Посадовий оклад педагогічного працівника кожної наступної кваліфікаційної категорії підвищується не менше ніж на 10%. Найменший посадовий оклад науково-педагогічного працівника встановлюється на 25% вище від посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії. Кожний наступний посадовий оклад науково-педагогічного працівника підвищується не менше ніж на 10% від попереднього.

Передбачено також, що схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників державних і комунальних закладів освіти затверджуються Кабінетом Міністрів України з урахуванням норм цього Закону.

Але пунктом 1 Розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення» закону «Про освіту» передбачено, що абзаци перший і третій частини другої статті 61 цього Закону, тобто встановлення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії в розмірі трьох мінімальних заробітних плат та найменшого посадового окладу науково-педагогічного працівника на 25% вище від посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії, набирають чинності з 1 січня 2018 року та реалізуються відповідно до підпункту 1 пункту 6 цього розділу, в якому Кабінету Міністрів України доручено забезпечити до 2023 року поетапну реалізацію положення частини другої статті 61

цього Закону, передбачивши при цьому щорічне збільшення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії до чотирьох прожиткових мінімумів для працездатних осіб і затвердити відповідні схеми посадових окладів (ставок заробітної плати).

Тобто підвищення посадових окладів педагогічних та науково-педагогічних працівників мало здійснюватися ще в 2018 році, і до 1 січня 2023 року розмір посадового окладу педагогічних працівників найнижчої кваліфікаційної категорії має відповідати чотирьом прожитковим мінімумам для працездатних осіб, а з 1 січня 2023 року – трьом мінімальним заробітним платам, а найменшого посадового окладу науково-педагогічного працівника на 25% вище від цих рівнів.

Тому норми проекту, що найменший розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічного працівника становить:

« з 1 січня 2020 року - 2,5 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

з 1 січня 2021 року - 3,0 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

з 1 січня 2022 року - 3,5 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

з 1 січня 2023 року - 4,0 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;»

необхідно замінити на норми:

« з 1 січня 2020 року - 3,0 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

з 1 січня 2021 року - 3,5 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

з 1 січня 2022 року - 4,0 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року,

з 1 січня 2023 року - 3 розміри мінімальної заробітної плати на 1 січня календарного року».

Зважаючи, що проектом Бюджетної декларації на 2020-2023 роки передбачено розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб станом на 1 січня 2020 року на рівні 2102 гривень, посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії становитиме 5255 гривень або лише на 532 гривні перевищуватиме мінімальну заробітну плату, прогнозований розмір якої на 1 січня 2020 року складатиме 4723 гривні.

З дотриманням пропорцій, запропонованих профспілкою, такий найнижчий посадовий оклад педпрацівника дорівнюватиме 6306 гривень або на 33,5% перевищуватиме розмір мінімальної заробітної плати та буде більш відчутним у матеріальному забезпеченні педагогів, а також стимулюючим фактором для залучення молодих фахівців до роботи у закладах освіти.

У зв'язку з цим мають бути змінені коефіцієнти визначення посадових окладів (ставок заробітної плати) у співвідношенні до прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року, передбачені Схемою посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників до 2023 року, Схемою посадових окладів науково-педагогічних працівників до 2023 року.

Необхідно передбачити міжкваліфікаційну та міжпосадову диференціацію розмірів посадових окладів та ставок заробітної плати педагогічних працівників, передбачених Схемою посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних

працівників для фахівців другої та першої кваліфікаційної категорії з дотриманням норм частини 1 статті 57 закону «Про освіту», згідно з якою держава забезпечує педагогічним працівникам диференціацію посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до кваліфікаційних категорій.

Неприпустимим є встановлення однакового посадового окладу за посадами науково-педагогічних працівників, які є різними за складністю, відповідальністю і кваліфікацією, зокрема доцента та професора на рівні 9480 гривень (4,5 x 2102 грн), асистента, викладача та старшого викладача на рівні 6579 гривень (3,13 x 2102 грн).

Аналогічне стосується керівників структурних підрозділів закладів освіти, зокрема відділень, (відсутня кома) виробничої практики закладів вищої освіти I-II рівнів акредитації, професійно-технічних навчальних закладів тощо, яким передбачено встановлення розмірів посадових окладів, на рівні 2,75 розміру прожиткового мінімуму (5780 грн), тобто нижчому від підлеглих їм педагогічних працівників – викладачів, яким передбачено встановлення ставок заробітної плати за коефіцієнтами 3,03 (6369 грн) та 3,33 (6700 грн).

Враховуючи складність та особливості роботи музичних керівників та вихователів закладів дошкільної освіти потребує урівнення розмір ставок заробітної плати за цими посадами шляхом перенесення посади музичного керівника в рядок, де передбачено вихователів.

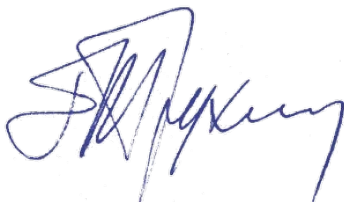
Згідно зі статтею 95 Кодексу законів про працю України та статтею 6 Закону «Про оплату праці» система оплати праці формується на оцінках складності виконуваних робіт, їх кваліфікації.

Стосовно Схеми посадових окладів керівних, наукових та інших працівників (які проводять наукові і науково-технічні розробки) науково-дослідних інститутів (центрів), їх філіалів, інших наукових установ і організацій, науково-дослідних частин закладів вищої освіти та науково-дослідних інститутів в складі закладів вищої освіти, науково-дослідних секторів, проблемних науково-дослідних лабораторій у складі закладів вищої освіти до 2023 року, то її необхідно привести у відповідність з частиною 2 статті 36 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», якою держава гарантує встановлення ставок (окладів) науковим працівникам державних наукових установ (вищих навчальних закладів), виходячи з розрахунку посадового окладу молодшого наукового співробітника на рівні не нижче подвійної середньої заробітної плати у промисловості в цілому по Україні.

Станом на травень 2019 року розмір середньої заробітної плати працівників промисловості становив 11491 гривню. Тобто з дотриманням вимог статті 36 наукового закону найнижчий посадовий оклад молодшого наукового співробітника вже в 2019 році має становити 22982 гривні замість запропонованого проектом постанови на 2020 рік на рівні 7904 гривні (3,76 x 2102 грн).

ЦК Профспілки наполягає на врахуванні Міністерством освіти і науки зазначених зауважень та пропозицій, що забезпечить, хоча й з деяким запізненням, виконання вимог статті 61 освітянського закону та його Прикінцевих і перехідних положень.

Голова Профспілки



Г.Ф.Труханов