



ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ПРОФСПІЛКОВИЙ ВІСНИК
№ 1

Львів – 2009

Зміст

1. Перспективний план основних заходів на 2009 рік
2. Постанови ФПУ та ОПЛ щодо протестних дій у зв'язку з порушеннями трудових прав і гарантій трудящих
3. Постанова спільного засідання президії ЦК Профспілки працівників бюджетної сфери
4. Звернення учасників спільного засідання президій профспілок працівників бюджетної сфери до Президента України, Прем'єр-міністра України, Верховної Ради України
5. Витяг із Закону України „Про Державний бюджет України на 2009р.”
6. Наказ Міністерства освіти і науки України щодо оплати праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки
7. Лист Львівської обласної організації Профспілки:
 - пропозиції до формування місцевих бюджетів
8. Звернення Федерації профспілок України, Центральних комітетів (ради) профспілок працівників бюджетної сфери до Президента України
9. Спільне рішення Колегії Головного управління освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Ради Львівської обласної організації Профспілки щодо стану виконання обласної Угоди
10. Листи від Міністерства освіти і науки України та ЦК Профспілки:
 - про організацію та порядок оплати праці за заміну тимчасово відсутніх учителів
 - про доплату за перевищення планової наповнюваності груп
11. Наказ Міністерства охорони здоров'я України та Фонду соціального страхування України про санаторно-курортне лікування
12. Лист Міністерства праці та соціальної політики України

ПЕРСПЕКТИВНИЙ ПЛАН
основних заходів Львівської обласної організації
профспілки працівників освіти і науки України
на 2009 рік

I Розглянути на засіданнях Ради:

- 1.1. Про посилення ролі первинних профспілкових організацій у вирішенні програмних завдань профспілки на основі статутних норм у **Радехівській** районній та **Самбірській** міській організаціях профспілки.

*Президія,
відділ організаційної роботи*

- 1.2. Про виконання бюджету обласної організації Профспілки у 2008 році та проект бюджету на 2009 рік.

*Президія,
фінансовий відділ*

- 1.3. Про звіти і вибори та підготовку до звітно-виборної конференції в обласній організації профспілки.

*Члени президії,
відділи виконавчого апарату
I квартал (березень)*

- 2.1. Про стан виконання обласної Угоди між Головним управлінням освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України

*Президія,
відділи виконавчого апарату*

- 2.2. Про хід звітно-виборної кампанії в профспілкових організаціях області

*Члени президії,
відділ організаційної роботи
IV квартал (листопад)*

II. Розглянути на засіданнях президії:

- 1.1. Про практику укладення строкових трудових договорів з працівниками **Львівського національного університету ім. І. Франка та Української академії друкарства.**

Правовий інспектор праці

- 1.2. Про виконання бюджету обласної організації Профспілки за 2008 рік та проект бюджету на 2009 рік.

*Фінансовий відділ,
ревізійна комісія*

- 1.3. Про звіти і вибори та підготовку до звітно-виборної конференції в обласній організації профспілки.

*Члени президії,
відділи виконавчого апарату
I квартал (лютий)*

2.1. Про відповідність колективних договорів вищих навчальних закладів до норм законодавства про освіту та положень Галузевої Угоди щодо соціально-економічного захисту працюючих.

Відділ соціально-економічного захисту та заробітної плати

2.2. Про стан дотримання фінансового обліку та використання коштів профбюджету у **Галицькій** та **Старосамбірській** районних організаціях профспілки працівників освіти і науки України.

Фінансовий відділ

2.3. Про підготовчу роботу профспілкових організацій області з питань організації оздоровлення і відпочинку освітян та їх дітей у літній період 2009р.

Відділ організаційної роботи,

фінансовий відділ,

відповідальний за охорону праці

II квартал (квітень)

3.1. Про створення здорових і безпечних умов праці та навчання у позашкільних навчальних закладах обласного підпорядкування.

Відділ соціально-економічного захисту та заробітної плати

3.2. Про дотримання трудового законодавства, законодавства про освіту відділами освіти **Самбірської** та **Миколаївської** районних держадміністрацій.

Правовий інспектор праці,

відділ соціально-економічного захисту та заробітної плати

3.3. Про роботу профспілкових організацій студентів вищих навчальних закладів з питань захисту прав студентської молоді по забезпеченню належних умов навчання і побуту .

Відділ організаційної роботи,

комісія студентської молоді

III квартал (вересень)

4.1. Про практику спільної роботи відділів освіти та районних організацій профспілки по укладенню та виконанню колективних угод і колективних договорів в закладах освіти **Жидачівського** та **Сколівського** районів.

Правовий інспектор праці

4.2. Про виконання постанов президії обласної організації Профспілки, прийнятих у 2008 році.

Члени президії,

відділи виконавчого апарату

4.3. Про перспективний план основних заходів Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України на 2010 рік.

Члени президії,

відділи виконавчого апарату

IV квартал (грудень)

III. Заходи щодо захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників освіти, вищої школи та студентської молоді, юридичне забезпечення діяльності організаційних ланок, правова допомога членам Профспілки

- 3.1. Забезпечувати аналіз законодавчих та нормативно-правових актів з питань фінансування галузі, нормування, оплати, охорони праці та соціального страхування, трудових прав і гарантій, житлово-побутового забезпечення працівників освіти та осіб, які навчаються, та підготовку відповідних пропозицій щодо необхідності прийняття і внесення змін до них.

*Члени президії,
відділи виконавчого апарату*

Протягом року

- 3.2. Здійснювати контроль та співпрацювати з відповідними органами влади на місцях для попередження можливих порушень чинного законодавства стосовно питань умов праці, нормування, оплати праці, житлово-побутового забезпечення працівників, студентів.

*Правовий інспектор праці,
відділ соціально-економічного захисту та заробітної плати,*

Протягом року

- 3.3. Забезпечити підготовку інформаційно-методичних матеріалів з питань організаційної роботи, трудового законодавства, з питань охорони праці і навчання та постійно інформувати працівників, студентську молодь і профактив стосовно чинності відповідних нормативно-правових актів.

*Правовий інспектор праці,
відділ організаційної роботи,*

відділ соціально-економічного захисту та заробітної плати,

Протягом року

- 3.4. Співпрацювати з відповідними структурами Міністерства освіти, Головним управлінням освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації, відділами освіти міст і районів області, органами виконавчої влади та місцевого самоврядування стосовно попередження можливих порушень чинного законодавства в частині вчасної виплати заробітної плати працівникам освіти, стипендій студентам та аспірантам.

*Правовий інспектор праці,
відділ соціально-економічного захисту та заробітної плати,*

Протягом року

- 3.5. Забезпечити комплекс заходів для консультативної, методичної, практичної допомоги організаційним ланкам Профспілки, членам Профспілки у їх діяльності, в тому числі з виїздом на місце.

Відділи виконавчого апарату

За окремим планом

- 3.6. Розробити спільно з комісією студентської молоді та відповідними структурами вищих навчальних закладів пропозиції для Міністерства освіти стосовно забезпечення студентів-сиріт.

*Члени президії,
комісія студентської молоді*

Травень

IV. Внутрішньоспівкова, фінансова, методична робота, основні заходи з питань інформаційного забезпечення, охорони праці, охорони здоров'я, оздоровлення, культури, спорту, економічної діяльності.

- 4.1. Підготувати та скерувати в усі первинні організації інформаційно-методичні матеріали для проведення звітно-виборної кампанії.

*Відділ організаційної роботи,
відділи виконавчого апарату
I квартал*

- 4.2. Здійснювати аналітично-інформаційну роботу, забезпечувати підготовку відповідних матеріалів для публікації в засобах масової інформації. Забезпечити у 2009 році для кожної профспівкової організації передплату видань „Життя і праця”, «Бібліотечка голови профкому» та видань „Освіта України”, «Профспівки України»,.

*Відділи виконавчого апарату,
служба зв'язків з громадськістю та ЗМІ
За окремим планом*

- 4.3. Визначити та затвердити кандидатури для нагородження профспівкового активу обласної організації Профспівки почесними нагородами Федерації профспівок України, ЦК Профспівки працівників освіти і науки України, Об'єднання профспівок Львівщини, Обласної організації Профспівки.

*Члени президії,
відділ організаційної роботи,
**I квартал (лютий),
Протягом року***

- 4.4. Оновлювати комп'ютерну систему обліку профспівкових кадрів обласної організації Профспівки.

*Відділ організаційної роботи
Протягом року*

- 4.5. Забезпечувати в міру потреби первинні профспівкові організації профспівковими квитками та обліковими картками галузевої Профспівки.

*Відділ організаційної роботи
Протягом року*

- 4.6. Подавати на WEB-сторінку ЦК Профспівки в мережі Інтернет матеріали про діяльність обласної організації.

*Відділ організаційної роботи
Протягом року*

- 4.7. Активізувати придбання, застосування та функціонування електронних засобів зв'язку в міських, районних, первинних організаціях Профспівки.

*Відділ організаційної роботи
I – III квартали*

- 4.8. Організувати оперативний збір, аналіз наявної інформації та складання зведених звітів за формами, затвердженими президією ФПУ та своєчасно надіслати до ОПЛ, ЦК Профспівки:

- статистичний за 2008 рік до 1.02.2009 року;
- фінансовий звіт за 2008 та I півріччя 2009 років
- звіт Правової служби Профспівки;
- звіт представника Профспівки з питань охорони праці;
- інформацію щодо проведення заходів з нагоди Дня охорони праці;
- конкурсних матеріалів на:

- кращу первинну профспілкову організацію;
- кращу організацію оздоровлення дітей працівників освіти.

Відділи виконавчого апарату

I-IV квартали

4.9. Надати практичну допомогу профспілковим організаціям **Дрогобицької, Новороздільської міських, Львівського Будинку вчителя** з метою підвищення ефективності громадського контролю за безпекою праці і навчання, виконання заходів соціального захисту працівників в закладах освіти, що передбачено угодами, колективними договорами.

Правовий інспектор праці, відділ соціально-економічного захисту та заробітної плати,

I - IV квартали

4.10. Надати практичну допомогу профспілковим організаціям **Шевченківської, Турківської районних, первинній студентів та аспірантів Української академії друкарства** з питань посилення контролю за дотриманням статутних вимог щодо своєчасного і повного відрахування членських внесків та ефективного їх використання.

Фінансовий відділ

Протягом року

4.11. Вивчити стан роботи первинних профспілкових організацій студентів **Львівської національної академії мистецтв та Дрогобицького державного педагогічного університету ім. Івана Франка** з питань оздоровлення студентів.

Комісія студентської молоді

I-III квартали

4.12. Забезпечити згідно з графіком подачу матеріалів в ЦК Профспілки для наступної публікації їх в газеті «Освіта України» (додаток „Профспілковий вісник”), профспілкових виданнях.

Заступник голови,

служба зв'язків з громадськістю та ЗМІ

Протягом року

4.13. Узагальнити матеріали та підвести підсумки участі профспілкових організацій у:

- Всеукраїнському огляді-конкурсі на кращу первинну профспілкову організацію профспілки працівників освіти і науки України 2009 року;

Відділ організаційної роботи,

служба зв'язків з громадськістю та ЗМІ

I квартал (лютий)

- конкурсі на кращого керівника корпосту за 2008 рік;

Служба зв'язків з громадськістю та ЗМІ

I квартал (січень)

- Всеукраїнському громадському огляді-конкурсі стану умов і охорони праці в установах, закладах, підприємствах та організаціях Міністерства освіти і науки України, що проводився в 2008 році;

Відділ соціально-економічного захисту та заробітної плати

II квартал (травень)

- Всеукраїнському та обласному оглядах роботи профспілкових організацій і трудових колективів галузі на кращу організацію оздоровлення і відпочинку дітей та підлітків влітку 2008 року.

*Відділи виконавчого апарату
IV квартал*

V. Навчання профспілкових кадрів та профспілкового активу

5.1. Семінар-нарада представників міських, районних, первинних організацій профспілки, відповідальних за організацію оздоровлення і відпочинку дітей освітян.

*Відділи - фінансовий та організаційної роботи
I – II квартали*

5.2. Семінар-навчання профспілкових кадрів з питань володіння комп'ютерною технікою.

*Відділ організаційної роботи
I квартал*

5.3. Семінар заступників голів міських, районних, первинних організацій профспілки з питань підготовки і проведення звітно-виборної кампанії.

*Відділи - фінансовий та організаційної роботи
II квартал*

5.4. Семінар бухгалтерів організаційних ланок Профспілки.

*Відділи - фінансовий та організаційної роботи
III квартал (травень)*

5.5. Постійнодіючий семінар голів профкомів вищих навчальних закладів I – IV рівнів акредитації, первинних, районних, міських організацій Профспілки.

- підготувати план для навчання профспілкових працівників та профактиву.

*Відділи виконавчого апарату
Протягом року*

5.6. Розробити Положення та провести спільно із:

- **Будинком вчителя** обласний конкурс художньої самодіяльності серед спілчан області;

- **комітетом фізичного виховання і спорту** обласну Спартакіаду серед працівників освіти.

*Відділ організаційної роботи
III-IV квартали*

VI. Міжнародна робота

6.1. Взяти участь у міжнародних засіданнях, семінарах, які проводяться в рамках Інтернаціоналу Освіти, Пан-Європейської структури Інтернаціоналу Освіти та інших програм.

*Члени президії
Протягом року*

6.2. Взяти участь у проведенні українсько-польського семінару керівників організаційних ланок Профспілки працівників освіти і науки України та Профспілки польських вчителів згідно плану роботи ЦК Профспілки.

*Члени президії,
відділ організаційної роботи,*

II півріччя

6.3. Провести обмін досвідом споріднених організацій Зв'язку учителів польських, з якими укладено Договори про співробітництво (на базі Дольносльонзької Профспілки учителів польських).

*Члени
президії, відділ організаційної роботи*

Протягом року

6.4. Здійснювати заходи щодо залучення фінансових можливостей міжнародних програм, проектів, грантів з метою надання організаційним ланкам допомоги з питань соціально-економічного захисту, укладення колективних договорів, охорони праці, навчання профспілкових кадрів.

*Члени президії,
відділ організаційної роботи*

Протягом року



ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

ПРЕЗИДІЯ

ПОСТАНОВА

05.12.2008

м. Київ

№ П-29-2

Про протестні дії ФПУ у зв'язку з порушеннями трудових прав і гарантій трудящих в умовах фінансово-економічної кризи

У зв'язку із загостренням фінансово-економічної кризи в Україні, намаганнями влади і бізнесу перекласти тягар кризи на плечі трудящих, що призводить до масових порушень трудових і соціально-економічних прав та гарантій працівників, незаконних звільнень, невиплати заробітної плати, різкого зниження рівня життя громадян.

Президія Федерації професійних спілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Затвердити Основні вимоги Федерації профспілок України до органів державної влади (додаток 1).

2. Членським організаціям **17 грудня 2008 року** провести в регіонах акції протесту профспілок, на яких підтримати вимоги ФПУ і висунути власні вимоги до органів місцевої влади, органів місцевого самоврядування та роботодавців.

3. Всеукраїнську акцію протесту ФПУ в місті Києві провести **23 грудня 2008 року**.


4. Утворити Координаційний комітет ФПУ з питань проведення протестних дій ФПУ у зв'язку з порушенням конституційних прав громадян на гідний життєвий рівень та затвердити його склад (додаток 2).

Доручити Координаційному комітету організацію Всеукраїнської акції протесту ФПУ і підготовку пропозицій щодо подальших дій ФПУ з урахуванням фактичного виконання вимог профспілок та стану забезпечення трудових і соціально-економічних прав членів профспілок.

5. Членським організаціям забезпечити участь у Всеукраїнській акції протесту ФПУ 23 грудня ц.р. згідно з додатком 3.

6. Контроль за виконанням постанови покласти на Голову Федерації профспілок України Хара В.Г.

Голова ФПУ



В. Г. Хара

ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСПЛОК ЛЬВІВЩИНИ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ
ПОСТАНОВА

08 грудня 2008 р.

№ ВК – 7-2

Про заходи Об'єднання профспілок Львівщини
щодо проведення акції протесту у зв'язку
з порушенням трудових прав і гарантій трудящих
в умовах фінансово-економічної кризи.

У зв'язку із загостренням фінансово-економічної кризи в Україні, що супроводжуються грубими порушеннями трудових прав працівників, їх масовими вивільненнями, різким зростанням заборгованості з виплати заробітної плати та на виконання постанови Президії ФПУ № П-29-2 від 05.12.2008 року Виконавчий комітет **постановляє**:

1 Підтримати рішення Президії ФПУ та провести 17 грудня 2008 року мітинг у м Львові біля пам'ятника Т.Шевченкові о 15.00 год. з висуненням вимог до органів державної влади, місцевого самоврядування та роботодавців.

2. Затвердити склад оргкомітету з проведення даного мітингу (додаток 1).

3. Головам членських організацій, керівникам господарських підприємств ОПЛ :

- забезпечити участь членів профспілок у мітингу згідно з визначеною квотою (додаток 2);

- подати в організаційний відділ ОПЛ до 15.12.2008р. інформацію щодо виступаючих на мітингу від кожної галузі (П.І.П., посада);

- виготовити плакати-гасла та погодити з організаційним відділом ОПЛ

(додаток 3).

4 Організаційному відділу ОПЛ (О.Беспалий), голові обласної організації профспілки працівників зв'язку ЛД УДПЕЗ „Укртелеком (С.Суслов) забезпечити озвучення мітингу.

5 Готельно-навчальному комплексу „Гетьман" (В.Зденянчин), облрадї ФСТ „Україна" (Р.Шиманський), ФСТ „Колос" (Ю.Собота), ПС"Україна" (Б.Ломага), ФСТ „Спартак", „Динамо" забезпечити черговими для дотримання порядку під час проведення мітингу.

6 Редакції газети „Життя і праця" (І.Маршалок), відділу культурно-просвітницької роботи (Л.Акімова) забезпечити оперативне висвітлення участі ОПЛ і членських організацій у мітингу.

7 Контроль за виконанням даної постанови доручити голові ОПЛ (Р. Дацько)

Голова Об'єднання
профспілок Львівщини



Р. Дацько

Спільне засідання президій ЦК Профспілки працівників бюджетної сфери 09.12.2009 р.

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України
ЦК Профспілки працівників охорони здоров'я України
ЦК Профспілки працівників культури України
ЦК Профспілки державних установ України
ЦР Профспілки працівників соціальної сфери

СПІЛЬНЕ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ

ПОСТАНОВА

09.12.2008

м.Київ

№ П-18-1/13-1/16/15/13-1

Про дії профспілок, спрямовані на захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників галузей бюджетної сфери України в умовах фінансової кризи

Президії профспілок працівників освіти і науки, охорони здоров'я, культури, державних установ, соціальної сфери України відзначають зростання рівня соціальної напруги в галузях бюджетної сфери, зумовлене значною мірою недостатньою результативністю виконання положень попередньої спільної постанови президій профспілок бюджетної сфери від 14 лютого 2008 року та домовленостей, досягнутих в ході зустрічей Прем'єр-міністра України з представниками профспілок. Адже єдиним вагомим результатом проведеної

роботи стало наближення на два місяці термінів запровадження III етапу Єдиної тарифної сітки.

Разом з тим, не виконується рішення Конституційного Суду України від 22.05.2008 р. № 10-рп/2008 про визнання неконституційними ряду положень розділу II Закону України «Про Державний бюджет України на 2008 рік та внесення змін до деяких законодавчих актів України» в частині відновлення в повному обсязі дії галузевих законів щодо гарантій, встановлених ст. 57 Закону України «Про освіту», ст.77 Основ законодавства України про охорону здоров'я, ст.28 Основ законодавства України про культуру.

Всупереч домовленостям профспілок та уряду про підвищення престижу праці педагогічних, науково-педагогічних, наукових, медичних працівників, працівників культури, урядом, Верховною Радою України прийнято ряд рішень протилежного спрямування. Постановами Кабінету Міністрів України від 25.10.2008 р. № 939 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери», від 26.11.2008 р. № 1036 «Деякі питання організації бюджетного процесу» фактично «заморожено» заробітну плату працівників бюджетної сфери, а прийнятий Верховною Радою України антикризовий закон від 31.10.2008 р. № 639 гарантує лише індексацію мінімальної заробітної плати та прожиткового мінімуму на індекс інфляції. В порушення положень Генеральної угоди зазначені урядові постанови прийнято без погодження з профспілками.

На тлі низького рівня заробітної плати переважної більшості працівників бюджетної сфери, яка не в змозі забезпечити життєві потреби в умовах невпинного підвищення цін і тарифів на оплату товарів та послуг, знову загострюються проблеми заборгованості із заробітної плати, зокрема в освіті, та неповної зайнятості працівників, особливо в галузі культури. Залишається невизначеним питання щодо повноти обсягів фінансування в наступному році витрат на оплату праці працівників охорони здоров'я, державних службовців.

Не вживаються заходи для поновлення обсягу гарантій педагогічним, медичним працівникам, працівникам культури на безоплатне забезпечення житлом з опаленням та освітленням.

Не відновлено в повному обсязі дію ст. 13 Закону України «Про оплату праці», чим позбавлено права профспілок на ведення колективних переговорів в частині регулювання оплати праці.

Президії профспілок працівників освіти і науки, охорони здоров'я, культури, державних установ, соціальної сфери України від імені чотирьохмільйонного заgonу членів профспілок висловлюють свій протест з приводу відсутності дієвих кроків владних структур для відновлення та реалізації трудових, соціально-економічних прав і гарантій працівникам освіти, науки, охорони здоров'я, культури, державних установ, соціальної сфери забезпечення належного соціального захисту в умовах фінансової кризи та наголошують на необхідності активізації спільних зусиль.

Президії профспілок працівників освіти і науки, охорони здоров'я, культури, державних установ, соціальної сфери України

ПОСТАНОВЛЯЮТЬ:

1. Визнати незадовільними дії органів законодавчої, виконавчої влади для відновлення та реалізації трудових, соціально-економічних прав і гарантій працівникам освіти, науки, охорони здоров'я, культури, державних установ,

соціальної сфери, забезпечення належного соціального захисту в умовах економічної та фінансової кризи.

2. Схвалити та направити Президенту України, Прем'єр-міністру України, Верховній Раді України вимоги, спрямовані на покращення соціально-економічної ситуації в галузях бюджетної сфери, щодо:

- скасування постанов Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2008 р. №939 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери», від 26.11.2008 р. № 1036 «Деякі питання організації бюджетного процесу» як таких, що прийняті з порушенням принципу верховенства права, закріпленого у ст.ст. 8 та 113 Конституції України;

- термінового прийняття закону про бюджет на 2009 рік із забезпеченням дотримання при цьому гарантованих Конституцією України прав і свобод громадян, недопущення звуження їх змісту та обсягу;

- встановлення розміру тарифу I розряду СТС для працівників бюджетної сфери на рівні мінімальної заробітної плати, яка має дорівнювати прожитковому мінімуму з розрахунку на працездатну особу;

- забезпечення законодавчо встановлених гарантій щодо рівня заробітної плати та житлово-побутового забезпечення працівникам та пенсіонерам з їх числа, які проживають у сільській місцевості та селищах міського типу;

- забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, пенсій, стипендій, гарантування дотримання механізмів їх компенсації та індексації;

- недопущення надання працівникам примусових безоплатних відпусток, розширення неповної зайнятості;

- вжиття дієвих заходів для недопущення закриття установ і закладів бюджетної сфери, скорочення робочих місць та масових звільнень працівників.

3. Звернутися до Міністерства юстиції України стосовно правомірності реєстрації постанов Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2008 р. №939 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери», від 26.11.2008 р. № 1036 «Деякі питання організації бюджетного процесу» як таких, що прийняті без погодження з профспілками.

4. Уповноважити Голову Федерації профспілок України та голів профспілок працівників освіти і науки, охорони здоров'я, культури, державних установ, соціальної сфери до 17 грудня 2008 року вести переговори з Кабінетом Міністрів України з виконання вимог, передбачених п.2 зазначеної постанови.

5. Центральним(ій) комітетам (раді), регіональним організаціям профспілок, місцевим та первинним профспілковим організаціям:

5.1. Довести до відома працівників відповідних галузей спільне рішення президій профспілок працівників бюджетних галузей, опублікувати в засобах масової інформації.

5.2. Для забезпечення виконання зазначених вимог здійснити відповідну організаційну роботу з метою активного залучення членів профспілок бюджетної сфери до участі у масових акціях протесту відповідно до рішення Президії ФПУ від 5.12.2008 року.

5.3. Забезпечити вжиття комплексу заходів, спрямованих на розширення застосування практики звернення виборних органів профспілок, членів профспілок до органів прокуратури, судових органів з приводу порушення трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників.

6. Контроль за виконання спільної постанови покласти на керівників відповідних профспілок і доручити їм здійснювати оперативну роботу для забезпечення виконання даної постанови.

Голова ЦК Профспілки працівників освіти і науки України	Л.С.Сачков
Голова ЦК Профспілки працівників охорони здоров'я	В.М.Коваль
Голова ЦК Профспілки працівників культури України	Л.Ф.Перелигіна
Голова ЦК Профспілки державних установ України	Т.В.Нікітіна
Голова ЦР Профспілки працівників соціальної сфери	В.І.Тьоткін

Звернення

учасників спільного засідання президій профспілок працівників бюджетної сфери

до Президента України, Прем'єр-міністра України, Верховної Ради України

Президії профспілок працівників освіти і науки, охорони здоров'я, культури, державних установ, соціальної сфери України відзначають, що зростання рівня соціальної напруги в галузях бюджетної сфери зумовлене як наслідками фінансової кризи, так і недостатньою результативністю виконання положень попередньої спільної постанови президій профспілок бюджетної сфери від 14 лютого 2008 року та домовленостей, досягнутих в ході зустрічей Прем'єр-міністра України з представниками профспілок.

Всупереч рішенням Конституційного Суду України від 22.05.2008 р. № 10-рп/2008, не відновлена в повному обсязі дія галузевих законів щодо гарантій, встановлених ст. 57 Закону України «Про освіту», ст.77 Основ законодавства України про охорону здоров'я, ст.28 Основ законодавства України про культуру.

Із затвердженням постанов Кабінету Міністрів України від 25.10.2008 р. № 939 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери», від 26.11.2008 р. № 1036 «Деякі питання організації бюджетного процесу», прийнятих без погодження з профспілками, з порушенням положень Генеральної угоди, фактично «заморожено» заробітну плату працівників бюджетної сфери.

На тлі низького рівня заробітної плати переважної більшості працівників бюджетної сфери невпинно підвищуються ціни і тарифи, загострюються проблеми заборгованості із заробітної плати та неповної зайнятості працівників, особливо в галузі культури. Залишається невизначеним питання щодо повноти обсягів фінансування в наступному році витрат на оплату праці працівників охорони здоров'я, державних службовців.

Президії профспілок працівників освіти і науки, охорони здоров'я, культури, державних установ, соціальної сфери України від імені чотирьохмільйонного загону членів профспілок висловлюють протест з приводу відсутності дієвих кроків владних структур для відновлення і реалізації трудових та соціально-економічних прав і гарантій працівникам освіти, науки, охорони здоров'я,

культури, державних установ і соціальної сфери, наполягають на вжитті вищими владними структурами невідкладних заходів для забезпечення виконання вимог, спрямованих на забезпечення належного соціального захисту працівників бюджетної сфери в умовах фінансової кризи, а саме:

- скасування постанов Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2008 р. №939 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери», від 26.11.2008 р. № 1036 «Деякі питання організації бюджетного процесу» як таких, що прийняті з порушенням принципу верховенства права, закріпленого у ст.ст. 8 та 113 Конституції України;

- термінове прийняття закону про бюджет на 2009 рік із забезпеченням дотримання при цьому гарантованих Конституцією України прав і свобод громадян, недопущення звуження їх змісту та обсягу;

- встановлення ставки тарифу I розряду ЄТС для працівників бюджетної сфери на рівні мінімальної заробітної плати, яка дорівнює прожитковому мінімуму з розрахунку на працездатну особу;

- забезпечення законодавчо встановлених гарантій щодо рівня заробітної плати та житлово-побутового забезпечення працівникам та пенсіонерам з їх числа, які проживають у сільській місцевості та селищах міського типу;

- забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, пенсій, стипендій, гарантування дотримання механізмів їх компенсації та індексації;

- недопущення надання працівникам примусових безоплатних відпусток, розширення неповної зайнятості;

- вжиття дієвих заходів для недопущення закриття установ і закладів бюджетної сфери,

скорочення робочих місць та масових звільнень працівників.

У разі невиконання зазначених вимог профспілки працівників бюджетної сфери висловлюють готовність відстоювати соціальну справедливість та домагатися безумовного дотримання чинного законодавства шляхом участі членів профспілок у масових акціях протесту відповідно до рішення президії ФПУ від 05.12.2008 року.

Прийнято: 9 грудня 2008 року

м.Київ

Витяг із Закону України „Про Державний бюджет України на 2009р”

Стаття 26. Затвердити бюджетні призначення головним розпорядникам коштів Державного бюджету України на 2009 рік у розрізі відповідальних виконавців за бюджетними програмами та централізовані заходи і програми в розрізі адміністративно-територіальних одиниць згідно з додатками N 3, N 4 та N 5 (835а-17) до цього Закону.

У процесі виконання державного бюджету у виняткових випадках за обґрунтованим поданням головного розпорядника коштів державного бюджету

Міністерство фінансів України здійснює перерозподіл видатків за бюджетною програмою в розрізі економічної класифікації в межах загального обсягу його бюджетних призначень окремо по загальному та спеціальному фондах державного бюджету. Перерозподіл бюджетних призначень за бюджетними програмами у межах загального обсягу головного розпорядника коштів державного бюджету, збільшення бюджетних призначень на видатки розвитку за рахунок зменшення бюджетних призначень на видатки споживання окремо по загальному та спеціальному фондах здійснюються лише за погодженням із Комітетом Верховної Ради України з питань бюджету.

Передача бюджетних призначень, передбачена частиною шостою статті 23 Бюджетного кодексу України (2542-14), перерозподіл бюджетних призначень на централізовані заходи і програми між адміністративно-територіальними одиницями здійснюються за погодженням із Комітетом Верховної Ради України з питань бюджету у порядку, визначеному Міністерством фінансів України.

Забороняється збільшення бюджетних призначень по загальному та спеціальному фондах Державного бюджету України на:

оплату праці працівників бюджетних установ за рахунок зменшення інших видатків;

видатки за бюджетними програмами, пов'язаними з функціонуванням органів державної влади, за рахунок зменшення інших видатків.

Перелік бюджетних програм, по яких затверджуються порядки використання коштів державного бюджету, визначається дорученням Кабінету Міністрів України.

Установити, що у 2009 році норми законодавства щодо виготовлення документів про освіту реалізуються в розмірах і порядку, визначених Кабінетом Міністрів України, в межах видатків, врахованих у розрахунках до Державного бюджету України та місцевих бюджетів на 2009 рік.

Розпорядникам коштів державного та місцевих бюджетів (далі - розпорядникам бюджетних коштів) забезпечити укладання угод по кожному виду енергоносіїв у межах встановлених відповідним головним розпорядником бюджетних коштів обґрунтованих лімітів споживання з урахуванням зменшення обсягів споживання енергоносіїв щонайменш як на 20 відсотків. Розпорядникам бюджетних коштів при виконанні бюджету забезпечити у повному обсязі проведення розрахунків за електричну енергію, теплову енергію, водопостачання, водовідведення, природний газ та послуги зв'язку, які споживаються бюджетними установами, не допускаючи будь-якої простроченої заборгованості з оплати вищезазначених товарів та послуг. У разі наявності у розпорядників бюджетних коштів простроченої кредиторської заборгованості з оплати комунальних послуг та енергоносіїв (код 1160) Державне казначейство України здійснює платежі загального фонду за видатками (крім передбачених статтею 27 цього Закону) лише після погашення такої заборгованості.

Державне казначейство України відкриває бюджетні асигнування головним розпорядникам бюджетних коштів виключно за наявності затверджених в установленому порядку паспортів бюджетних програм (крім загальнодержавних видатків).

Перерозподіл обсягів коштів між субвенціями з державного бюджету місцевим бюджетам та місцевими бюджетами у межах загального обсягу відповідних субвенцій у 2009 році здійснюється у порядку, визначеному Міністерством фінансів України.

Перелік об'єктів та обсягів бюджетних коштів на будівництво, реконструкцію та капітальний ремонт автомобільних доріг загального користування державного та місцевого значення затверджується Кабінетом Міністрів України.

Видатки, пов'язані з утриманням працівників закордонних дипломатичних установ України, незалежно від їх відомчої підпорядкованості (крім військових аташе), проводяться виключно через Міністерство закордонних справ України.

Установити, що у 2009 році вступ до міжнародних організацій і приєднання до міжнародних угод, умови членства в яких передбачають сплату внесків або здійснення будь-яких інших виплат за рахунок коштів державного бюджету, здійснюються за рішенням Кабінету Міністрів України в межах обсягів, визначених на цю мету у додатку N 3 (835а-17) до цього Закону, та у порядку, визначеному Законом України "Про міжнародні договори України" (1906-15).

У разі невиконання показників надходжень до загального фонду державного бюджету на 2009 рік, визначених розписом Державного бюджету України, головні розпорядники бюджетних коштів забезпечують взяття бюджетних зобов'язань та проведення витрат загального фонду державного бюджету відповідно до встановлених бюджетних асигнувань у порядку, визначеному Міністерством фінансів України.

Стаття 27. Затвердити такий перелік захищених статей видатків загального фонду Державного бюджету України на 2009 рік за економічною структурою видатків:

оплата праці працівників бюджетних установ (код 1110);

нарахування на заробітну плату (код 1120);

придбання медикаментів та перев'язувальних матеріалів (код 1132);

забезпечення продуктами харчування (код 1133);

оплата комунальних послуг та енергоносіїв (код 1160);

виплата процентів за державним боргом (код 1200);

трансферти населенню (код 1340);

трансферти місцевим бюджетам (код 1320).

Визначити захищеними видатками Державного бюджету України на 2009 рік видатки на будівництво (придбання) житла для військовослужбовців та осіб рядового і начальницького складу, реформування та розвиток Збройних Сил України, розвідувальну діяльність, забезпечення живучості та вибухопожежобезпеки арсеналів, баз і складів озброєння, ракет і боєприпасів Збройних Сил України, утилізацію звичайних видів боєприпасів, непридатних для подальшого зберігання та використання, забезпечення інвалідів технічними та іншими засобами реабілітації, підготовку кадрів вищими навчальними закладами I-IV рівнів акредитації, фундаментальні дослідження, прикладні наукові та науково-технічні розробки, а також видатки на розселення та облаштування депортованих кримських татар та осіб інших національностей, які були

депортовані з території України, видатки на компенсацію Пенсійному фонду України втрат від застосування платниками фіксованого сільськогосподарського податку спеціальної ставки по збору на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування, заходи, пов'язані з підготовкою і проведенням в Україні фінальної частини чемпіонату Європи 2012 року з футболу.

Стаття 29. Установити, що виконання рішення, яке прийнято органом державної влади, що відповідно до закону має право на його застосування, про стягнення коштів з рахунків, на яких обліковуються кошти державного бюджету, здійснюється Державним казначейством України за попереднім інформуванням Міністерства фінансів України. Рішення про стягнення коштів з рахунків, на яких обліковуються кошти державного бюджету, передаються до Державного казначейства України.

Безспірне списання коштів з рахунку державного бюджету здійснюється виключно органами Державного казначейства України за черговістю надходження рішень за рахунок і в межах відповідних бюджетних асигнувань.

Установити, що відшкодування відповідно до закону шкоди, заподіяної громадянину не законними діями органів дізнання, досудового слідства, прокуратури, а також судів, у 2009 році за вимогою органів державної виконавчої служби здійснюється органами Державного казначейства України в межах бюджетних призначень, затверджених у Державному бюджеті України на цю мету, в такому порядку:

Державне казначейство України у терміни, визначені у приписі, списує у безспірному порядку на користь зазначеної фізичної особи встановлену до відшкодування суму коштів з єдиного казначейського рахунку;

відшкодовані суми обліковуються Державним казначейством України та відображаються у звітності про виконання державного бюджету;

у разі потреби у таких видатках понад обсяг бюджетних призначень в установленому законодавством порядку подаються відповідні пропозиції щодо виділення коштів з резервного фонду державного бюджету або внесення змін до закону про Державний бюджет України.

До прийняття спеціального закону у 2009 році списання коштів з бюджету за рішеннями судів щодо відшкодування вартості конфіскованого та безхазяйного майна, що перейшло у власність держави, для юридичних осіб здійснюється у розмірах сум коштів, що надійшли до бюджету від реалізації цього майна.

Списання коштів за відповідним рішенням на користь працівників бюджетної установи (військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу), які мають право на безоплатне або пільгове матеріальне і побутове забезпечення, здійснюється Державним казначейством України з єдиного казначейського рахунку за рахунок і в межах бюджетних асигнувань, встановлених на утримання цієї установи.

Списання коштів за відповідним рішенням на користь працівників установ системи освіти по виплатах, передбачених абзацами дев'ятим - одинадцятим частини першої статті 57 Закону України "Про освіту" (1060-12), здійснюється Державним казначейством України з єдиного казначейського рахунку за рахунок і в межах відповідних бюджетних призначень.

Кошти, відшкодовані державою з Державного бюджету України згідно з цією статтею, вважаються збитками Державного бюджету України і стягуються з винних осіб за регресними позовами у встановленому законодавством порядку. Позивачем у справах про відшкодування збитків, завданих Державному бюджету

України, згідно з цією статтею, виступають органи прокуратури за поданням відповідних матеріалів органами Державного казначейства України.

Органи Державного казначейства України виконують рішення, які прийняті органами державної влади, про списання коштів з рахунків розпорядників бюджетних коштів з відображенням в обліку органів Державного казначейства України відповідних бюджетних зобов'язань.

Цей порядок поширюється на місцеві бюджети.

Стаття 31. Визначити обсяг коштів, які спрямовуються у 2009 році на реалізацію Закону України "Про реструктуризацію заборгованості з виплат, передбачених статтею 57 Закону України "Про освіту" педагогічним, науково-педагогічним та іншим категоріям працівників навчальних закладів" ([1994-15](#)), у сумі 403.335,9 тис. гривень, у тому числі субвенцію з державного бюджету місцевим бюджетам у сумі 370.017 тис. гривень.

Установити, що розподіл та перерозподіл цих бюджетних призначень у 2009 році між бюджетними програмами, головними розпорядниками коштів державного бюджету та місцевими бюджетами здійснюються Кабінетом Міністрів України з подальшим інформуванням Комітету Верховної Ради України з питань бюджету.

Стаття 46. Установити, що у 2009 році:

рівень забезпечення прожиткового мінімуму (гарантований мінімум) для призначення допомоги відповідно до Закону України "Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям" ([1768-14](#)) встановлюється для працездатних осіб у сумі 133 гривні, непрацездатних осіб - 187,5 гривні, інвалідів - 200 гривень. Для кожної дитини в малозабезпеченій багатодітній сім'ї, в якій виховується троє або більше дітей віком до 16 років (до 18 років, якщо дитина навчається), рівень забезпечення прожиткового мінімуму (гарантований мінімум) становить для дитини віком до 6 років - 278,5 гривні, для дитини віком від 6 до 18 років - 350,5 гривні;

розмір державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям не може бути більше ніж 75 відсотків від рівня забезпечення прожиткового мінімуму для сім'ї.

Допомога при народженні дитини та по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку відповідно до Закону України "Про державну допомогу сім'ям з дітьми" ([2811-12](#)) та Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням" ([2240-14](#)) призначається і здійснюється в розмірах і порядку, визначених Кабінетом Міністрів України.

Стаття 54. Установити у 2009 році прожитковий мінімум на одну особу та для тих, хто відноситься до основних соціальних і демографічних груп населення, в розмірах, що діяли у грудні 2008 року.

Розміри державних соціальних гарантій на 2009 рік, що визначаються залежно від прожиткового мінімуму, встановлюються відповідними законами України, цим Законом та нормативно-правовими актами Кабінету Міністрів України.

Стаття 55. Установити з 1 січня 2009 року розмір мінімальної заробітної плати 605 гривень, з 1 квітня 2009 року - 625 гривень, з 1 липня 2009 року - 630 гривень, з 1 жовтня 2009 року - 650 гривень, з 1 грудня 2009 року - 669 гривень на місяць.

Розміри посадових окладів (тарифних ставок) працівників бюджетних установ встановлюються Кабінетом Міністрів України виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду 545 гривень на місяць.

Працівникам бюджетних установ, розміри посадових окладів (тарифних ставок) яких будуть менші за визначений розмір мінімальної заробітної плати, посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється на рівні мінімальної заробітної плати.

Керівникам бюджетних установ забезпечити проведення індексації заробітної плати працівників відповідно до Закону України "Про індексацію грошових доходів населення" (1282-12).

Стаття 56. Установити, що з 1 січня 2009 року розмір мінімальної ординарної (звичайної) академічної стипендії для учня професійно-технічного навчального закладу становитиме 200 гривень на місяць, для студента вищого навчального закладу I-II рівня акредитації - 400 гривень на місяць, для студента вищого навчального закладу III-IV рівня акредитації - 530 гривень на місяць.

Для учнів професійно-технічних та студентів вищих навчальних закладів I-IV рівнів акредитації з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, з 1 січня 2009 року стипендія встановлюється в розмірах відповідно 550 та 1.160 гривень на місяць.

Стаття 78. Установити, що на виплати, які здійснюються згідно із Законом України "Про реструктуризацію заборгованості з виплат, передбачених статтею 57 Закону України "Про освіту" педагогічним, науково-педагогічним та іншим категоріям працівників навчальних закладів" (1994-15), не нараховуються страхові внески на загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням, на випадок безробіття і від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності.

**ООН****ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ****CENTRAL COMMITTEE UKRAINIAN
TRADE-UNION OF EDUCATION
AND SCIENCE EMPLOYEES**

01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2
Тел./факс: +38 (044) 278-62-51
e-mail:osvorg@fpsu.org.ua

2, Nezalezhnist Square, Kyiv, 01012, Ukraine
tel./ fax: +38 (044) 278-62-51
e-mail:osvorg @fpsu.org.ua

Розрахунковий рахунок № 26000300000922 у міській філії АКБ Укрсоцбанку м. Києва, МФО 322012, код ЗКПО 02605316

09.01.2009 р. № 02- 8 / 4

Головам Кримської республіканської,
обласних, Київської та Севастопольської
міських організацій Профспілки
працівників освіти і науки України

**Про наказ Міністерства освіти і науки
України від 2.12.2008 № 1093
«Про внесення змін до наказу
Міністерства освіти і науки України
від 26.09.2005 № 557»**

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України доводить до відома та керівництва наказ Міністерства освіти і науки України від 2.12.2008 № 1093 «Про внесення змін до наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557».

Одночасно повідомляємо, що зазначений вище нормативний акт не був погоджений з ЦК Профспілки в установленому порядку.

Текст наказу додається.

Заступник Голови Профспілки

Г. Ф. Труханов



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

01135, м. Київ, проспект Перемоги, 10, тел. (044) 486-24-42, факс (044) 236-10-49

НАКАЗ

02.12.2008 № 1093

Зареєстровано в Міністерстві
юстиції України 30 грудня 2008 р.
за N 1292/15983

Про внесення змін до наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 N 557

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 N 1298 (1298-2002-п) "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (із змінами)

НАКАЗУЮ:

1. Пункт 1 Примітки додатка 1 до наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 N 557 (z1130-05) "Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ", зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 03.10.2005 за N 1130/11410 (із змінами), викласти у такій редакції:

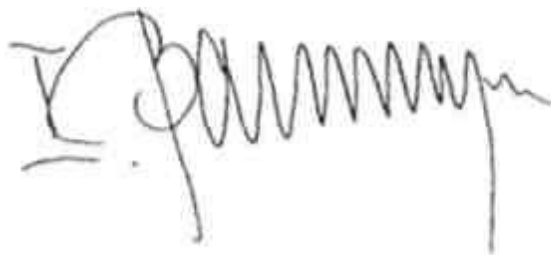
1. Посадові оклади (тарифні ставки), які діяли у листопаді 2008 року, установлюються з 1 грудня 2008 року в такому порядку: для працівників, у яких посадові оклади менші, ніж розмір мінімальної заробітної плати, посадові оклади (тарифні ставки) у штатних розписах установлюються на рівні мінімальної заробітної плати;

для інших працівників посадові оклади не змінюються.

Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до Закону України "Про індексацію грошових доходів населення" (1282-12)".

2. Контроль за виконанням наказу покласти на першого заступника Міністра О.П.Гребельника.

Міністр



І.О. Вакарчук

ПОГОДЖЕНО:

Міністерство праці та
соціальної політики України



Заступник Міністра

В.М. Онишук

Міністерство фінансів України



Заступник Міністра

В.М. Матайчу



ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

пр. Шевченка, 7, м. Львів, 79005, тел. 79-07-82. Відділи: 242-16-18, 272-98-40, 272-67-93, 242-16-19, факс
70

Р/р №2600000013004 в ОД АК Укрсоцбанку м. Львова, МФО 325019, код ЗКПО 02607769

29.12.2008 р. № 299

Міському голові м. Львова

Голові Львівської обласної
державної адміністрації

Начальнику Головного управління
освіти і науки Львівської обласної
державної адміністрації

Начальнику міського управління освіти
Львівської міської ради

Головам районних рад

Головам районних адміністрацій

Головам міст обласного значення

Начальникам (завідувачам)
районних, міських відділів освіти

Головам районних, міських
організацій профспілки працівників
освіти і науки України

Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України сподівається на конструктивну співпрацю з Львівською обласною державною адміністрацією, депутатським корпусом обласної та місцевих рад в питаннях фінансового і соціально-економічного забезпечення працівників навчально-виховних закладів.

Звертаємось до Вас з пропозицією, при формування місцевих бюджетів на 2009р., передбачити видатки на освіту:

- своєчасну і повну виплату поточної заробітної плати (КЗпП України);
- виплату допомоги на оздоровлення педагогічним працівникам в розмірі посадового окладу при наданні щорічної відпустки (ст. 57 Закону України „Про освіту”);
- надання грошової винагороди за сумлінну працю за зразкове виконання службових обов’язків педагогічним працівникам у розмірі посадового окладу (ст. 57 Закону України „Про освіту”);
- виплату допомоги на оздоровлення допоміжному та обслуговуючому персоналу навчальних закладів у розмірі посадового окладу (Постанова Кабінету Міністрів України №1298 від 30.08.2002р., наказ Міністерства освіти і науки України №557 від 26.09.05р.);

- на преміювання, надання матеріальної допомоги працівникам установ та закладів освіти, а також стимулювання творчої праці і педагогічного новаторства у розмірі не менше 2 відсотків планового фонду заробітної плати (Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, положення Галузевої та Обласної угод);
 - на витрати з охорони праці не менше 0,2 відсотка від фонду оплати праці (Закон України „Про охорону праці”);
 - для відрахування коштів профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірі не менше ніж 0,3 відсотка від фонду оплати праці (КЗпП України, Закон України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”);
 - розробити програму пільгового кредитування житла для педагогічних працівників району і передбачити в обласному бюджеті кошти на часткове погашення кредитів.
 - для безоплатного проведення медичних оглядів педагогічних працівників (КЗпП України);
- для підвезення до місця роботи і додому педагогічних працівників, які працюють у сільській місцевості (Закону України „Про освіту”).

Своєчасне та повне фінансування зазначених видатків сприятиме дотриманню чинного законодавства щодо оплати праці працівників закладів освіти, створенню атмосфери творчої праці та зміцненню соціального партнерства в трудових колективах.

Голова Львівської обласної організації
профспілки працівників освіти і науки України



М. Яцейк

Звернення

Федерації профспілок України, Центральних комітетів (ради) профспілок працівників освіти і науки, охорони здоров'я, культури, державних установ, соціального захисту до Президента України

Вельмишановний Вікторе Андрійовичу !

Від імені чотирьохмільйонного загону членів профспілок працівників освіти і науки, охорони здоров'я, культури, державних установ, соціального захисту звертаємося до Вас, як гаранта Конституції України, з приводу необхідності вжиття заходів для забезпечення визначених законодавством трудових прав працівників бюджетної сфери суттєво звужених прийнятими останнім часом постановами Кабінету Міністрів України.

Так встановлення з 1 грудня 2008 року постановою Кабінету Міністрів України від 25.10.2008 р. № 939 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери» фіксованої величини посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки в розмірі 545 гривень суперечить нормам ст.43 Конституції України, ст. 3 та ст.6 Закону

України «Про оплату праці», ст. 96 Кодексу законів про працю України, ст.59 Закону України «Про Державний бюджет України на 2008 рік та про внесення змін до деяких законодавчих актів України».

Зазначеним законодавчим нормам суперечать також положення постанови Кабінету Міністрів України від 26.11.2008 р. № 1036 «Деякі питання організації бюджетного процесу».

З прийняттям постанови Кабінету Міністрів України від 20.12.2008 № 1117 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 і від 25 жовтня 2008 р. № 939» порушено міжкваліфікаційні (міжпосадові) співвідношення розмірів тарифних ставок (посадових окладів) педагогічних, науково-педагогічних, наукових, медичних працівників, працівників культури, соціального захисту та інших.

Зазначені постанови уряду, прийняті без погодження з профспілками, з порушенням положень Генеральної угоди, фактично призвели до «замороження» заробітної плати працівників бюджетної сфери, що спричинило активну участь їх у масових колективних діях для захисту своїх прав та інтересів.

Зважаючи на викладене, просимо скасувати постанови Кабінету Міністрів України від 25.10.2008 р. № 939 «Питання оплати праці працівників установ», від 26.11.2008 р. № 1036 «Деякі питання організації бюджетного процесу», від 20.12.2008 № 1117 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 і від 25 жовтня 2008 р. № 939», що сприятиме забезпеченню трудових прав працівників бюджетної сфери, відновленню довіри до органів державної влади, розвитку соціального діалогу.

В.о.Голови Федерації профспілок України	Г.В. Осовий
Голова ЦК Профспілки працівників освіти і науки України	Л.С. Сачков
Голова ЦК Профспілки працівників охорони здоров'я України	В.М. Коваль
Голова ЦК Профспілки працівників культури України	Л.Ф. Перелигіна
Голова ЦК Профспілки працівників державний установ	Т.В. Нікітіна
Голова ЦР профспілки працівників соціальної сфери України	В.І. Тьоткін

31.12.2008

СПІЛЬНЕ РІШЕННЯ

**Колегії Головного управління освіти і науки
Львівської державної адміністрації
та
Ради Львівської обласної організації профспілки
працівників освіти і науки України**

Від 24.12.2008 р.

№ P-7

Про підсумки виконання Угоди між Головним управлінням освіти і науки Львівської обласної держадміністрації та Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України за 2008р.

Заслухавши звіти представників сторін про підсумки виконання Угоди, укладеної між Головним управлінням освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації і Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України за 2008 рік, Колегія Головного управління освіти і науки і Рада Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки відзначають, що проведені сторонами заходи по виконанню норм і положень Угоди сприяли підвищенню ефективності роботи закладів освіти, реалізації на основі Угоди професійних, трудових, соціально-економічних прав і гарантій працівників, реалізації заходів, спрямованих на створення безпечних та нешкідливих умов праці і навчання, профілактику виробничого травматизму, охорону праці. У цілому сторонами посилено обопільний контроль за дотриманням чинного законодавства про працю, про оплату праці, про освіту в закладах освіти області.

Сторони Угоди відзначають, що зобов'язання та норми Угоди в основному виконані.

Розглянувши підсумки виконання норм та положень Угоди на 2008 рік, Колегія Головного управління освіти і науки та Рада обласної організації профспілки працівників освіти і науки України

ПОСТАНОВЛЯЮТЬ:

1. Звіти Головного управління освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України про підсумки виконання Угоди щодо захисту трудових і соціально-економічних прав працівників галузі за 2008 рік затвердити.

2. Вважати хід виконання норм і положень Угоди між Головним управлінням освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України за 2008 рік в цілому задовільним.

3. Відзначити позитивний досвід спільної роботи відділів (управлінь) освіти та районних, міських організацій профспілки працівників освіти і науки щодо вирішення соціально-економічних питань працівників галузі в м. Стрию, Галицькому районі м. Львова, Кам'янка-Буському, Жовківському, Городоцькому, Стрийському, Перемишлянському, Сколівському, Старосамбірському, Самбірському, Миколаївському, Яворівському, Пустомитівському, Сокальському районах.

4. Сторони визнають, що Положення цієї Угоди діють безпосередньо в закладах і установах освіти області всіх форм власності та є основою для укладання в них колективних договорів.

5. Рекомендувати начальникам відділів і управлінь освіти та головам міськрайонних організацій профспілки прийняти активну участь у формуванні бюджетів на 2009 рік та домогтися включення в кошториси навчальних закладів видатків передбачених ст. 57 Закону України „Про освіту” – допомогу на оздоровлення (до виходу педагогічного працівника у відпустку) та грошову винагороду за сумлінну працю в розмірі посадового окладу з нагоди професійного свята „Дня працівника освіти”, а також видатки в розмірі не менше 0,3 відсотка

фонду оплати праці на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу, згідно Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, не менше 0,2 відсотка від фонду оплати праці на заходи з охорони праці, згідно Закону України „Про охорону праці”, не менше 2 відсотків фонду оплати праці на преміювання і стимулювання керівних і педагогічних працівників та надання матеріальної допомоги в т. ч. на оздоровлення обслуговуючому персоналу в розмірі одного посадового окладу.

6. З метою забезпечення належного і дієвого контролю за виконанням колективних угод і колективних договорів колегіям відділів і управлінь освіти і радам міських і районних організацій профспілки, керівникам та профкомам закладів освіти протягом січня-лютого 2009р. провести спільні засідання на яких прозвітувати про хід виконання зобов'язань за колективними угодами та колективними договорами за 2008р.

7. Після прийняття Галузевої угоди для впорядкування термінів проведення колективно-договірної кампанії в навчально-виховних закладах освіти області, виконання рекомендацій Центрального комітету галузевої профспілки з цього питання та надання цій роботі належного організованого і системного характеру та можливості здійснення відповідними профорганізаціями та Головним управлінням освіти і науки Львівської обласної держадміністрації контролю за ходом їх виконання і надання практичної допомоги в підготовці проектів колективних угод і колективних договорів рекомендувати проводити колективно-договірну кампанію в області в 3 етапи:

- 1 етап – Угода між Головним управлінням освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації та обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України через 1 місяць;
- 2 етап – Угоди на рівні міст і районів через 2 місяці;
- 3 етап – Колективні договори в навчально-виховних закладах через 3 місяці на строки визначені Галузевою угодою.

8. Контроль за виконанням спільного рішення Колегії та Ради, покласти на заступника начальника Головного управління освіти і науки Біляк Б.М. і заступника голови Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України Долішню Г.М., та спільну комісію за виконанням Угоди

Голова колегії Головного Управління
освіти і науки Львівської обласної
державної адміністрації



М.П. П.К.Хобзей

Голова Ради Львівської
обласної організації профспілки
працівників освіти і науки України



М.П. М.Г.Яцейко

Міністерству освіти і науки Автономної
Республіки Крим, управлінням освіти і
науки обласних, головним управлінням
освіти і науки Київської та Севастопольської
міських державних адміністрацій

Кримській республіканській, обласним,
Київській міській організаціям Профспілки
працівників освіти і науки України

Про організацію та порядок оплати праці за заміну тимчасово відсутніх учителів

Міністерство освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на численні запити з місць стосовно порядку організації заміни (заміщення) тимчасово відсутніх учителів та оплати праці за виконання цієї роботи роз'яснюють наступне.

У випадку заміни відсутнього учителя іншим учителем забезпечується оплата праці за додатково проведені уроки, порядок здійснення якої унормовано п.73 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України 15 квітня 1993 року № 102. При оплаті за години заміщення тимчасово відсутніх у зв'язку з хворобою або з інших причин вчителів, яке тривало не більше двох місяців, здійснюється погодинна оплата праці.

Розмір погодинної ставки заробітної плати визначається шляхом ділення місячної тарифної ставки, встановленої за відповідну норму годин навчального навантаження на тиждень, на середньомісячну кількість годин, передбачену балансом робочого часу на відповідний рік.

Якщо заміщення тривало понад два місяці, то оплата праці учителя провадиться з першого дня заміщення за всі години фактичного педагогічного навантаження в порядку, передбаченому п. 68 Інструкції, а саме, шляхом множення ставки заробітної плати на їх фактичне навчальне навантаження на тиждень і ділення цього добутку на встановлену норму годин на тиждень.

Керівники навчальних закладів несуть відповідальність за своєчасне і повне виконання програм з усіх навчальних предметів в межах часу, передбаченого на кожний предмет відповідно до навчального плану, а також встановленої максимальної кількості навчальних годин на тиждень для учнів, не допускаючи їх перевантаження.

Як правило, керівники навчальних закладів повинні організувати заміщення тимчасово відсутніх учителів учителями тієї ж спеціальності, забезпечивши оплату праці відповідно до пп. 73, 68 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти.

В такому ж порядку здійснюється оплата праці учителів, які постійно не працюють в даному навчальному закладі, а лише залучаються до заміщення тимчасово відсутніх педагогів.

В окремих виняткових випадках, коли таку заміну забезпечити неможливо, заміщення здійснюється наступним чином. Учителі з інших дисциплін, заміняючи тимчасово відсутніх колег, виконують програму з свого предмету

дещо наперед, щоб згодом передати відповідні години учителю, який нині відсутній, для виконання пропущеної програми.

У такому випадку учителю, який забезпечує заміну тимчасово відсутнього колеги, додаткова оплата не провадиться. Йому виплачується заробітна плата відповідно до тарифікації протягом всього часу, як за період тимчасового заміщення, так і за дні, коли відповідні години були тимчасово передані раніше відсутньому вчителю для виконання програми.

Учителю, який був раніше відсутнім, після виходу на роботу виплачується заробітна плата відповідно до тарифікації, а також здійснюється додаткова оплата за проведені додатково уроки на умовах погодинної оплати праці відповідно до пункту 73 Інструкції.

Одночасно повідомляємо, що обмеження розміру доплат за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників, передбачене підпунктом 3-а) пункту 4 наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005р. № 557, не має поширюватись на учителів оскільки вони витрачають на виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників додатковий час понад встановлену їм норму.

Оплата праці за заміну тимчасово відсутніх учителів у зв'язку із хворобою, навчанням у вищих навчальних закладах, при перебуванні на курсах підвищення кваліфікації, у службовому відрядженні, у творчих відпустках, за час виконання державних або громадських обов'язків, інших випадках, передбачених чинним законодавством, здійснюється в межах затвердженого фонду оплати праці. Для забезпечення відповідних виплат мають бути передбачені необхідні видатки при визначенні потреби фонду оплати праці.

Міністр освіти і науки України

І.О. Вакарчук

Голова ЦК Профспілки
працівників освіти
і науки України

Л.С. Сачков



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

01135, м. Київ, проспект Перемоги, 10, тел. (044) 486-24-42, факс (044) 236-10-49

Л И С Т

26.11.2008 N 1/9-764

Про доплату за перевищення
планової наповнюваності груп

До Міністерства освіти і науки України надходять численні звернення працівників дошкільних навчальних закладів щодо невиконання норм чинного законодавства в частині доплати за перевищення норм планової наповнюваності груп дітьми.

Законом України "Про дошкільну освіту"(2628-14) (стаття 14) визначено, що наповнюваність груп у дошкільних навчальних закладах становить: для дітей віком до одного року - 10 осіб; від одного до трьох років - 15 осіб; від трьох до шести (семи) років - 20 осіб; у змішаних групах - 15 осіб; з короткотривалим і цілодобовим перебуванням - до 10 осіб; в оздоровчий період – 15 осіб.

Наказом Міністерства освіти і науки України від 20.02.2002 р. N 128 (з0229-02) "Про затвердження нормативів наповнюваності груп дошкільних навчальних закладів (ясел-садків) компенсуючого типу, класів спеціальних загальноосвітніх шкіл (шкіл-інтернатів), груп подовженого дня і виховних груп загальноосвітніх навчальних закладів усіх типів та порядку поділу класів на групи при вивченні окремих предметів у загальноосвітніх навчальних закладах" (із змінами та доповненнями) встановлено кількість дітей у спеціальних групах; глухих, сліпих, із складними вадами розвитку - 6 осіб; зі зниженим слухом, з порушенням опорно-рухового апарату, глибоко розумово відсталих - 8 осіб; з важкими порушеннями мови, затримкою психічного розвитку, косоокістю і амбліопією зі зниженим зором, розумово відсталих і хворих на сколіоз - 10 осіб; з фонетико-фонематичним недорозвитком мови - 12 осіб; у санаторних групах: до трьох років - 15 осіб; від трьох років і старше - 20 осіб.

За даними Державного комітету статистики України, кількість дітей у дошкільних навчальних закладах зростає. Так, у 2005 році відвідували дошкільні навчальні заклади 1031,7 тис., у 2006 році - 1081,0 тис., у 2007 році - 1137,7 тис., що спричинило перевантаження груп дітьми, особливо у міських поселеннях. У 2007 році чисельність дітей у дошкільних навчальних закладах у розрахунку на сто місць становила 105 дітей.

Відповідно до пункту 52 наказу Міністерства освіти України від 15 квітня 1993 року № 102 (з0056-93) "Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти" (зі змінами та доповненнями) передбачено доплати за перевищення планової наповнюваності груп вихователям, вчителям-логопедам (вчителям-дефектологам), музичним керівникам, інструкторам з фізкультури, помічникам вихователів та санітаркам-няням дошкільних закладів. Доплати проводяться за фактичну кількість дітей, що відвідували групи понад встановлену норму наповнюваності за минулий місяць, виходячи зі ставки заробітної плати (посадового окладу) відповідного працівника.

Але прикрим є той факт, що даний пункт вищеназваної Інструкції (з0056-93) не виконується.

З метою усунення порушень чинного законодавства Міністерство освіти і науки України пропонує при формуванні бюджету на 2009 рік і в подальшому передбачати кошти для виплати працівникам дошкільних навчальних закладів доплат за перевищення планової наповнюваності груп дітьми.

Міністр

І.Вакарчук



**Фонд соціального страхування
з тимчасової втрати працездатності
Львівське обласне відділення
ВИКОНАВЧА ДИРЕКЦІЯ**

79005, м. Львів, проспект Шевченка, 7, к. 25

тел./факс 72-67-54

18.08.2008 № 09-16-938
На № _____ від _____

Районним, міжрайонним
міським дирекціям ЛО
ТВП.

Повідомляємо, що листом виконавчої дирекції ЛО
ТВП № 09-16-471 від 11.04.2008 року усі лікувальні заклади
інформовані про те, що направлення хворих на санаторно-курортне
здійснюють ЛКК лікувальних закладів та засвідчують необхідність
оздоровлення медичною довідкою форми № 070/о у відповідності
МОЗ України № 102/13 від 11.05.2000р. за № 296/4517.

Крім того, п.5.3.9. Положення про експертизу та
непрацездатності, затвердженим наказом МОЗ України № 189 від 09.
також передбачено, що видачу застрахованим особам довідки для о
путівки в санаторно-курортний заклад за формою 070/о здійснює
консультаційна комісія закладу охорони здоров'я.

Додаток: Копія наказу МОЗ України, Фонду соціального страху
11.05.2000 року №102/13 «Про санаторно-курортне лікування».

Директор

Г.В. Твердохліб

Виконавець:
Гулько Р.К.
тел. 272-87-29



Про санаторно-курортне лікування

Наказ Міністерства охорони здоров'я України,
Фонду соціального страхування України
від 11 травня 2000 року N 102/13

Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 22
травня 2000 р. за N 296/4517

Відповідно до статті 62 Закону України "Про Державний бюджет України на 2000 рік" **НАКАЗУЄМО:**

1. Медичний відбір хворих на санаторно-курортне лікування, яке сплачується за рахунок коштів Фонду соціального страхування України, покласти на лікувально-профілактичні заклади.
2. Керівникам органів та закладів охорони здоров'я (незалежно від їх підпорядкування та відомчої належності) забезпечити медичний відбір хворих на санаторно-курортне лікування, засвідчуючи при цьому необхідність у зазначеному лікуванні хворих медичною довідкою лікувально-контрольної комісії (форма № 070/0).
3. Відділенням Фонду соціального страхування України, профспілковим комітетам, керівникам підприємств, установ і організацій видачу путівок на санаторно-курортне лікування застрахованим здійснювати виключно при наявності зазначеної в пункті 2 цього наказу медичної довідки.
4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Міністра охорони здоров'я України Картиша А. П. та заступника директора Виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України Бочкалова Б. В.

Міністр охорони здоров'я України

В. Ф. Москаленко

Голова Правління Фонду
соціального страхування України

О. В. Єфіменко

Ваші пропозиції щодо забезпечення статутної діяльності просимо надсилати за адресами:

E-mail: profspilkaosvity@litech.net

Тел./факс 272-70-70

Відділи: 242-16-18, 242-16-19, 272-67-93

79005, м. Львів,
проспект Т.Г. Шевченка, 7

Відповідальні за випуск:

М.Г. Яцейко – голова Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України;

Г.М. Долішня – заступник голови обласної організації Профспілки;

М.М. Калин – завідувач відділом соціально-економічного захисту та заробітної плати;

М.В. Малярчин – правовий інспектор праці;

І.З. Індичовська – спеціаліст організаційного відділу

У. І. Гнип – завідувач адміністративно-господарським відділом