

**ОН****ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ****TRADE UNION OF EDUCATION AND
SCIENCE WORKER OF UKRAINE**Юридична адреса: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2
Адреса для листування: 04071, м. Київ, вул. Ярославська, 6
Тел./факс: (044) 462-47-462, Maidan Nezalezhnosti, Kyiv, Ukraine, 01012
Tel./fax: +380 (44) 462-47-46E-mail: sekr.osvita@gmail.com Website: www.pon.org.ua

Розрахунковий рахунок: UA263223130000026002010078760 в АТ «Укресімбанк» (м. Київ), КОД ЄДРПОУ: 02605316

05.07.2021 № 02-5/479

Міністерство освіти і науки України

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України звертається з приводу проекту постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання обчислення середньої заробітної плати» щодо неврахування Міністерством економіки України пропозицій про необхідність відновлення редакції пункту 10 Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 №100, що виноситься на узгоджувальну нараду з його обговорення на 5 липня 2021 року.

Норми зазначеного пункту передбачали коригування заробітної плати у випадках підвищення тарифних ставок і посадових окладів на підприємстві, в установі, організації відповідно до актів законодавства на коефіцієнт їх підвищення впродовж розрахункового періоду для її збереження у відповідних випадках, що був вилучений постановою Кабінету Міністрів України від 09.12.2020 № 1213.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 26.08.2020 № 750 «Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери» посадові оклади працівників, оплата праці яких здійснюється за Єдиною тарифною сіткою, у зв'язку зі збільшенням розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду з 2102 грн. до 2225 грн., підвищувалися з 1 вересня 2020 року на 5,9%.

Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 20.01.2021 № 29 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» посадовий оклад працівника 1 тарифного розряду збільшився з 1 січня до 2670 гривень, або на 20%. Тож на 20% збільшилися розміри посадових окладів та ставок заробітної плати за всією Єдиною тарифною сіткою

Таким чином коефіцієнт підвищення розмірів посадових окладів працівників бюджетної сфери впродовж розрахункового періоду для оплати часу щорічної відпустки, який для більшості педагогічних та науково-педагогічних працівників розпочався з червня-липня 2020 року та закінчився травнем-червнем 2021 року, складає 1,27 впродовж червня 2020 р. по серпень 2021 р. та 1,2 впродовж вересня 2020 р. по грудень 2020 року.

Але через скасування норми про коригування заробітної плати для її збереження у випадках підвищення тарифних ставок і посадових окладів в установах і організаціях відповідно до актів законодавства за проміжок часу до підвищення на відповідний коефіцієнт такого їх підвищення, втрати кожним педагогічним та науково-педагогічним працівником при обчисленні середньої заробітної плати для оплати часу щорічної відпустки сягатимуть 11,1% - 11,6%, Відповідні втрати збереженого заробітку матимуть також інші працівники в передбачених постановою Кабінету Міністрів України № 100 випадках.

ЦК Профспілки наполягає також на вилученні з проекту цієї постанови норми про неврахування для визначення розміру середньої заробітної плати суми грошової винагороди за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків.

Згідно зі статтею 57 Закону України «Про освіту», якої встановлено державні гарантії педагогічним і науково-педагогічним працівникам, держава забезпечує педагогічним працівникам виплату щорічної грошової винагороди в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків.

Тобто щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків є законодавчо гарантованою, має постійний характер, не є компенсацією або допомогою, і тому не може вважатися одноразовою виплатою.

Неврахування у розмірі середнього заробітку педагогічних працівників гарантованої законом «Про освіту» суми грошової винагороди за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків означає порушення їхніх трудових прав на оплату щорічних відпусток, збереження заробітку за час виконання державних і громадських обов'язків, їх залучення до виконання військових обов'язків, за час службових відряджень та в інших випадках, що є неприпустимим.

Такі пропозиції не відповідають загальноприйнятим нормам про недопущення звуження трудових прав працівників при прийнятті владою відповідних рішень.

Стаття 22 Конституції України забороняє при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод. Кабінет Міністрів України має дотримуватися Конституції України при внесенні змін до відповідних Урядових постанов.

Тому ЦК Профспілки розраховує на вжиття Міністерством освіти і науки України заходів для відновлення дії пункту 10 Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 №100, та врахування у розмірі середнього заробітку педагогічних працівників гарантованої законом «Про освіту» суми грошової винагороди за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків, що забезпечить дотримання трудових прав працівників на відповідну оплату щорічних відпусток та для обчислення заробітної плати у інших випадках її збереження.

Голова Профспілки



Г.Ф.Труханов